



## *Agenzia Nazionale*

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

### **IL DIRETTORE**

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 165/2001, ed in particolare l'art. 7, comma 4 per il quale "Le amministrazioni pubbliche curano la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali, garantendo altresì l'adeguamento dei programmi formativi, al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione";

**VISTA** la Direttiva del 13/12/2001 del Dipartimento della Funzione Pubblica sulla formazione e sulla valorizzazione del personale della pubblica amministrazione in un'ottica di formazione continua che abbraccia l'intero arco della vita lavorativa, cercando sempre di coniugare i bisogni dell'individuo con i bisogni dell'organizzazione;

**VISTO** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività, del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**VISTA** la Direttiva n. 10/2010 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione che detta indicazioni procedurali stringenti in tema di programmazione della formazione delle amministrazioni pubbliche, nonché individua la necessità di riallineare continuamente il patrimonio delle culture professionali pubbliche, per garantire un costante orientamento delle Amministrazioni alla qualità ed all'efficienza della *performance*;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2013 n. 70, recante "riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle scuole pubbliche di formazione, a norma dell'articolo 11 del Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135";

**VISTI** i Contratti Collettivi del Comparto Funzioni Centrali, per il personale non dirigenziale e il personale dirigenziale;

**VISTO** il D.P.R. 9 agosto 2018, n. 118, "Regolamento recante la disciplina sull'organizzazione e la dotazione delle risorse umane e strumentali per il funzionamento dell'Agenzia ai sensi dell'articolo 113, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159", che, ha delineato la nuova disciplina secondaria dell'Agenzia;

**VISTO** il Decreto Legge n. 78 del 2010, convertito con modificazioni in Legge n. 122 del 2010, ed in particolare l'articolo 6 comma 13 in materia di contenimento della spesa pubblica per attività di formazione;

**VISTO** l'articolo 38 (contenente la deroga alle regole sul contenimento della spesa degli enti pubblici e disposizioni abrogative) del Decreto Legge n. 113 del 4 ottobre 2018 recante "disposizioni in materia di protezione internazionale e immigrazione, sicurezza pubblica, nonché misure per la funzionalità del Ministero dell'Interno e l'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata";

**VISTO** l'Atto organizzatorio dell'ANBSC n. 29603 del 2 luglio 2019;



## *Agenzia Nazionale*

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

**VISTO** il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2019-2021;

**VISTO** il Piano della performance dell'ANBSC 2019 2021;

**VISTO** il Piano della formazione dell'ANBSC 2016 2018;

**VISTE** le Linee guida per la formazione nelle pubbliche amministrazioni- SNA (2014);

**CONSIDERATA** l'importanza strategica assegnata alla specializzazione del personale in servizio presso l'Agenzia, in relazione al rafforzamento della missione assegnata all'Ente dal legislatore in occasione della revisione operata al codice antimafia (dlgs n. 159/2011) dal decreto legge 4 ottobre 2018, n. 113;

**VISTA** la proposta di Piano della Formazione triennale predisposta dalla Direzione per gli Affari Generali e del Personale;

**ATTESO** che la medesima proposta è stata illustrata alle OO.SS. rappresentative del personale non dirigenziale ed alla RSU dell'Agenzia nell'incontro tenutosi il 19 dicembre 2019;

**RITENUTO** pertanto di procedere all'approvazione del Piano triennale della Formazione 2019-2021, quale strumento utile per il raggiungimento delle finalità indicate dalla predetta normativa;

### **ADOPTA**

l'allegato Piano della Formazione 2019-2021, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Ne dispone, inoltre, la pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Agenzia.

Roma, 10 gennaio 2020

IL DIRETTORE

*firmato* Bruno Frattasi