



**AGENZIA NAZIONALE
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE
DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA**

ANBSC

Prot. Interno del 18.11.14Numero: 36013

Classifica: 2.1.2

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE	Registro determine N. 17 del 18.11.2014
-------------------------------------	--

Oggetto: Premi per le performances individuali e per le performances di unità organizzativa - Anno 2014. Personale non dirigenziale in servizio ai sensi dell'art. 113 bis, commi 1 e 2, del D. Lgs. 159/2011

IL DIRETTORE

Visto:

- il decreto legge n. 4 del 4 febbraio 2010 convertito, con modificazioni, in legge dall'art. 1, comma 1, della legge nr. 50 del 31 marzo 2010, con il quale è stata istituita l'“Agenzia Nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata”, successivamente abrogato e le cui disposizioni sono state inglobate nel D. Lgs. 159/2011 e ss.mm.ii., c.d. “Codice Antimafia”;
- il decreto legislativo nr. 150 del 27 ottobre 2009 – Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- il decreto del Presidente della Repubblica 27 febbraio 2003 n. 97 – Regolamento concernente l'amministrazione e la contabilità degli Enti Pubblici di cui alla Legge 20 marzo 1975 n. 70;
- l'art. 113 bis del D.Lgs. 159/2011, introdotto dalla legge n. 228 del 28/12/2012 c.d. “Legge di Stabilità 2013”, che ha previsto:
 1. La dotazione organica dell'Agenzia è determinata in trenta unità complessive, ripartite tra le diverse qualifiche, dirigenziali e non, secondo contingenti da definire con il regolamento adottato ai sensi dell'art. 113, comma 1.
 2. Oltre al personale indicato al comma 1, l'Agenzia è autorizzata ad avvalersi di un contingente di personale, militare e civile, entro il limite massimo di cento unità, appartenente alle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché ad enti pubblici economici ripartite tra le diverse qualifiche, dirigenziali e non. L'aliquota di personale militare di cui al periodo

Viale Amendola ls. 66 n. 2 - 89123 Reggio Calabria Tel. +39 0965 317911 - 902 - Fax +39 0965 317908

Via Ezio n.12/14 - 00192 Roma Tel. +39 06 68410001 - Fax +39 06 68410030

Via Vann'Antò n. 4 - 90144 Palermo Tel. +39 091 6989617 - Fax +39 091 6989640

Via Moscova n. 47 - 20121 Milano Tel. +39-0265535505 - Fax +39 02 65535520

Via Concezio Muzii, 1 - Complesso di Castel Capuano - 80139 Napoli Tel. +39 - 081 4421901 - Fax +39 081 4421920 - 21

Indirizzo mail: agenzia.nazionale@anbisc.it Indirizzo PEC: agenzia.nazionale@pec.anbisc.it



AGENZIA NAZIONALE
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE
DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

precedente non può eccedere il limite massimo di quindici unità, di cui tre ufficiali di grado non superiore a colonnello o equiparato e dodici sottufficiali. Tale personale, fatta eccezione per quello della carriera prefettizia che può essere collocato fuori ruolo, viene posto in posizione di comando o di distacco anche in deroga alla vigente normativa generale in materia di mobilità e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 17, comma 14, della legge 15 maggio 1997, n. 127.

3. Il personale di cui al comma 2 conserva lo stato giuridico ed il trattamento economico fisso, continuativo e accessorio, secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti, con oneri a carico dell'Amministrazione di appartenenza e successivo rimborso da parte dell'Agenzia all'amministrazione di appartenenza dei soli oneri relativi al trattamento accessorio.
- Le determine n. 4 e n. 5 del 30 gennaio 2014 con le quali il Direttore pro tempore dell'Agenzia ha approvato rispettivamente il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" ed il "Piano triennale delle Performance 2014 – 2016"

Considerato:

- che il trattamento economico accessorio del personale in atto in servizio grava sul bilancio dell'Agenzia;
- che l'obiettivo del citato d.lgs. n. 150 del 27/10/2009 è quello di differenziare le quote individuali di salario legate alla produttività, eliminando la distribuzione "a pioggia" delle risorse ed erogando i premi di produttività al raggiungimento degli obiettivi predefiniti;

Visti:

- gli obiettivi individuati nel Piano delle Performance 2014 assegnati alle due Direzioni in cui in atto sono organizzati gli Uffici dell'Agenzia che riguardano i seguenti assets strategici, per i quali sono descritti i piani delle attività che si intendono sviluppare ed i relativi programmi di azione:
1. Amministrazione e destinazione beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata;
 2. Informatizzazione strutture, gestione risorse umane e finanziarie;
 3. Anticorruzione, trasparenza e controllo di gestione.

Considerato che:

- sulla base del grado di raggiungimento dei predetti obiettivi è valutata la performance organizzativa, definita in riferimento agli obiettivi strategici ed operativi per ogni ufficio.
- ad ogni obiettivo sono associati uno o più indicatori, al fine di consentire la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione e del personale
- la performance individuale è misurata tenendo in considerazione il contributo di ciascuno alla performance dell'ufficio di appartenenza e le competenze professionali ed organizzative individuali dimostrate nello svolgimento dei compiti assegnati.

