



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA
CRIMINALITA' ORGANIZZATA

IL DIRETTORE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

**Registro determine
N. 14**

Oggetto: Anno 2018 – Impegno di spesa per prestazioni di lavoro straordinario per i mesi di gennaio e febbraio 2018.

IL DIRETTORE

Premesso che:

- L'art. 113 bis del D. Lgs. 159/2011, introdotto dalla Legge n. 228 del 28/12/2012 c.d. "Legge di Stabilità 2013" e riformulato, poi, dalla Legge n. 161 del 17/10/2017, ha previsto che:
 1. *La dotazione organica dell'Agenzia è determinata in duecento unità complessive, ripartite tra le diverse qualifiche, dirigenziali e no, secondo contingenti da definire con il regolamento adottato ai sensi dell'articolo 113, comma 1.*
 2. *Alla copertura dell'incremento della dotazione organica di centosettanta unità, di cui al comma 1, si provvede mediante le procedure di mobilità di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni. Il passaggio del personale all'Agenzia a seguito della procedura di mobilità determina la soppressione del posto in organico nell'amministrazione di provenienza e il contestuale trasferimento delle relative risorse finanziarie al bilancio dell'Agenzia e avviene senza maggiori oneri a carico del bilancio medesimo.*
 3. *Fino al completamento delle procedure di cui al comma 2, il personale in servizio presso l'Agenzia continua a prestare servizio in posizione di comando, distacco o fuori ruolo senza necessità di ulteriori provvedimenti da parte delle amministrazioni di appartenenza. In presenza di professionalità specifiche ed adeguate, il personale proveniente dalle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, nonché dagli enti pubblici economici, in servizio, alla data di entrata in vigore della presente disposizione, presso l'Agenzia in posizione di comando, distacco o fuori ruolo è inquadrato nei ruoli dell'Agenzia, previa istanza da presentare nei sessanta giorni successivi secondo le modalità stabilite con il regolamento di cui al comma 1. Negli inquadramenti si tiene conto prioritariamente delle istanze presentate dal personale, in servizio alla data di entrata in vigore della presente disposizione, che ha presentato analoga domanda ai sensi dell'articolo 13, comma 2, del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 15 dicembre 2011, n. 235, e dell'articolo 1, comma 191, della legge 24 dicembre 2012, n. 228. Il passaggio del personale all'Agenzia determina la soppressione del posto in organico nell'amministrazione di appartenenza, con conseguente trasferimento delle relative risorse finanziarie al bilancio dell'Agenzia medesima;*
- L'art. 113 ter del D.Lgs. 159/2011, introdotto dalla Legge n. 161 del 17/10/2017, ha previsto che:
 1. *In aggiunta al personale di cui all'articolo 113 -bis , presso l'Agenzia e alle dirette dipendenze funzionali del Direttore può operare, in presenza di professionalità specifiche ed adeguate, nel limite delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, un contingente, fino al limite massimo di dieci unità, di personale con qualifica dirigenziale o equiparata, appartenente alle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e successive modificazioni, alle*

Forze di polizia di cui all'articolo 16 della legge 1° aprile 1981, n.121, nonché ad enti pubblici economici.

2. *Il personale di cui al comma 1, fatta eccezione per quello della carriera prefettizia che può essere collocato fuori ruolo, viene posto in posizione di comando o di distacco anche in deroga alla vigente normativa generale in materia di mobilità e nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 17, comma 14, della legge 15 maggio 1997, n. 127.*
 3. *Il personale di cui al comma 1 conserva lo stato giuridico e il trattamento economico fisso, continuativo e accessorio, secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti, con oneri a carico dell'amministrazione di appartenenza e successivo rimborso da parte dell'Agenzia all'amministrazione di appartenenza dei soli oneri relativi al trattamento accessorio. Per il personale appartenente alle Forze di polizia di cui all'articolo 16 della legge 1° aprile 1981, n.121, si applica la disposizione di cui all'articolo 2, comma 91, della legge 24 dicembre 2007, n. 244;*
- *L'art. 1, comma 291, della Legge 205 del 27/12/2017, ha previsto che:*
- Fino all'adeguamento alla dotazione organica prevista dall'articolo 113, comma 1, del codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, di cui al decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, l'Agenzia nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata è autorizzata ad avvalersi di una quota non superiore a 100 unità di personale non dirigenziale appartenente alle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché ad enti pubblici economici. Nei limiti complessivi della stessa quota l'Agenzia può avvalersi in posizione di comando di personale delle Forze di polizia ad ordinamento civile e militare con qualifica non dirigenziale fino a un massimo di 20 unità. Il predetto personale è posto in posizione di comando o di distacco anche in deroga alla vigente normativa generale in materia di mobilità e nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 17, comma 14, della legge 15 maggio 1997, n. 127, conservando lo stato giuridico e il trattamento economico fisso, continuativo e accessorio, secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti, con oneri a carico dell'amministrazione di appartenenza e successivo rimborso da parte dell'Agenzia all'amministrazione di appartenenza dei soli oneri relativi al trattamento accessorio;*
- *con determina prot. n. 6845 del 14/02/2018 il Vice Prefetto dott.ssa Matilde Pirrera, già dirigente dell'Ufficio per i beni sequestrati e confiscati, è stata delegata alla firma degli atti di liquidazione e di accertamento propedeutici all'emissione dei mandati di pagamento e delle reversali di incasso connesse al funzionamento dell'Ufficio per i servizi economico-finanziari;*

