



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

ACCORDO STRALCIO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE ATTUALMENTE DISPONIBILI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2023

Il giorno 26 del mese di ottobre dell'anno 2023, presso la sede di Roma dell'Agenzia Nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata (di seguito 'Agenzia' o 'ANBSC'), in via del Quirinale 28 e mediante videoconferenza, si sono incontrate, da ultimo, la delegazione di parte pubblica dell'Ente e la delegazione di parte sindacale;

VISTO il d.lgs. 165/2001, in particolare l'articolo 52 comma 1bis;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in via definitiva in data 9 maggio 2022, ed in particolare l'articolo 14;

VISTO l'articolo 5 dell'Accordo per l'utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022, sottoscritto in data 22 giugno 2023 prot. n. 43480, con il quale le parti hanno concordato di programmare, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2023, l'attribuzione di "differenziali stipendiali" conseguenti a una procedura selettiva all'interno delle aree, pari a 20 unità, per un onere complessivo di euro 51.753,00 al lordo oneri Stato, a valere sulle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate di amministrazione per l'anno 2023;

CONSIDERATE le attuali disponibilità di risorse aventi carattere di certezza e stabilità del Fondo risorse decentrate di Amministrazione per l'anno 2023, calcolate con i criteri individuati dall'articolo 49 del CCNL 2019-2021 e analiticamente indicate nell'allegata Tabella A;

RITENUTO necessario destinare, in via prioritaria, una quota delle disponibilità finanziarie relative alle risorse consolidate del predetto Fondo al finanziamento alle progressioni economiche interne alle aree (differenziali stipendiali) con decorrenza 1° gennaio 2023, secondo quanto previsto all'articolo 50 del CCNL 2019-2021;

RITENUTO, altresì, necessario definire con successivo accordo integrativo l'effettiva quota delle risorse del Fondo risorse decentrate che si renderanno disponibili per l'esercizio finanziario 2023;

VISTI gli articoli 7 e 14 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021;

VISTA la nota n. 74578 del 10/11/2023 con la quale l'Agenzia ha trasmesso la bozza dell'Ipotesi di accordo alle OO.SS. e alla RSU per la sottoscrizione;

ANBSC - Prot. Interno N.0084301 del 15/12/2023



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

VISTO il parere positivo del Collegio dei Revisori sulla compatibilità finanziaria;

LE PARTI CONCORDANO:

Art. 1

Fondo risorse decentrate di amministrazione

L'importo relativo alle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate di amministrazione per l'anno 2023, allo stato ammontanti ad euro 630.676,17, al netto oneri Stato, come riportato nella Tabella A, è utilizzato per le finalità indicate nei seguenti articoli, in osservanza di quanto stabilito dal combinato disposto degli articoli 7 e 14 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021.

Art. 2

Progressioni economiche all'interno delle Aree (differenziali stipendiali) con decorrenza 1° gennaio 2023

Dall'ammontare del Fondo risorse decentrate di amministrazione 2023 è individuata la somma di euro 51.753,00 al lordo oneri Stato, di cui alla Tabella B, a valere sulle risorse consolidate del citato Fondo, al fine di finanziare le progressioni economiche all'interno delle Aree, tramite l'attribuzione di numero 20 "differenziali stipendiali" in favore di 20 unità di personale, con decorrenza 1° gennaio 2023.

La percentuale di personale interessato alla procedura in argomento risulta pari al 45,45% della platea dei potenziali beneficiari, pari a 44 unità, nel rispetto dell'art. 23 del d.lgs. n. 150/2009. L'individuazione dei contingenti di personale cui attribuire il differenziale stipendiale, al termine dello svolgimento delle relative procedure selettive, nel numero di 14 unità all'interno dell'Area Funzionari e nel numero di 6 unità all'interno dell'Area Assistenti, sono anch'essi riportati nella citata Tabella B.

I criteri per l'attribuzione degli sviluppi economici all'interno delle aree che daranno luogo all'attribuzione dei "differenziali stipendiali", sono definiti nell'allegato "C".

