



*Agenzia Nazionale*

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E  
CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

## IL DIRETTORE

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante "Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Ministeri sottoscritto il 14 settembre 2007 con il quale è stato regolamentato un sistema di classificazione del personale articolato in Aree, all'interno delle quali sono collocati i profili professionali;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni centrali per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 12 febbraio 2018 e, in particolare, l'articolo 7 che demanda alla contrattazione collettiva integrativa i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in via definitiva in data 9 maggio 2022, ed in particolare l'articolo 18 comma 4, per il quale *“le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina. Analogamente si procede nel caso in cui alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale sia stata firmata solo l'ipotesi del contratto integrativo”*;

**VISTO** l'art. 5 dell'Accordo per l'utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021, sottoscritto in data 24 giugno 2022 prot. 41753, con il quale le parti hanno concordato di programmare, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2022, un numero di passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore all'interno delle aree pari a 15 unità, per un onere complessivo di euro 38.283,89 al lordo oneri Stato, a valere sulle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate di amministrazione per l'anno 2022;

**VISTO** il successivo Accordo stralcio per l'utilizzo delle risorse attualmente disponibili del Fondo risorse decentrate di amministrazione per l'anno 2022, sottoscritto in data 17.10.2022 con il quale sono stati concordati i criteri per le suddette progressioni economiche orizzontali all'interno delle Aree;

**CONSIDERATO** che le graduatorie delle procedure di selezione sono finalizzate all'esclusiva attribuzione della fascia economica superiore al personale avente diritto;

**VISTA** la normativa in materia di riconoscimento dei titoli di studio;

**VISTO** il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali" come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101;



*Agenzia Nazionale*

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E  
CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

**VISTO** il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante il "Codice dell'Amministrazione Digitale";

**RITENUTO**, pertanto, di avviare le procedure selettive per l'attribuzione della fascia retributiva superiore per n. 15 unità di personale dell'Agenzia;

## **DISPONE**

### **Art. 1**

#### **Contingenti destinati alle procedure selettive**

1. Sono indette le procedure selettive per l'attribuzione della fascia retributiva superiore riservate al personale appartenente ai ruoli dell'Agenzia Nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata (di seguito Agenzia) delle Aree seconda e terza.

2. I contingenti relativi alle fasce economiche da attribuire alle corrispondenti unità di personale sono:

#### **a) Area seconda:**

- n. 1 unità per il passaggio dalla fascia retributiva F1 alla fascia retributiva F2;
- n. 4 unità per il passaggio dalla fascia retributiva F3 alla fascia retributiva F4;
- n. 1 unità per il passaggio dalla fascia retributiva F4 alla fascia retributiva F5;
- n. 1 unità per il passaggio dalla fascia retributiva F5 alla fascia retributiva F6;

#### **b) Area terza:**

- n. 1 unità per il passaggio dalla fascia retributiva F1 alla fascia retributiva F2;
- n. 1 unità per il passaggio dalla fascia retributiva F2 alla fascia retributiva F3;
- n. 2 unità per il passaggio dalla fascia retributiva F3 alla fascia retributiva F4;
- n. 3 unità per il passaggio dalla fascia retributiva F4 alla fascia retributiva F5;
- n. 1 unità per il passaggio dalla fascia retributiva F6 alla fascia retributiva F7.

3. Le graduatorie delle procedure di selezione sono finalizzate all'esclusiva attribuzione della fascia retributiva superiore e non determinano una modifica della posizione in ruolo del personale dell'Agenzia.

### **Art. 2**

#### **Personale ammesso alle procedure di selezione**

1. Sono ammessi alle procedure di selezione per le progressioni economiche all'interno delle Aree per l'anno 2022 tutti i dipendenti con contratto a tempo indeterminato, pieno o parziale, appartenenti ai ruoli dell'Agenzia, in possesso alla data del 1° gennaio 2022 dei requisiti di seguito indicati, in servizio a tempo indeterminato, pieno o parziale, alla data di scadenza del bando di selezione. Alla procedura possono partecipare anche i dipendenti ANBSC in possesso dei requisiti richiesti, collocati presso altra pubblica amministrazione, in posizione di comando, fuori ruolo o assegnazione temporanea comunque denominata.



