

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Registro determine N. 114

Oggetto: Anno 2018 – Impegno di spesa per prestazioni di lavoro straordinario 2018.

Premesso che:

- L'art. 113 bis del D. Lgs. 159/2011, introdotto dalla Legge n. 228 del 28/12/2012 c.d. "Legge di Stabilità 2013" e riformulato, poi, dalla Legge n. 161 del 17/10/2017, ha previsto che:
 - 1. La dotazione organica dell'Agenzia è determinata in duecento unità complessive, ripartite tra le diverse qualifiche, dirigenziali e no, secondo contingenti da definire con il regolamento adottato ai sensi dell'articolo 113, comma 1.
 - 2. Alla copertura dell'incremento della dotazione organica di centosettanta unità, di cui al comma 1, si provvede mediante le procedure di mobilità di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001,n. 165, e successive modificazioni. Il passaggio del personale all'Agenzia a seguito della procedura di mobilità determina la soppressione del posto in organico nell'amministrazione di provenienza e il contestuale trasferimento delle relative risorse finanziarie al bilancio dell'Agenzia e avviene senza maggiori oneri a carico del bilancio medesimo.
 - 3. Fino al completamento delle procedure di cui al comma 2, il personale in servizio presso l'Agenzia continua a prestare servizio in posizione di comando, distacco o fuori ruolo senza necessità di ulteriori provvedimenti da parte delle amministrazioni di appartenenza. In presenza di professionalità specifiche ed adeguate, il personale proveniente dalle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, nonché dagli enti pubblici economici, in servizio, alla data di entrata in vigore della presente disposizione, presso l'Agenzia in posizione di comando, distacco o fuori ruolo è inquadrato nei ruoli dell'Agenzia, previa istanza da presentare nei sessanta giorni successivi secondo le modalità stabilite con il regolamento di cui al comma 1. Negli inquadramenti si tiene conto prioritariamente delle istanze presentate dal personale, in servizio alla data di entrata in vigore della presente disposizione, che ha presentato analoga domanda ai sensi dell'articolo 13, comma 2, del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 15 dicembre 2011, n. 235, e dell'articolo 1, comma 191, della legge 24 dicembre 2012, n. 228. Il passaggio del personale all'Agenzia determina la soppressione del posto in organico nell'amministrazione di appartenenza, con conseguente trasferimento delle relative risorse finanziarie al bilancio dell'Agenzia medesima;
- L'art. 113 ter del D.Lgs. 159/2011, introdotto dalla Legge n. 161 del 17/10/2017, ha previsto che:
 - 1. In aggiunta al personale di cui all'articolo 113 -bis, presso l'Agenzia e alle dirette dipendenze funzionali del Direttore può operare, in presenza di professionalità specifiche ed adeguate, nel limite delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, un contingente, fino al limite massimo di dieci unità, di personale con qualifica dirigenziale o equiparata, appartenente alle amministrazioni pubbliche di cui





all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e successive modificazioni, alle Forze di polizia di cui all'articolo 16 della legge 1º aprile 1981, n.121, nonché ad enti pubblici economici.

- 2. Il personale di cui al comma 1, fatta eccezione per quello della carriera prefettizia che può essere collocato fuori ruolo, viene posto in posizione di comando o di distacco anche in deroga alla vigente normativa generale in materia di mobilità e nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 17, comma 14, della legge 15 maggio 1997, n. 127.
- 3. Il personale di cui al comma 1 conserva lo stato giuridico e il trattamento economico fisso, continuativo e accessorio, secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti, con oneri a carico dell'amministrazione di appartenenza e successivo rimborso da parte dell'Agenzia all'amministrazione di appartenenza dei soli oneri relativi al trattamento accessorio. Per il personale appartenente alle Forze di polizia di cui all'articolo 16 della legge 1º aprile 1981, n.121, si applica la disposizione di cui all'articolo 2, comma 91, della legge 24 dicembre 2007, n. 244;
- L'art. 1, comma 291, della Legge 205 del 27/12/2017, ha previso che:

Fino all'adeguamento alla dotazione organica prevista dall'articolo 113, comma 1, del codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, di cui al decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, l'Agenzia nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata è autorizzata ad avvalersi di una quota non superiore a 100 unità di personale non dirigenziale appartenente alle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché ad enti pubblici economici. Nei limiti complessivi della stessa quota l'Agenzia può avvalersi in posizione di comando di personale delle Forze di polizia ad ordinamento civile e militare con qualifica non dirigenziale fino a un massimo di 20 unità. Il predetto personale è posto in posizione di comando o di distacco anche in deroga alla vigente normativa generale in materia di mobilità e nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 17, comma 14, della legge 15 maggio 1997, n. 127, conservando lo stato giuridico e il trattamento economico fisso, continuativo e accessorio, secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti, con oneri a carico dell'amministrazione di appartenenza e successivo rimborso da parte dell'Agenzia all'amministrazione di appartenenza dei soli oneri relativi al trattamento accessorio;

Vista la corrispondenza intercorsa con la Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica e con il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato Generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico dalla quale emerge che, per le voci del trattamento accessorio non aventi carattere fisso e continuativo e i connessi oneri previdenziali, i quali vengono corrisposti direttamente dall'Agenzia ai dipendenti interessati, è applicabile anche al personale impiegato in posizione di comando, distacco o fuori ruolo quanto previsto dal CCNL Comparto Ministeri ora Comparto Funzioni Centrali;

Considerato che:

- ➤ il limite massimo individuale di lavoro straordinario è fissato dall'art. 25 del vigente CCNL Comparto Funzioni Centrali in 200 ore annue e che tale limite può essere elevato in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7 del predetto contratto, anche in relazione a particolari esigenze o per specifiche categorie di lavoratori. Fino alla definizione, in sede di contrattazione integrativa nazionale, della nuova disciplina in materia, si applicano i limiti di cui all'art. 5 del d.lgs.66/03.
- > è ipotizzabile, alla luce delle esperienze maturate negli anni decorsi e considerata la cronica carenza di





personale dell'Agenzia che si verifichino le circostanze previste dell'art. 5, comma 4 lett. a), del citato D. Lgs. 66/03 e, conseguentemente è necessario prevedere l'elevazione dei limiti fissati dal disposto normativo al maturarsi di tali circostanze, da rimettersi alla valutazione dei Dirigenti di ciascun ufficio, fermo restando il rispetto del limite di cui all'art. 5 comma 3 del citato d.lgs. 66/03 calcolato complessivamente per i singoli uffici in cui si articola l'attuale struttura organizzativa dell'Agenzia;

- in questa ulteriore fase organizzativa il personale seppur potenziato sarà ancora insufficiente per la piena operatività dell'Agenzia;
- con atti autorizzativi del Dirigente della Direzione per la pianificazione strategica e delle risorse umane prot. n. 44822 del 16/10/2018, n. 48601 del 07/11/2018 e prot. n.53948 dell'11/12/2018, il monte ore di straordinario autorizzato è stato determinato per il mese di ottobre 2018 in 1777 per 85 unità, per il mese di novembre 2018 in 2117 per n. 86 unità e per il mese di dicembre 2018 in 2137 per n. 87 di personale in servizio;
- > nell'ambito delle ore autorizzate nel corso dell' anno, alcune sono state accantonate per essere fruite a titolo di riposo compensativo e non sono state retribuite; in relazione a tale monte ore, il personale ha optato per il pagamento delle ore effettuate e non ancora utilizzate come riposo compensativo;
- ➤ è attiva, presso tutte le sedi dell'Agenzia, la rilevazione automatica delle presenze;
- ➢ la liquidazione delle prestazioni rese a decorrere dal 01 gennaio 2018 verrà effettuata secondo le equiparazioni del personale, a fini meramente economici, individuate nelle tabelle allegate al DPCM del 26 giugno 2015, recante: "Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale"; nonché per il personale delle Forze di Polizia sia ad ordinamento militare che civile secondo le previsioni della tabella di equiparazione del personale del Corpo forestale dello Stato con il personale del Comparto Ministeri allegata al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 21 Novembre 2016 pubblicato in G.U. n. 2 del 3 gennaio 2017 ed in base alle previsioni dell'art. 632 del decreto legislativo 15.03.2010, n. 66;