Art. 3

Risoluzione di controversie

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione o sull'applicazione dell'accordo, si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

Art. 4

Sottoscrizione

Il presente accordo si intende firmato dalle rappresentanze collegate in video conferenza non appena perverrà all'indirizzo **agenzia.nazionale@pec.anbsc.it** o, in caso di difficoltà *relazionisindacali@anbsc.it*, la conferma da parte della organizzazione sindacale di appartenenza e, quindi, a fianco del nome del rappresentante sindacale verrà apposta la dicitura "FIRMATO".

Roma, 15 dicembre 2023

Per l'Amministrazione

Per le Organizzazioni Sindacali

IL DIRETTORE

Prefetto Bruno Corda

BRUNO
CORDA
15.12.2023
15:20:50
GMT+01:00



CISL FP
FP CGIL
UIL PA
CONFSAL UNSA
FLP
USB PI
CONFINTESA FP

Firmato
Firmato
Firmato
Non firma con nota a
verbale
Non firma con nota a
verbale
Firmato
Non firma con nota a
verbale

La RSU

Non firma



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

Dichiarazione a verbale sull'Ipotesi di accordo relativa alle Progressioni economiche in ANBSC.

In relazione all'oggetto, si comunica che queste OO.SS non intendono sottoscrivere l'accordo relativo alle Progressioni economiche, in quanto non concordano con i criteri adottati dall'Amministrazione contenuti nell'Allegato "C". Nella fattispecie, si rileva una particolare criticità in riferimento all'esperienza maturata, in quanto l'attribuzione del punteggio massimo di 4 punti relativo al periodo svolto nella Pubblica Amministrazione, depauperava fortemente l'esperienza pregressa maturata dalla maggior parte del personale attualmente in servizio presso l'Agenzia. Si rappresenta, inoltre, che i requisiti adottati avranno inevitabilmente una ricaduta negativa sulle progressioni economiche degli anni successivi. Peraltro, si paventa il concreto rischio che i criteri proposti nel citato allegato "C", potrebbero escludere parte del personale penalizzando, ancora una volta, chi non ha ancora usufruito della progressione economica in detta Amministrazione e consentendo, di contro, il passaggio del personale che ne ha beneficiato negli anni pregressi.

FLP- CONFINTESA- UNSA

Tabella A

FRD 2023		
RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
Quota unitaria procapite (6000) * personale in ruolo al 26/09/2023 (95)	570.000,00	art. 76, comma 2 del CCNL del 12 febbraio 2018
Quota unitaria procapite (6000) * personale assunto tra il 1°/1/2023 e il 26/09/2023 in termini di FTE (2,22)	13.320,00	art. 76, comma 2 del CCNL del 12 febbraio 2018
ALTRE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITA'		
Incremento stabile CCNL 2019/21 (0,12% del monte salari 2018) - ANNO 2023	716,68	art. 49 comma 3 del CCNL del 9 maggio 2022
Incremento stabile CCNL 2016/18 (R/A personale cessato nel 2021 - intero anno 2023)	1.510,86	art. 76 comma 3 lett. B) del CCNL del 12 febbraio 2018
Incremento stabile CCNL 2016/18 (INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE personale cessato nel 2021 - intero anno 2023)	19.452,24	art. 76 comma 3 lett. C) del CCNL del 12 febbraio 2018
Incremento stabile CCNL 2016/18 (INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE personale cessato nel 2022 ante 1/1/22 - intero anno 2023)	16.607,52	art. 76 comma 3 lett. C) del CCNL del 12 febbraio 2018
Incremento stabile CCNL 2016/18 (ASSEGNI AD PERSONAM INTERAMENTE RIASSORBITI al 31/12/2021 - intero anno 2023)	9.068,87	art. 76 comma 3 lett. D) del CCNL del 12 febbraio 2018
TOTALE PARZIALE DELLE RISORSE CERTE E STABILI (AL NETTO ONERI STATO)	630.676,17	
IMPIEGHI PLURIENNALI A CARICO DEL FONDO		
Peo 2021	54.030,34	art. 32 comma 2 - alinea 6ª del CCNL del 16 febbraio 1999
Peo 2022	38.490,08	art. 32 comma 2 - alinea 6ª del CCNL del 16 febbraio 1999
Peo 2023	51.753,00	art. 32 comma 2 - alinea 6ª del CCNL del 16 febbraio 1999
TOTALE DELLE RISORSE CERTE E STABILI	486.402,75	