Vista la corrispondenza intercorsa con la Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica e con il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato Generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico dalla quale emerge che, per le voci del trattamento accessorio non avente carattere fisso e continuativo e i connessi oneri previdenziali, è applicabile anche al personale impiegato in posizione di comando, distacco o fuori ruolo quanto previsto dal CCNL Comparto Ministeri ora Comparto Funzioni Centrali;

Considerato che:

- il limite massimo individuale di lavoro straordinario è fissato dall'art. 25 del vigente CCNL Comparto Funzioni Centrali in 200 ore annue e che tale limite può essere elevato in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7 del predetto contratto, anche in relazione a particolari esigenze o per specifiche categorie di lavoratori. Fino alla definizione, in sede di contrattazione integrativa nazionale, della nuova disciplina in materia, continuano ad applicarsi i precedenti CCNL dei comparti di provenienza.
- alla data odierna il personale non dirigenziale in servizio presso le varie sedi dell'Agenzia è di 87 unità;
- è ipotizzabile, alla luce delle esperienze maturate negli anni decorsi, che si verifichino le esigenze previste dall'art. 5, comma 4, del citato D. Lgs. 66/03 e, conseguentemente prevedere l'elevazione dei limiti fissati dal disposto normativo al maturarsi di tali circostanze con particolare riferimento ai dipendenti impegnati in attività di diretta collaborazione con gli Organi istituzionali;
- in questa ulteriore fase organizzativa il personale seppur potenziato sarà ancora insufficiente per la piena operatività dell'Agenzia;

- con atto autorizzativo del Direttore dell'ANBSC prot. n. 2018-0003659 del 25/01/2018 il monte ore, per il mese di gennaio 2018, è stato determinato in 1880 ore mensili a fronte di 90 unità di personale non dirigenziale in servizio;
- con atto autorizzativo del Dirigente la DPSRU dell'ANBSC prot. n. 2018- 0006298 del 09/02/2018 il monte ore, per il mese di febbraio 2018, è stato determinato in 1885 ore mensili a fronte di 88 unità di personale non dirigenziale in servizio;
- è attiva, presso tutte le sedi dell'Agenzia, la rilevazione automatica delle presenze;
- la liquidazione delle prestazioni rese a decorrere dal 01 gennaio 2018 verrà effettuata secondo le equiparazioni del personale, a fini meramente economici, individuate nelle tabelle allegate al DPCM del 26 giugno 2015, recante: "Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale"; nonché per il personale delle Forze di Polizia sia ad ordinamento militare che civile secondo le previsioni della tabella di equiparazione del personale del Corpo forestale dello Stato con il personale del Comparto Ministeri allegata al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 21 Novembre 2016 pubblicato in G.U. n. 2 del 3 gennaio 2017 ed in base alle previsioni dell'art. 632 del decreto legislativo 15.03.2010, n. 66;

Considerato inoltre, che:

- con l'approvazione del Bilancio di previsione 2017 le risorse finanziarie sono state affidate alla gestione di un unico centro di responsabilità amministrativa che è stato individuato nella Direzione per la pianificazione strategica e le risorse umane;
- con determinate del Direttore dell'ANBSC nr. 5 del 20/12/2017 e nr. 7 del 31/01/2018 è stato autorizzato l'esercizio provvisorio per l'anno 2018 e che le somme disponibili sui singoli capitoli risultanti dall'ultimo bilancio approvato ammontano:

- capitolo 2020: compensi per lavoro straordinario	€ 591.000,00
- capitolo 8020: IRAP,	€ 275.000,00
- capitolo 2040: oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Agenzia	€ 680.000,00
- sulla base del monte ore come sopra autorizzato per i mesi di gennaio e febbraio le risorse finanziarie da impegnare ammontano a complessivi € 74.999,62 di cui € 56.518,18 per compensi lavoro straordinario, € 4.804,05 per IRAP ed € 13.677,40 per oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Agenzia come da prospetti allegati, predisposti a cura dell'ufficio competente;

Visto il d. lgs. 165/2001 ss.mm.ii.;

Visto il D.P.R. 15 dicembre 2011, n. 235 "Regolamento recante la disciplina sull'organizzazione e la dotazione delle risorse umane e strumentali per il funzionamento dell'Agenzia nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata, ai sensi dell'articolo 113, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159";

Visto il D.P.R. 15 dicembre 2011, n. 234 "Regolamento recante la disciplina della contabilità finanziaria ed economico-patrimoniale relativa alla gestione dell'Agenzia nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata, ai sensi dell'articolo 113, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159";