Considerato inoltre, che:

- Con deliberazione del Consiglio Direttivo in data 10.04.2018 è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario dell'anno in corso;
- con l'approvazione del Bilancio di previsione 2018 le risorse finanziarie sono state affidate alla gestione di un unico centro di responsabilità amministrativa;
- con determina del Direttore dell'ANBSC nr. 81/2018 sono state impegnate per le prestazioni di lavoro straordinario relative ai mesi Agosto e Settembre 2018 le seguenti somme:
 - €. 35.557,84 sul capitolo 2020, compensi lavoro straordinario;
 - **€. 3.022,39** sul capitolo 8020, IRAP;
 - €. 4.545,00 sul capitolo 2040, oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Agenzia;
- > sulla base del monte ore come sopra autorizzato per i mesi di OTTOBRE NOVEMBRE E DICEMBRE e ore rese e non ancora retribuite durante tutto il 2018 ad alcuni dipendenti, le risorse finanziarie da impegnare, tenuto conto delle economie registratesi a seguito della liquidazione dello straordinario dei mesi di agosto e settembre, ammontano a complessivi € 100.467,70 di cui € 72.650,80 per compensi lavoro straordinario, € 6.175,38 per IRAP ed € 21.641,52 per oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Agenzia come da prospetti allegati, predisposti a cura dell'ufficio competente;





Visto il d. lgs. 165/2001 ss.mm.ii.;

Visto il D.P.R. 9 agosto 2018, n. 118 "Regolamento recante la disciplina sull'organizzazione e la dotazione delle risorse umane e strumentali per il funzionamento dell'Agenzia nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata, ai sensi dell'articolo 113, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159";

Visto il D.P.R. 15 dicembre 2011, n. 234 "Regolamento recante la disciplina della contabilità finanziaria ed economico-patrimoniale relativa alla gestione dell'Agenzia nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata, ai sensi dell'articolo 113, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159";

Visto il provvedimento del Direttore dell'ANBSC n. 47256 del 29.10.2018 adottato ai sensi dell'art. 4, comma 2 del citato D.P.R. 118/2018;

Visti i provvedimenti del Direttore dell'ANBSC n. 47938 e 47939 del 31.10.2018 adottati ai sensi dell'art. 113 ter del d. lgs. 159/2001, al fine di dare continuità allo svolgimento delle attività riconducibili all'USEF nell'assetto organizzativo precedente, nelle more dell'individuazione dei titolari degli uffici di livello dirigenziale non generale;

Verificati l'attestazione di copertura finanziaria e il visto di compatibilità dei pagamenti in calce alla proposta della presente determina;

DETERMINA

- 2) le premesse e tutti gli atti e documenti in essa richiamati, che qui si intendono interamente riportati sono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) di assumere i seguenti impegni di spesa relativi al lavoro straordinario effettuate per i mesi di ottobre novembre e dicembre 2018 e ore rese e non ancora retribuite durante tutto il 2018 ad alcuni dipendenti:
 - €. 72.650,80 sul capitolo 2020, compensi lavoro straordinario;
 - €. 6.175,38 sul capitolo 8020, IRAP;
 - €. 21.641,52 sul capitolo 2040, oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Agenzia;
- 4) di demandare al Responsabile USEF delegato, previa l'adozione dei necessari atti di liquidazione, il pagamento delle competenze maturate a titolo di lavoro straordinario, esclusivamente sulla base delle risultanze della rilevazione automatica delle presenze nei limiti delle ore autorizzate;
- 5) Di pubblicare il presente atto sull'albo pretorio istituzionale on-line dell'ANBSC e sul sito www.anbsc.it sezione Amministrazione trasparente sottosezione provvedimenti determine del direttore;

Il presente atto, sottoscritto digitalmente ai sensi del D.P.R. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e successive modifiche e integrazioni è adottato in unico originale.