Tabella B

ANBSC SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE - ANNO 2023					
CCNL 2019-2021					
AREA	MISURA DEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE	ONERI STATO	COSTO UNITARIO PRO-CAPITE LORDO ONERI STATO	NUMERO DI DIFFERENZIALI ATTRIBUITI	COSTO TOTALE LORDO ONERI STATO
					<i>importi in euro</i>
FUNZIONARI	2.250,00	735,75	2.985,75	14	41.800,50
ASSISTENTI	1.250,00	408,75	1.658,75	6	9.952,50
			TOTALI	20	51.753,00

Tabella riveniente dall'art. 5 "Intesa programmatica sull'attribuzione dei differenziali stipendiali a seguito di progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza dal 1° gennaio 2023" dell'Accordo per l'utilizzo del Fondo risorse decentrate dell'ANBSC - anno 2022

Procedure di selezione per l'attribuzione del differenziale stipendiale riservate al personale appartenente ai ruoli dell'ANBSC

Personale ammesso alle procedure di selezione

Sono ammessi alle procedure di selezione per le progressioni economiche all'interno delle Aree per l'anno 2023 tutti i dipendenti di ruolo in servizio presso l'ANBSC alla data del 1° gennaio 2023 anche se collocati in posizione di comando, fuori ruolo o assegnazione temporanea comunque denominata presso altra pubblica amministrazione con contratto a tempo indeterminato, pieno o parziale, in possesso dei requisiti di seguito indicati.

- Avere maturato alla data del 1° gennaio 2023 una permanenza non inferiore a due anni nell'area di appartenenza anche se acquisita presso l'Amministrazione di provenienza. A tal fine saranno ugualmente valutati i periodi di servizio prestato esclusivamente con contratto di lavoro a tempo determinato, come previsto dall'art. 55 del CCNL Funzioni Centrali sottoscritto in data 12 febbraio 2018.
- Non avere beneficiato alla data del 1° gennaio 2023 di alcuna progressione economica, negli ultimi 2 anni (dalla data di decorrenza della progressione economica effettuata).

A tal fine saranno valutati anche i periodi di servizio prestato esclusivamente con contratto di lavoro a tempo determinato, come previsto dall'articolo 55 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali sottoscritto in data 12 febbraio 2018.

Non possono partecipare alle procedure di selezione i dipendenti che nei due anni precedenti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione siano stati destinatari di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 43 (CCNL 2019-2021 Codice disciplinare), comma 3, lett. f), al rimprovero scritto, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Criteria per l'attribuzione dei punteggi e per la formazione delle graduatorie

Criterio	Percentuale	Punteggio
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite;	almeno il 40%	40
Esperienza professionale maturata	non più del 40%	40
Capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi 2288 formativi di cui all'art 31 (Destinatari e processi della formazione);	20%	20
Totali	100%	100

Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite. N.B. La valutazione della performance da considerare è esclusivamente quella concernente la performance individuale, con esclusione della valutazione sulla performance organizzativa. Detta valutazione è effettuata sulla base del vigente SMVP dell'ANBSC.	Punti max 40
--	---------------------

La media delle valutazioni della performance individuale è effettuata sulla base degli esiti di valutazione riferiti all'ultimo triennio (2020-2022).

Come noto, il SMVP prevede 4 range di punteggio cui corrispondono altrettante fasce di giudizio:

punteggio da 100 a 95 → fascia eccellente
 punteggio da 94 a 77 → fascia ottimo
 punteggio da 76 a 51 → fascia adeguato
 punteggio inferiore a 51 → fascia non adeguato

conseguentemente, nella medesima logica, riportato in 40°,
 alla fascia eccellente corrispondono 40 punti
 alla fascia ottimo corrispondono 37,6
 alla fascia adeguato corrispondono 30,4
 alla fascia non adeguato corrispondono 20 punti

Il punteggio individuale risulterà, pertanto, dalla media dei punteggi riparametrati corrispondenti alla fascia di valutazione conseguita nei singoli anni del triennio di riferimento.