Viale Amendola ss. 66 n. 2 - 89123 Reggio Calabria Tel. +39 0965 317911 - 902 - Fax +39 0965 317908
Via Ezio n.12/14 - 00192 Roma Tel. +39 06 68410001 - Fax +39 06 68410030
Via Vann'Antò n. 4 - 90144 Palermo Tel. +39 091 6989617 - Fax +39 091 6989640
Via Moscova n. 47 - 20121 Milano Tel. +39-0265535505 - Fax +39 02 65535520
Via Concezio Muzil, 1 - Complesso di Castel Capuano - 80139 Napoli Tel. +39 - 081 4421901 - Fax +39 081 4421920 - 21
Indirizzo mail: agenzia.nazionale@anbsc.it Indirizzo PEC: agenzia.nazionale@pec.anbsc.it



**AGENZIA NAZIONALE
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE
DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA**

- la valutazione del personale dirigente verrà effettuata in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati.
- la performance, relativamente al personale non dirigente, è valutata sulla scorta delle competenze e dei comportamenti professionali osservati (80%) ed in ragione del conseguimento degli obiettivi da parte dell'Ufficio di appartenenza (20%).
- il trattamento accessorio, relativo alle competenze e comportamenti professionali ed al conseguimento degli obiettivi strategici dell'Ufficio di appartenenza, è assegnato sulla base dei punteggi ottenuti dal singolo dipendente, con le modalità indicate negli allegati al sistema di misurazione.
- la valutazione della performance - ai sensi di quanto previsto nel punto 2.2 del sistema di misurazione e valutazione della performance 2014-2016, approvato con determina del Direttore pro tempore dell'Agenzia n. 4 del 30 gennaio 2014 - riguarda il personale in servizio ai sensi dell'art. 113 bis, comma 1, del D. Lgs. 159/2011. Viceversa, il personale impiegato ai sensi dell'art. 113 bis, comma 2, manterrà, anche con riferimento alla performance, il trattamento in godimento presso l'Amministrazione di appartenenza con successivo rimborso da parte dell'Agenzia, così come previsto dal predetto D. Lgs., al comma 3. Su tale ultima circostanza è stato, tuttavia, avanzato apposito quesito alla Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica che, nell'interessare il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha, tuttavia, rappresentato che *"... in relazione al personale di prestito in servizio presso l'Agenzia, che percepisce somme correlate al risultato in base a quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro di riferimento, si ritiene che il conseguimento dello stesso non possa che essere misurato nell'ambito della stessa Agenzia, costituendo una voce del trattamento accessorio di parte variabile collegata alla produttività, che deve essere corrisposta sulla base del sistema di valutazione adottato dall'amministrazione presso la quale svolge attività lavorativa Tale corresponsione riguarda esclusivamente il salario accessorio variabile, essendo la parte fissa e continuativa della retribuzione (anche accessoria), precedentemente in godimento, erogata dall'amministrazione di appartenenza, salvo rimborso dell'Agenzia, ai sensi dell'art'113 bis, comma2, d. lgs. 159/2011"*

Preso atto che:

- il 28 febbraio 2014 il Direttore pro tempore dell'ANBSC è andato in pensione e che nel medesimo periodo sono scaduti il Consiglio Direttivo ed il Collegio dei Revisori;
- il Direttore è stato nominato il successivo 18 giugno mentre ad oggi si è, ancora, in attesa del rinnovo degli altri Organi dell'Ente;
- l'organico del personale dell'Ente anche nel corso del 2014 non è stato completato ed ha contestualmente subito numerose variazioni;
- al mancato rinnovo degli organi è connesso un rallentamento delle attività istituzionali che ha avuto riflessi negativi anche sull'operatività degli uffici

Ritenuto, pertanto, necessario:

Viale Amendola is. 66 n. 2 - 89123 Reggio Calabria Tel. +39 0965 317911 - 902 - Fax +39 0965 317908
Via Ezio n.12/14 - 00192 Roma Tel. +39 06 68410001 -Fax +39 06 68410030
Via Vann'Antò n. 4 - 90144 Palermo Tel. +39 091 6989617 -Fax +39 091 6989640
Via Moscovia n. 47 - 20121 Milano Tel. +39-0265535505 - Fax +39 02 65535520
Via Concezio Muzii, 1 - Complesso di Castel Capuano - 80139 Napoli Tel. +39 - 081 4421901 - Fax +39 081 4421920 - 21
Indirizzo mail: agenzia.nazionale@anbsc.it Indirizzo PEC: agenzia.nazionale@pec.anbsc.it



AGENZIA NAZIONALE
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE
DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

- rimodulare “il peso ponderato del rendimento conseguito” degli obiettivi assegnati ai dirigenti responsabili delle Direzioni con l'individuazione di un'unica data di riferimento, che viene fissata al 31 dicembre 2014, da cui discende la conseguente rivisitazione, per il personale non dirigenziale impiegato nei vari progetti, degli obiettivi individuali ed organizzativi coerenti con la presente rimodulazione;
- rideterminare “il processo di definizione degli obiettivi” individuato al paragrafo 2.4 del Piano della performance 2014-2016 adottato con la citata determina n. 5/2014, prevedendo, limitatamente al corrente anno che le attività ivi previste vadano compiute entro il 31.01.2015;
- modificare il dispositivo del punto 2.2 del cennato sistema di misurazione e valutazione della performance 2014-2016 prevedendo che la valutazione della performance per l'anno 2014 riguarderà tutto il personale in servizio ai sensi dell'art. 113 bis, commi 1 e 2, del D. Lgs. 159/2011.

