



AGENZIA NAZIONALE
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

IL DIRETTORE

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001, ed in particolare l'art. 7, comma 4 per il quale "Le amministrazioni pubbliche curano la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali, garantendo altresì l'adeguamento dei programmi formativi, al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione";

VISTA la Direttiva del 13/12/2001 del Dipartimento della Funzione Pubblica sulla formazione e sulla valorizzazione del personale della pubblica amministrazione in un'ottica di pianificazione e progettazione delle attività formative durante l'intero arco della vita lavorativa, cercando sempre di coniugare i bisogni dell'individuo con quelli dell'organizzazione;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività, del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la Direttiva n. 10/2010 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione che detta indicazioni procedurali in tema di programmazione della formazione delle amministrazioni pubbliche, considerata strumento indispensabile per garantire un costante orientamento delle Amministrazioni in relazione alla qualità ed all'efficienza della performance;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2013 n. 70, recante "riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle scuole pubbliche di formazione, a norma dell'articolo 11 del Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135";

VISTI i Contratti Collettivi del Comparto Funzioni Centrali, per il personale non dirigenziale e il personale dirigenziale;

VISTO il D.P.R. 9 agosto 2018, n. 118, "Regolamento recante la disciplina sull'organizzazione e la dotazione delle risorse umane e strumentali per il funzionamento dell'Agenzia ai sensi dell'articolo 113, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159";

VISTO il Decreto Legge n. 78 del 2010, convertito con modificazioni in Legge n. 122 del 2010, ed in particolare l'articolo 6, comma 13 in materia di contenimento della spesa pubblica per attività di formazione;

VISTO l'articolo 38 (contenente la deroga alle regole sul contenimento della spesa degli enti pubblici e disposizioni abrogative) del Decreto Legge n. 113 del 4 ottobre 2018 recante "disposizioni in materia di protezione internazionale e immigrazione, sicurezza pubblica, nonché misure per la funzionalità del Ministero dell'Interno e l'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata";



AGENZIA NAZIONALE
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

VISTO l'Atto organizzatorio dell'ANBSC n. 29603 del 2 luglio 2019, così come modificato dal provvedimento direttoriale n. 1566 del 13 gennaio 2021 e da ultimo con l'atto 69735 del 10.12.2021 che ha dettagliato competenze degli uffici dirigenziali di livello non generale;

VISTO il Piano integrato di attività e di organizzazione (PIAO) 2022-2024 adottato con provvedimento n. 42627 del 28 giugno 2022, nel quale sono confluiti, tra l'altro, il Piano del fabbisogno di personale 2022-2024 e il Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022-2024;

VISTO il Piano della formazione dell'ANBSC 2019 2021;

VISTE le Linee guida per la formazione nelle pubbliche amministrazioni- SNA (2014);

CONSIDERATA l'importanza strategica assegnata alla specializzazione del personale in servizio presso l'Agenzia, in relazione al rafforzamento della missione assegnata all'Ente dal legislatore in occasione della revisione operata al codice antimafia (dlgs n. 159/2011) dal decreto legge 4 ottobre 2018, n. 113;

VISTA la proposta di Piano della Formazione triennale predisposta dalla Direzione per gli Affari Generali e del Personale;

VISTA la nota n. 43479 in data 1 luglio 2022 inviata alle OO.SS. rappresentative del personale dirigenziale dell'Area funzioni centrali, firmatarie del CCNL del 9 marzo 2020, con la quale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 43 è stata trasmessa la bozza del piano triennale della formazione 2022-2024;

ATTESO che non è pervenuta richiesta di incontro da parte delle OO.SS., ai sensi dell'art. 5 del predetto contratto;

ATTESO che la medesima proposta è stata illustrata alle OO.SS. rappresentative del personale non dirigenziale ed alla RSU dell'Agenzia nell'incontro tenutosi il 6 luglio 2022;

RITENUTO pertanto di procedere all'approvazione del Piano triennale della Formazione 2022-2024, quale strumento utile per il raggiungimento delle finalità indicate dalla predetta normativa;

ADOPTA

l'allegato Piano della Formazione 2022-2024, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Ne dispone, inoltre, la pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Agenzia.

Roma,

IL DIRETTORE
BRUNO CORDA