Esempio concreto:

I anno punti 100 → 40
 II anno punti 98 → 40
 III anno punti 90 → 37,6

Punteggio finale**117,6/3**

Esperienza professionale maturata		Punti max 40	
1)	Anzianità di servizio prestata nella ex fascia economica di appartenenza nei ruoli dell'Agenzia ovvero nei ruoli della PA di provenienza	Punti 3 per ogni anno di servizio prestato per i primi 5 anni. Punti 2,5 per ciascun anno di servizio prestato negli ulteriori anni.	MAX 24 punti
2)	Anzianità di servizio prestata <u>in fasce e/o aree inferiori</u> alla ex fascia economica di appartenenza nei ruoli dell'Agenzia ovvero nei ruoli della PA di provenienza	Punti 1,5 per ciascun anno-	MAX 8 punti
3)	Per ciascun anno di servizio svolto nell'Agenzia, in posizione di comando, distacco o fuori ruolo, con esclusione degli anni già considerati nei punti 1) e 2)	Punti 0,5 per ciascun anno	MAX 4 punti
4)	Per ciascun anno svolto in altra pubblica amministrazione con esclusione degli anni già considerati nei punti 1), 2) e 3).	Punti 0,4 per ciascun anno	MAX 4 punti

Capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art 31 (Destinatari e processi della formazione) -PE nell'Area dei Funzionari-	Punti max 20
Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado conseguito al termine di un corso di studi quadriennale o quinquennale**	13
Laurea triennale o titolo equipollente**	14
Ulteriore Laurea triennale o titolo equipollente	0,5
Diploma di laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica, laurea magistrale **	16
Ulteriore Diploma di laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica, laurea magistrale	1
Master universitario di primo livello rilasciato da Università legalmente riconosciute	0,5
Master universitario di secondo livello rilasciato da Università legalmente riconosciute o diplomi rilasciati da Scuole di specializzazione di Università legalmente riconosciute	0,8
Titolo di dottore di ricerca	1,5
Corsi di formazione con attestato di superamento in materie coerenti con le attività (specifiche e trasversali) dell'Agenzia	0,15 per corso fino a un massimo di 1,5 punti
Abilitazione professionale in materie attinenti all'attività dell'ANBSC	1,5
Competenze informatiche certificate **	
<i>ECDL Base **</i>	0,25
<i>Standard **</i>	0,5
<i>Full Standard **</i>	0,75
<i>Experte Profile **</i>	1
Competenze linguistiche certificate da enti certificatori di cui all'apposito elenco pubblicato sul sito del Ministero dell'Istruzione **	
<i>A1 **</i>	0,20
<i>A2 **</i>	0,30
<i>B1 **</i>	0,40
<i>B2 **</i>	0,50
<i>C1**</i>	0,70
<i>C2 **</i>	1,00

(** È possibile valutare un solo titolo, i punteggi non sono cumulabili)

Capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art 31(Destinatarie e processi della formazione) -PE nell'Area degli Assistenti-	Punti max 20
Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado **	13
Laurea triennale o titolo equipollente **	14
Ulteriore Laurea triennale o titolo equipollente	0,5
Diploma di laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica, laurea magistrale **	16
Ulteriore Diploma di laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica, laurea magistrale	1
Master universitario di primo livello rilasciato da Università legalmente riconosciute	0,5

Master universitario di secondo livello rilasciato da Università legalmente riconosciute o diplomi rilasciati da Scuole di specializzazione di Università legalmente riconosciute	0,8
Titolo di dottore di ricerca	1,5
Corsi di formazione con attestato di superamento in materie coerenti con le attività (specifiche e trasversali) dell’Agenzia	0,15 per corso fino a un massimo di 1,5 punti
Diplomi professionali (4° liv. QNQ/EQF) conseguiti all’esito di percorsi quadriennali di competenza delle singole Regioni;** Qualifiche professionali (3° liv. QNQ/EQF) conseguite all’esito di un percorso di istruzione e formazione professionale triennale, di competenza delle singole Regioni.** <i>(Accordo in Conferenza Stato-Regioni del 27/07/2011, recepito con decreto interministeriale MIUR-MLPS in data 11 novembre 2011, integrato con l’Accordo Conferenza Stato – Regioni del 19/01/2012 recepito con Decreto Interministeriale MIUR-MLPS del 23 aprile 2012)</i>	12 11
Abilitazione professionale in materie attinenti all’attività dell’ANBSC	1,5
Competenze informatiche certificate**	
<i>ECDL Base **</i>	0,25
<i>Standard **</i>	0,5
<i>Full Standard **</i>	0,75
<i>Experte Profile**</i>	1
Competenze linguistiche certificate da enti certificatori di cui all’apposito elenco pubblicato sul sito del Ministero dell’Istruzione **	
<i>A1 **</i>	0,20
<i>A2 **</i>	0,30
<i>B1 **</i>	0,40
<i>B2 **</i>	0,50
<i>C1**</i>	0,70
<i>C2 **</i>	1,00