Considerato, inoltre:

- che la corresponsione del premio concernente l'anno 2014 avrà luogo entro il 31 dicembre 2015, dopo la valutazione da parte dei dirigenti delle unità organizzative dei risultati raggiunti, in termini di maggiore produttività e di miglioramento del livello qualitativo e quantitativo dell'attività svolta;
- che l'importo individuale del compenso da attribuire per l'anno 2014 è stato predeterminato nella tabella allegata alla relazione tecnica dell'atto Senato n. 3584 RT 1.700 Aula per il personale impiegato ai sensi dell'art. 113 bis co. 2° in €. 2.500,00 e che in assenza di ulteriori parametri, nelle more della attivazione delle procedure per la immissione in ruolo del personale di cui all'art. 113 bis co. 1, lo stesso importo vada previsto anche per tale personale;

Ritenuto:

- ulteriormente, necessario, per il corrente esercizio finanziario applicare la valutazione della performance a tutto il personale non dirigenziale in servizio ai sensi dell'art. 113 bis, commi 1 e 2, del D. Lgs. 159/2011.

DETERMINA

- 1) di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2) di rimodulare “il peso ponderato del rendimento conseguito” degli obiettivi assegnati ai dirigenti responsabili delle Direzioni, come in premessa specificato;
- 3) di modificare il dispositivo del punto 2.2 del sistema di misurazione e valutazione della performance 2014-2016 - approvato con determina del Direttore pro tempore dell'Agenzia n. 4 del 30 gennaio 2014 - prevedendo che la valutazione della performance per l'anno 2014

Viale Amendola is. 66 n. 2 - 89123 Reggio Calabria Tel. +39 0965 317911 - 902 - Fax +39 0965 317908
Via Ezio n. 12/14 - 00192 Roma Tel. +39 06 68410001 - Fax +39 06 68410030
Via Vann'Antò n. 4 - 90144 Palermo Tel. +39 091 6989617 - Fax +39 091 6989640
Via Moscovia n. 47 - 20121 Milano Tel. +39-0265535505 - Fax +39 02 65535520
Via Concezio Muzil, 1 - Complesso di Castel Capuano - 80139 Napoli Tel. +39 - 081 4421901 - Fax +39 081 4421920 - 21
Indirizzo mail: agenzia.nazionale@anbsc.it Indirizzo PEC: agenzia.nazionale@pec.anbsc.it



AGENZIA NAZIONALE
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE
DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

riguarderà tutto il personale in servizio ai sensi dell'art. 113 bis, commi 1 e 2, del D. Lgs. 159/2011

- 4) di individuare in €. 2.500,00 pro-capite, al lordo delle ritenute a carico dell'Agenzia e del dipendente, l'importo che graverà sul bilancio dell'Agenzia a titolo di "Premi per le performances individuali, i Premi per le performances di unità organizzativa" per il personale non dirigenziale;
- 5) di assumere l'impegno di spesa per €. 218.725,00, sul corrispondente capitolo 2110 del bilancio di previsione per l'anno 2014, che presenta la necessaria disponibilità, impegnando contestualmente le somme necessarie dei contributi previdenziali ed assistenziali a carico dell'Ente sul capitolo, 2040 per €. 52.931,45 del bilancio 2014 che presenta la necessaria disponibilità e di imputare gli oneri relativi al pagamento dell'IRAP sull'impegno n. 12/2014, cap. 8020 per €. 18.591,62;
- 6) di subordinare il pagamento alla verifica presso gli Enti di appartenenza della mancata erogazione del fondo 2014 ed alla valutazione dei dirigenti responsabili delle direzioni;
- 7) Di dare atto che il personale non dirigenziale interessato alla realizzazione della performance sarà soggetto a valutazione da parte del responsabile della Direzione in cui presta servizio;
- 8) Di dare atto che il monitoraggio degli obiettivi, per l'anno 2014, sarà effettuato dal responsabile di ciascuna direzione solo al 31 dicembre 2014;
- 9) rideterminare "il processo di definizione degli obiettivi" individuato al paragrafo 2.4 del Piano della performance 2014-2016 adottato con la citata determina n. 5/2014, prevedendo, limitatamente al corrente anno che le attività ivi previste vadano compiute entro il 31.01.2015
- 10) di pubblicare il presente atto sulla sezione "Albo pretorio on line" del sito internet dell'Agenzia per quindici giorni consecutivi.

f.to IL DIRETTORE
(Postiglione)