Visto il provvedimento del Direttore dell'ANBSC n. 12587 del 21/03/2018 con il quale è stata affidata alla dott.ssa Tiziana Bencivinni la responsabilità dell'istruttoria relativa alle attività di elaborazione delle previsioni del fabbisogno finanziario, gestione della contabilità dei flussi finanziari e degli adempimenti fiscali, predisposizione del bilancio e del conto consuntivo, rapporti con la Corte dei conti per i controlli sulla gestione finanziaria, incardinate nell'ambito dell'Ufficio per i Servizi economico-finanziaria,

DETERMINA

- 1) le premesse e tutti gli atti e documenti in essa richiamati, che qui si intendono interamente riportati sono parte integrante e sostanziale del presente atto;

- 2) di assumere, nell'esercizio provvisorio 2018, i seguenti impegni di spesa, per i mesi di gennaio e febbraio 2018 nei limiti di 3/12 della somma stanziata nel bilancio di previsione 2017:
 - **€. 56.082,58** sul capitolo 2020, compensi lavoro straordinario;
 - **€. 4.767,02** sul capitolo 8020, IRAP;
 - **€. 13.571,98** sul capitolo 2040, oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Agenzia;
- 3) di autorizzare il Dirigente l'Ufficio per i Beni Sequestrati e Confiscati a disporre con successivi atti di liquidazione il pagamento delle competenze maturate, con le seguenti modalità:
 - per il lavoro straordinario, preventivamente autorizzato, esclusivamente sulla base delle risultanze della rilevazione automatica delle presenze;
- 4) Di pubblicare il presente atto sull'albo pretorio istituzionale on-line dell'ANBSC e sul sito www.anbsc.it sezione Amministrazione trasparente - sottosezione provvedimenti – determine del direttore;

Il presente atto, sottoscritto digitalmente ai sensi del D.P.R. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e successive modifiche e integrazioni, composto da n. 3 facciate, è adottato in unico originale.

Il Direttore
Prefetto
Ennio Mario Sodano

Allegato alla determina n. 14/2018

Prospetto economico relativo al calcolo dello straordinario effettuato nel mese di

GENNAIO

2018

AREA TERZA

Fascia	N. dipendenti	N. ore autorizzate	Tariffa oraria	TOTALE
F1	19	352	14,06	4.949,12
F2	6	110	14,56	1.601,60
F3	5	90	15,38	1.384,20
F4	9	270	16,90	4.563,00
F5	2	45	18,00	810,00
F6	7	150	19,22	2.883,00
TOTALE		1017		16.190,92

AREA SECONDA

Fascia	N. dipendenti	N. ore autorizzate	Tariffa oraria	TOTALE
F1				-
F2	8	165	12,11	1.998,15
F3	8	120	12,89	1.546,80
F4	16	309	13,65	4.217,85
F5	1	25	14,12	353,00
F6	10	289	14,52	4.196,28
TOTALE		908		12.312,08

TOTALE GENERALE LORDO DIPENDENTE 28.503,00

ONERI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO

INPDAP	24,20%	6.897,73
IRAP	8,50%	2.422,76
TOTALE		9.320,48

TOTALE GENERALE LORDO 37.823,48

Allegato alla determina n.

Prospetto economico relativo al calcolo dello straordinario effettuato nel mese

FEBBRAIO

2018

AREA TERZA				
Fascia	N. dipendenti	N. ore autorizzate	Tariffa oraria	TOTALE
F1	19	330	14,06	4.639,80
F2	6	110	14,56	1.601,60
F3	5	90	15,38	1.384,20
F4	9	270	16,90	4.563,00
F5	2	45	18,00	810,00
F6	7	160	19,22	3.075,20
TOTALE		1005		16.073,80

AREA SECONDA				
Fascia	N. dipendenti	N. ore autorizzate	Tariffa oraria	TOTALE
F1				-
F2	8	160	12,11	1.937,60
F3	8	115	12,89	1.482,35
F4	16	291	13,65	3.972,15
F5	1	25	14,12	353,00
F6	10	289	14,52	4.196,28
TOTALE		880		11.941,38

TOTALE GENERALE LORDO DIPENDENTE 28.015,18

ONERI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO		
INPDAP	24,20%	6.779,67
IRAP	8,50%	2.381,29
TOTALE		9.160,96

UFFICIO PER I SERVIZI ECONOMICO - FINANZIARI
ATTESTATO DI COPERTURA FINANZIARIA

(Art. 19 co. 2 DPR 15 dicembre 2011 n.234)

NON DOVUTO

VISTO: si attesta la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di bilancio.

VISTO: si attesta la regolare registrazione dell' impegno contabile sui competenti capitoli di bilancio di previsione.

Il Responsabile
Tiziana Bencivinni

UFFICIO PER I SERVIZI ECONOMICO - FINANZIARI
VISTO DI COMPATIBILITA' DEI PAGAMENTI

(Art. 9 co. 2 D.L. 78/2009 convertito con modificazioni dalla L. 3 agosto 2009, n. 102)

NON DOVUTO

VISTO: si attesta che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio.

Il Responsabile
Tiziana Bencivinni