(** È possibile valutare un solo titolo, i punteggi non sono cumulabili)

Ai sensi dell’articolo 14, comma 2 lett. f), del CCNL 2019-2021, è attribuito un punteggio aggiuntivo del 3% al personale che non ha conseguito progressioni economiche da più di sei anni.

Criteri di priorità in caso di parità dei punteggi, ai sensi dell’articolo 14, comma 2 lett. g), del ccnl 2019-2021, secondo il seguente ordine:

- Maggior punteggio attribuito nella media di valutazione triennale.
- Maggior punteggio attribuito nella sezione capacità culturali e professionali.
- Maggior esperienza professionale maturata in posizione di ruolo nell’ANBSC nell’ultima ex fascia retributiva nell’area di appartenenza.
- Maggior esperienza professionale maturata nell’ANBSC e nella PA nelle ex fasce retributive inferiori.
- Maggiore età anagrafica.

In relazione ai suddetti **“Criteri per l’attribuzione dei punteggi e per la formazione delle graduatorie”** si evidenzia quanto segue:

- ✓ Circa il punteggio attinente alla voce **“titoli di studio”** nell’ambito della procedura per l’attribuzione del differenziale stipendiale riservata al personale dell’Area funzionale terza sono, altresì, valutabili i titoli di studio dichiarati equipollenti in base all’ordinamento previgente al decreto ministeriale 3 novembre 1999, n. 509 o equiparati ai titoli di studio richiesti per l’accesso dall’esterno.
I titoli di studio conseguiti presso Istituti di istruzione, Università e Istituti di istruzione universitaria esteri sono considerati validi se sono stati dichiarati equipollenti ai sensi del decreto legislativo 16 aprile 1994, n.

297 o della legge 11 luglio 2002, n. 148 o equivalenti ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e del decreto del Presidente della Repubblica 30 luglio 2009, n. 189. Sono ammessi con riserva i titoli di studio per i quali, entro il termine ultimo di presentazione della domanda, sia stata presentata istanza di riconoscimento dell'equivalenza. Sarà cura del candidato specificare nella domanda gli estremi del provvedimento di riconoscimento o l'istanza di riconoscimento dell'equivalenza.

- ✓ Circa il punteggio attinente alla voce **“esperienza professionale”** si considera la decorrenza economica e per il calcolo del punteggio si applica la seguente regola di carattere generale: le frazioni di anno vengono calcolate in dodicesimi; il mese si considera convenzionalmente di 30 giorni; il periodo da 1 a 15 giorni non si prende in considerazione; il periodo da 16 a 30 giorni si considera come mese intero.
I periodi di aspettativa di cui agli articoli 7 e 8 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro integrativo del CCNL 1998-2001 del personale del Comparto Ministeri, sottoscritto in data 16 maggio 2001, e agli articoli 40, 41 e 42 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Centrali sottoscritto in data 12 febbraio 2018, non sono utili ai fini della prescritta anzianità.
Non si computano i periodi di esonero di cui all'articolo 72 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, né i periodi di servizio prestati con contratti di formazione lavoro, apprendistato, tirocini formativi, LSU, contratti di collaborazione o altri contratti di lavoro non subordinato o parasubordinato.
Il servizio prestato come militare di leva si computa solo se svolto in posizione di aspettativa o congedo successivamente all'assunzione in servizio.
- ✓ Ai fini del computo della “Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite” e dell’“esperienza professionale”, per gli anni 2020, 2021 e 2022, per il servizio prestato presso l’Agenzia al personale che ha ricevuto, per ogni singolo anno del triennio, la valutazione di **“non adeguato”** non verrà computato alcun punteggio previsto per l’anno di riferimento.

I dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie non usufruiscono delle preferenze e precedenza previste dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e dalle ulteriori normative regolanti la materia.