*Agenzia Nazionale*

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E  
CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

2. Possono partecipare alle procedure di selezione i dipendenti che alla data del 1° gennaio 2022 abbiano maturato una permanenza non inferiore a due anni nella fascia retributiva di appartenenza anche se acquisita presso l'Amministrazione di provenienza. A tal fine saranno ugualmente valutati i periodi di servizio prestato esclusivamente con contratto di lavoro a tempo determinato, come previsto dall'art. 55 del CCNL Funzioni Centrali sottoscritto in data 12 febbraio 2018.

3. Non possono partecipare alle procedure di selezione i dipendenti che nei due anni precedenti alla data di scadenza di presentazione della domanda di partecipazione, siano stati destinatari di provvedimenti disciplinari, con esclusione del rimprovero verbale, del rimprovero scritto o della multa, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

### **Art. 3**

#### **Presentazione delle domande - Termine, contenuti e modalità di trasmissione**

La domanda di partecipazione alle procedure di selezione, dovrà essere compilata digitalmente, utilizzando la scheda allegata, che costituisce parte integrante del presente bando.

La domanda compilata, a cui si dovrà allegare copia di un documento di riconoscimento, dovrà essere stampata, sottoscritta, scansionata ed inviata a pena di inammissibilità, esclusivamente in via telematica all'indirizzo dell'Agenzia: **peo@anbsc.it**, nel termine perentorio **del 7 novembre 2022 ore 12.00**.

Le domande presentate oltre il termine prescritto non potranno essere accolte.

L'invio della domanda con modalità differenti comporterà l'esclusione dalla procedura.

L'Amministrazione potrà procedere in ogni momento, anche successivamente alla definizione delle procedure di selezione, alla verifica delle dichiarazioni contenute nelle domande, ivi compresa quella attinente ai titoli di studio e ai titoli "post lauream" dichiarati.

In mancanza dei requisiti e dei titoli prescritti dal bando, fermo restando quanto previsto dall'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci, si procederà con provvedimento motivato all'esclusione del dipendente oppure, qualora la mancanza di requisiti e titoli sia accertata successivamente all'attribuzione della progressione economica orizzontale per la quale si concorre si procederà alla revoca della fascia economica superiore eventualmente attribuita.

### **Art. 4**

#### **Criteri per l'attribuzione dei punteggi**

1. Le graduatorie delle procedure di selezione per le progressioni economiche per l'anno 2022 sono formate sulla base dei seguenti criteri:

#### **A) Passaggi da una fascia retributiva all'altra nell'ambito dell'Area funzionale Seconda**



*Agenzia Nazionale*

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E  
CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

## 1) TITOLI DI STUDIO (max 60 punti)

### 1a) Titoli di studio

Nella categoria 1a) viene valutato il titolo di studio di livello più elevato. I punteggi attribuiti ai titoli di studio non vengono sommati.

Diploma d'istruzione secondaria di primo grado	45 punti
Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado conseguito al termine di un corso di studi triennale	48 punti
Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado conseguito al termine di un corso di studi quadriennale o quinquennale	50 punti
Diploma universitario - Laurea triennale	55 punti
Diploma di laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica, laurea magistrale	58 punti

### 1b) Titoli post lauream (max 2 punti)

Master universitario di primo livello rilasciato da Università legalmente riconosciute attinente per materia al profilo professionale posseduto	1 punto
Master universitario di secondo livello rilasciato da Università legalmente riconosciute o diplomi rilasciati da Scuole di specializzazione di Università legalmente riconosciute attinenti per materia al profilo professionale posseduto	2 punti
Abilitazioni professionali o iscrizione all'albo dei revisori legali	2 punti

## 2) ESPERIENZA PROFESSIONALE (max 60 punti)

- a. Punti 3 per ciascun anno di servizio svolto nell'Agenzia, **a seguito di inquadramento nei ruoli**, nella fascia retributiva di appartenenza dell'Area funzionale seconda, in quella equiparata nella corrispondente Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza;
- b. Punti 2 per ciascun anno di servizio svolto nell'Agenzia, **in posizione di comando, distacco o fuori ruolo**;
- c. Punti 1 per ciascun anno di servizio di ruolo svolto in Amministrazioni pubbliche diverse dall'Agenzia.