Il Dirigente Incaricato Giuliana dr.ssa Cosentino

Il Funzionario istruttore Dr.ssa Angela Nostro





IL DIRETTORE Ennio Mario Sodano





⁻rospetto e	conomico relativ	o al calcolo de	ello straordina	rio effettuato nel me
		OTTOBRE		
		2018		
		AREA TER	ZA	
	N I	N. ore autorizza		
Fascia	dipende nti	te	Tariffa oraria	
				TOTALE
- 1	17	280	14,84	4.155,20
-2	6	115	15,36	1.766,40
- 3	11	285	16,19	4.614,15
-4	11	232	17,78	4.124,96
- 5	2	45	18,93	851,85
-6	7	155	20,21	3.132,55
OTALE		1112		18.645,11
		AREA SECO	NDA	
	N I	N. ore autorizza		
Fascia	dipende nti	te	Tariffa oraria	
			0.0	TOTALE
1	1	20	12,11	242,20
-2	9	160	12,73	2.036,80
-3	8	95	13,55	1.287,25
- 4	16	295	14,37	4.239,15
- 5	1	25	14,89	372,25
-6	3	70	16,19	1.133,30
OTALE		665		9.068,75
•				
0177.22			DENTE	27.713,86
	ENERALE LO	RDO DIPEN		
	ENERALE LO	RDO DIPEN		
TOTALE G	ENERALE LO			
TOTALE G				6.706,75
OTALE G	ERI A CARICO DE		LAVORO	6.706,75 2.355,68









rospetto ec	conomico relati	vo al calcolo de	ello straordina	irio effettuato nel me
		NOVEMBRE		
		20	18	
		AREA TER	ZA	
	N.	N. ore autorizza		
Fascia	dipende nti	te	Tariffa oraria	
				TOTALE
1	17	340	14,84	5.045,60
-2	6	135	15,36	2.073,60
F3	11	330	16,19	5.342,70
- 4	11	292	17,78	5.191,76
⁻ 5	2	45	18,93	851,85
-6	7	165	20,21	3.334,65
OTALE		1307		21.840,16
		AREA SECO	NDA	
	N.	N. ore autorizza		
Fascia	dipende nti	te	Tariffa oraria	
				TOTALE
[:] 1	1	20	12,11	
2	9	200	12,73	2.546,00
-3	8	115	13,55	1.558,25
-4	16	375	14,37	5.388,75
-5	1	25	14,89	372,25
-6	3	75	16,19	1.214,25
OTALE		8 10		11.079,50
TOTALE G	ENERALE LO	RDO DIPEN	DENTE	32.919,66
ONE	RIA CARICO D	EL DATORE DI	ILAVORO	
	INPDAP		24,20%	7.966,56
	IRAP		8,50%	2.798,17
	тот	ALE		10.764,73





Prospetto ed	conomico relativ	o al calcolo de	ello straordina	ario effettuato nel mese
		DICEMBR		
		2018		
	T 1	AREA TER	ZA	•
	N.	N. ore autorizza	T:#-	
Fascia	dipende nti	te	Tariffa oraria	
				TOTALE
- 1	17	335	14,84	4.971,40
-2	6	135	15,36	2.073,60
=3	11	330	16,19	5.342,70
F4	11	270	17,78	4.800,60
- 5	3	65	18,93	1.230,45
-6	8	190	20,21	3.839,90
TOTALE		1325		22.258,65
	-	AREA SECO	NDA	
	N.	N. ore autorizza		
Fascia	dipende nti	te	Tariffa oraria	
			o.a.ia	TOTALE
-1	1	20	12,11	-
-2	9	200	12,73	2.546,00
=3	8	115	13,55	1.558,25
- 4	16	375	14,37	5.388,75
- 5	1	25	14,89	372,25
- 6	3	75	16,19	1.214,25
TOTALE		8 10		11.079,50
		2135		
TOTALE G	ENERALE LO	RDO DIPEN	DENTE	33.338,15
ONE	RIA CARICO DI	EL DATORE DI	LAVORO	
INPDAP 24,20%				8.067,83
	IRAP			2.833,74
	INAF		8,50%	





