



# Ministero dell'Interno

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

## **PARERE VINCOLANTE SUL SMVP DELL'AGENZIA NAZIONALE PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA**

L'Agenda Nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata, istituita a seguito dell'emanazione del D.L. 4 febbraio 2010, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla Legge 31 marzo 2010, n. 50, è posta, ai sensi dell'art. 29 della legge n. 161 del 2017 sotto la vigilanza del Ministro dell'Interno.

Essa è tenuta ad avvalersi, ai sensi dell'art. 12 del D. P. R. n. 118 del 2018, che, confermando la previsione dell'art.10 del D. P. R. n. 235 del 2011 ne ha disciplinato taluni peculiari profili organizzativi, del supporto di questo OIV al fine di assicurare il processo di misurazione e valutazione delle strutture e dei dirigenti, nonché gli adempimenti degli obblighi di integrità e trasparenza previsti dal decreto legislativo n. 150/2009.

Il Direttore dell'ANBSC ha trasmesso il 22 giugno 2020 il Sistema di misurazione e valutazione della performance 2020 ai fini dell'adozione da parte di questo OIV del parere vincolante ai sensi dell'art. 7 del decreto legislativo 150/2009 e successive modificazioni.

Questo OIV, pertanto, prende in esame il documento e, sulla base delle Linee guida n. 2/2017 emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, valuta coerenti le scelte operate dall'Amministrazione con il quadro normativo vigente e lo specifico contesto interno (organizzativo) ed esterno (*policy* e *stakeholders*) dell'Agenda come rappresentato nei documenti pianificatori e di rendicontazione dell'amministrazione.

A tal fine l'OIV evidenzia come l'adozione del nuovo Sistema sia tendenzialmente in linea con le novità normative introdotte nella materia della valutazione della performance, nonché con le Linee guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Si evidenzia, al riguardo, come la situazione organizzativa dell'Agenda, unitamente alla tipologia degli stakeholders, abbia inciso sulla possibilità di adottare sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti e dei cittadini in relazione alle attività e ai servizi erogati, ai sensi dell'art. 16-bis del d.lgs. n. 165 del 2001.

Con riferimento, in particolare, a quanto previsto dalle Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche n. 4 del Dipartimento della Funzione pubblica, si rileva come sia in corso di avvio la fase di mappatura degli *stakeholders* e delle attività e dei servizi cui applicare il modello di valutazione partecipativa.

In particolare, in relazione alle modalità di misurazione e valutazione della **performance organizzativa**, l'OIV considera:



# Ministero dell'Interno

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

- corretta la declinazione della dimensione temporale (orizzonte pluriennale collegato agli obiettivi generali e specifici e attribuiti, di norma ai titolari delle Direzioni generali e orizzonte annuale collegato agli obiettivi operativi e ai attribuiti ai singoli dirigenti.);
- esaustive le fonti e le tipologie di indicatori;
- rappresentate efficacemente le modalità di raccordo con il ciclo del bilancio;
- idonea la fase di avvio della mappatura degli *stakeholders* e delle attività e dei servizi cui applicare il modello di valutazione partecipativa, al fine di pervenire all'adozione di sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione di cittadini e utenti adottati dall'amministrazione;
- dettagliata puntualmente e con chiarezza espositiva la descrizione di tutte le fasi del ciclo e dei ruoli attribuiti ai diversi soggetti nelle varie fasi. Con riguardo alla fase della rendicontazione si evidenzia come siano in via di graduale superamento alcune criticità di natura organizzativa che hanno caratterizzato la struttura dell'Agenzia negli ultimi anni, e che è in fase di studio l'elaborazione di un adeguato sistema di controllo di gestione;

In relazione alle modalità di misurazione e valutazione della **performance individuale**, l'OIV ritiene:

- congruenti i parametri che compongono la *performance* individuale,
- corretta la metodologia delle misure adottate al processo della valutazione individuale
- chiare le modalità con cui viene formulata la valutazione finale
- in linea con la normativa di riferimento le procedure di conciliazione a garanzia dei valutati.

Tenuto conto di quanto sopra rappresentato l'OIV esprime parere positivo.

23 giugno 2020

L'OIV  
Ing. Lisa Zanardo

(Firmato)