*Agenzia Nazionale*

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E  
CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

**3) VALUTAZIONE PERSONALE ANNO 2019 - 2020 - 2021 (max 60 punti)**

- |                        |            |
|------------------------|------------|
| a. Giudizio eccellente | punti 20   |
| b. Giudizio ottimo     | punti 19,5 |
| c. Giudizio adeguato   | punti 19   |
| d. Non valutato        | punti 18,5 |

Il punteggio complessivo è dato dalla somma dei punteggi correlati alla valutazione di ciascun anno del triennio.

**B) Passaggi da una fascia retributiva all'altra nell'ambito dell'Area funzionale Terza**

**1) TITOLI DI STUDIO (max 60 punti)**

**1a) Titoli di studio**

Nella categoria 1a) viene valutato il titolo di studio di livello più elevato. I punteggi attribuiti ai titoli di studio nella predetta categoria non vengono sommati.

Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado conseguito al termine di un corso di studi triennale	49 punti
Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado conseguito al termine di un corso di studi quadriennale o quinquennale	51 punti
Diploma universitario e laurea di primo livello non richiesti per l'accesso dall'esterno al profilo professionale posseduto	52 punti
Diploma di laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica, laurea magistrale non richiesti per l'accesso dall'esterno al profilo professionale posseduto	54 punti
Laurea di primo livello e diploma universitario richiesti per l'accesso dall'esterno al profilo professionale posseduto	54 punti
Diploma di laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica, laurea magistrale richiesti per l'accesso dall'esterno nel profilo professionale posseduto	56 punti



*Agenzia Nazionale*

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E  
CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

### 1b) Titoli post lauream (max 4 punti)

Master universitario di primo livello rilasciato da Università legalmente riconosciute attinente per materia al profilo professionale posseduto	1 punto
Master universitario di secondo livello rilasciato da Università legalmente riconosciute o diplomi rilasciati da Scuole di specializzazione di Università legalmente riconosciute attinenti per materia al profilo professionale posseduto	2 punti
Ulteriore Diploma di laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica, laurea magistrale rispetto a quello indicato al punto 1a) attinenti per materia al profilo professionale posseduto	2 punti
Abilitazioni professionali o iscrizione all'albo dei revisori legali	2 punti
Titolo di dottore di ricerca per materia attinente al profilo professionale posseduto	3 punti

### 2) ESPERIENZA PROFESSIONALE (max 60 punti)

- a) Punti 3 per ciascun anno di servizio svolto nell'Agenzia, **a seguito di inquadramento nei ruoli**, nella fascia retributiva di appartenenza dell'Area funzionale terza, in quella equiparata nella corrispondente Area C e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza;
- b) Punti 2 per ciascun anno di servizio svolto nell'Agenzia, **in posizione di comando, distacco o fuori ruolo**;
- c) Punti 1 per ciascun anno di servizio di ruolo svolto in Amministrazioni pubbliche diverse dall'Agenzia.

### 3) VALUTAZIONE PERSONALE ANNO 2019 – 2020 -2021 (max 60 punti)

- |                        |            |
|------------------------|------------|
| a. Giudizio eccellente | punti 20   |
| b. Giudizio ottimo     | punti 19,5 |
| c. Giudizio adeguato   | punti 19   |
| d. Non valutato        | punti 18,5 |

Il punteggio complessivo è dato dalla somma dei punteggi correlati alla valutazione di ciascun anno del triennio.