Prospetto economico relativo al calcolo dello straordinario effettuato nel mese

<u> </u>	onomico relativo	ORE EFFETTUAT 2018 E NON RE	E DURANTE IL	
		2018		
		AREA TERZ	'A	
	N.	N. ore autorizza	Tariffa	
Fascia	dipende nti	te	oraria	TOTALE
F1	17	25	14,84	371,00
F2	6	309	15,36	4.746,24
F3	11	0	16,19	0,00
F4	11	0	17,78	0,00
F5	3	10	18,93	189,30
F6	8	37	20,21	747,77
TOTALE		381		6.054,31
		AREA SECON	IDA	
	N.	N. ore autorizza		
Fascia	dipende nti	te	Tariffa oraria	
				TOTALE
-1	1	0	12,11	-
-2	9	0	12,73	0,00
3	8	0	13,55	0,00
- 4	16	0	14,37	0,00
F5	1	27	14,89	402,03
F6	3	60	16,19	971,40
TOTALE		87		1.373,43
468				
TOTALE GENERALE LORDO DIPENDENTE			7.427,74	
ON	ERI A CARICO DEI	DATORE DI LAVO	ORO	
INPDAP			24,20%	1.797,51
	IRAP		8,50%	631,36
	TO	TALE		2.428,87





Prospetto economico relativo al calcolo delle somme da impegnare

OTTOBRE NOVEMBRE DICEMBRE E ORE EFFETTUATE E NON RETRIB 2018			SOMME DA IMPEGNARE	
			capitolo	
COMPENSI LAVORO STRAORDNARIO 2020			2020	101.399,41
INPDAP			2040	24.538,66
IRAP				8.618,95
TOTALE			134.557,02	

AGOSTO E SETTEMBRE 2018 ECONOMIE		
	capitolo	
COMPENSI LAVORO STRAORDNARIO	2020	28.748,61
INPDAP	2040	2.897,14
IRAP	8020	2.443,57
TOTALE		34.089,32

OTTOBRE E NOVEMBRE DICEMBRE 2018	RESIDUO DA IMPEGNARE		
	capitolo		
COMPENSI LAVORO STRAORDNARIO	2020	72.650,80	
INPDAP	2040	21.641,52	
IRAP	8020	6.175,38	
TOTALE	100.467,70		





UFFICIO PER I SERVIZI ECONOMICO – FINANZIARI ATTESTATO DI COPERTURA FINANZIARIA e VISTO DI COMPATIBILITA' DEI PAGAMENTI

(Art. 19 co. 2 lett. b) D.P.R. 15 dicembre 2011 n. 234) (Art. 9 co. 2 D.L. 78/2009 convertito con modificazioni dalla L. 3 agosto 2009, n. 102) □ NON DOVUTO ☑ VISTO: si attesta la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di bilancio. di bilancio. Reggio Calabria, lì **Il Dirigente Incaricato** Tiziana Bencivinni (firmato digitalmente) **UFFICIO PER I SERVIZI ECONOMICO - FINANZIARI** (Art. 19 co. 2 lett. c) D.P.R. 15 dicembre 2011 n. 234) □ NON DOVUTO VISTO: si attesta la regolare registrazione dell'impegno contabile sui competenti capitoli di bilancio di previsione Reggio Calabria, lì **Il Dirigente Incaricato** Tiziana Bencivinni



(firmato digitalmente)