*Agenzia Nazionale*

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E  
CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

## **Art. 5**

### **Formazione delle graduatorie**

1. Le graduatorie delle procedure di selezione sono formate sulla base della somma dei punteggi risultanti dalla valutazione dei titoli di cui all'articolo 4. A parità di punteggio costituisce titolo preferenziale la minore età anagrafica.
2. Circa il punteggio attinente alla voce "titoli di studio" nell'ambito della procedura per l'attribuzione della fascia retributiva superiore riservata al personale dell'Area funzionale terza sono valutabili anche i titoli di studio dichiarati equipollenti in base all'ordinamento previgente al decreto ministeriale 3 novembre 1999, n. 509, o equiparati ai titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno nel profilo professionale posseduto in base ai decreti interministeriali 9 luglio 2009 e 11 novembre 2011.
3. I titoli di studio conseguiti presso Istituti di istruzione, Università e Istituti di istruzione universitaria esteri sono considerati validi se sono stati dichiarati equipollenti ai sensi del decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297 o della legge 11 luglio 2002, n. 148 o equivalenti ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e del decreto del Presidente della Repubblica 30 luglio 2009, n. 189. Sono ammessi con riserva i titoli di studio per i quali, entro il termine ultimo di presentazione della domanda, sia stata presentata istanza di riconoscimento dell'equivalenza. Sarà cura del candidato specificare nella domanda gli estremi del provvedimento di riconoscimento o l'istanza di riconoscimento dell'equivalenza.
4. Circa il punteggio attinente alla voce "**esperienza professionale**" si considera la decorrenza economica e, per il calcolo del punteggio, si applica la seguente regola di carattere generale: le frazioni di anno vengono calcolate in dodicesimi; il mese si considera convenzionalmente di 30 giorni; il periodo da 1 a 15 giorni non si prende in considerazione; il periodo da 16 a 30 giorni si considera come mese intero. La medesima regola si applica ai periodi di aspettativa di cui agli articoli 7 e 8 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro integrativo del CCNL 1998-2001 del personale del Comparto Ministeri, sottoscritto in data 16 maggio 2001, e agli articoli 40, 41 e 42 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni centrali sottoscritto in data 12 febbraio 2018, fatte salve le specifiche disposizioni normative e contrattuali che ne dispongano la computabilità ai fini dell'anzianità di servizio.
5. Non si computano i periodi di esonero di cui all'articolo 72 del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, né i periodi di servizio prestati con contratti di formazione lavoro, apprendistato, tirocini formativi, LSU, contratti di collaborazione o altri contratti di lavoro non subordinato o parasubordinato.
6. Il servizio prestato come militare di leva si computa solo se svolto, in posizione di aspettativa o congedo, successivamente all'assunzione in servizio.
7. Ai fini del computo della "valutazione personale" e "dell'esperienza professionale", per gli anni 2018, 2019 e 2020, per il servizio prestato presso l'Agenzia al personale che ha ricevuto per ogni singolo anno del triennio la valutazione di "non valutato" non verrà computato alcun punteggio previsto per l'anno di riferimento.
8. I dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie non usufruiscono delle preferenze e precedenza previste dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e dalle



*Agenzia Nazionale*

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E  
CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

ulteriori normative regolanti la materia.

#### **Art. 6**

#### **Approvazione delle graduatorie e inquadramento**

1. Le graduatorie delle procedure di selezione sono approvate con apposito provvedimento del Direttore dell'Agenzia.
2. I dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie sono inquadrati nella nuova fascia retributiva a decorrere dal 1° gennaio 2022.
3. Le graduatorie delle procedure di selezione sono pubblicate nel sito internet dell'Agenzia all'indirizzo <https://www.benisequestraticonfiscati.it> e nel portale intranet della stessa.

#### **Art.7**

#### **Trattamento dei dati personali**

1. I dati personali forniti dai candidati saranno trattati secondo quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali nonché alla libera circolazione degli stessi.
2. I dati personali in questione saranno raccolti per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati dall'Agenzia, Direzione degli affari generali e del personale, Ufficio pianificazione, risorse umane e affari generali. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.
3. Detti dati potranno essere comunicati esclusivamente ad amministrazioni o enti pubblici interessati alla posizione giuridico-economica dei dipendenti.
4. L'interessato ha il diritto di accedere ai dati che lo riguardano, di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi.
5. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti della Direzione degli affari generali e del personale, Ufficio pianificazione, risorse umane e affari generali.

Roma, 24 ottobre 2022

(Prot. 68015)

IL DIRETTORE

Bruno CORDA

Firmato