



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E
CONFISCATI ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

IL DIRETTORE

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante "Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Visto la Legge 7 agosto 1990, n. 241, concernente "nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modifiche e integrazioni;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, concernente il "Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi";

Visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

Visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modifiche ed integrazioni: "codice in materia di protezione dei dati personali";

Visto il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246;

Visto il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

Visto il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";

Visto il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante "Codice dell'amministrazione digitale", e successive modifiche e integrazioni;

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E
CONFISCATI ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

Visto l'art.6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Ministeri 2006/2009 con il quale è stato regolamentato un sistema di classificazione del personale articolato in Aree funzionali e corrispondenti fasce retributive;

Visto l'art.18 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Ministeri 2006/2009 concernente le procedure e i criteri per lo sviluppo economico all'interno delle aree funzionali;

Visto i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro relativi al personale del Comparto Funzioni Centrali sottoscritti in data 12 febbraio 2018 e in data 09 maggio 2022;

Considerato che alla maggiore flessibilità del sistema di classificazione del personale corrisponde, nelle singole aree, un articolato sistema di sviluppo economico correlato al diverso grado di professionalità progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area e del profilo di appartenenza;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare l'art. 23, commi 1 e 2;

Visto l'art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69 e successive modificazioni, ai sensi del quale "a far data dal 01 gennaio 2010, gli obblighi di pubblicazione di atti e provvedimenti amministrativi aventi effetto di pubblicità legale si intendono assolti con la pubblicazione nei propri siti informatici da parte delle Amministrazioni e degli Enti pubblici obbligati";

Visto il decreto legge 9 febbraio 2012, n. 5, recante "Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo", convertito con legge 4 aprile 2012, n. 35, e successive modifiche ed integrazioni e, in particolare, l'articolo 8, concernente l'invio per via telematica delle domande per la partecipazione a selezioni e concorsi per l'assunzione nelle pubbliche amministrazioni;

Vista la legge 6 novembre 2012, n. 190, concernente le disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

Visto l'Accordo stralcio per l'utilizzo delle risorse attualmente disponibili del Fondo risorse decentrate di Amministrazione per l'anno 2023, sottoscritto in data 6 dicembre 2023, con il quale sono stati determinati l'ammontare del Fondo risorse decentrate di Amministrazione da destinare al finanziamento delle progressioni economiche per l'attribuzione di un differenziale stipendiale all'interno delle Aree con decorrenza 1° gennaio 2023, il contingente di posti da riservare alle predette progressioni economiche, complessivamente pari a n. 20 unità ed i criteri per la loro attribuzione di cui all'Allegato "C" del citato accordo stralcio;

Visto il parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'accordo sopra indicato, espresso dal collegio dei revisori con verbale acclarato a protocollo dell'Anbsc 82038 del 06/12/2023;

Considerato che le graduatorie delle procedure di selezione sono finalizzate all'esclusiva attribuzione del differenziale stipendiale al personale avente diritto;



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E
CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

Vista la normativa in materia di riconoscimento dei titoli di studio;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla attivazione di una procedura selettiva interna per titoli volta alla individuazione dei dipendenti cui attribuire, nell'ambito di ciascuna delle Aree (area degli Assistenti, area dei Funzionari) l'attribuzione di un differenziale stipendiale.

DISPONE

Art. 1

Contingenti destinati alle procedure selettive

1. Sono indette le procedure selettive per l'attribuzione di un differenziale stipendiale, riservate al personale appartenente, alla data del 1° gennaio 2023, ai ruoli dell'Agenzia Nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata (di seguito Agenzia) all'Area degli Assistenti e all'Area dei Funzionari).

2. I contingenti relativi ai differenziali stipendiali da attribuire alle corrispondenti unità di personale sono:

a) Area degli Assistenti: n. 6 unità;

b) Area dei Funzionari: n. 14 unità;

3. Le graduatorie delle procedure di selezione sono finalizzate all'esclusiva attribuzione di un differenziale stipendiale e non determinano una modifica della posizione in ruolo del personale dell'Agenzia.

Art. 2

Personale ammesso alle procedure di selezione

1. Sono ammessi alle procedure di selezione per l'attribuzione di un differenziale stipendiale all'interno dell'Area di appartenenza, per l'anno 2023, tutti i dipendenti di ruolo dell'Agenzia in servizio, con contratto a tempo indeterminato, alla data del 1° gennaio 2023, anche se collocati in posizione di comando, fuori ruolo o assegnazione temporanea comunque denominata presso altra pubblica amministrazione che negli ultimi due anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica.

2. Possono partecipare alle procedure di selezione i dipendenti che alla data del 1° gennaio 2023 abbiano maturato una permanenza non inferiore a due anni nella fascia retributiva di appartenenza anche se acquisita presso l'Amministrazione di provenienza. A tal fine saranno valutati anche i periodi di servizio prestato esclusivamente con contratto di lavoro a tempo determinato, come previsto dall'art. 55 del CCNL Funzioni Centrali sottoscritto in data 12 febbraio 2018.

3. Non possono partecipare alle procedure di selezione i dipendenti che:



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E
CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

- alla data del 1° gennaio 2023 non siano dipendenti di ruolo, a tempo indeterminato, dell'ANBSC ancorché vi prestino servizio a titolo di comando o fuori ruolo o distacco;
- si trovino in stato di sospensione dal servizio alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura;
- nei due anni precedenti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione, siano stati destinatari di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall'art.43 (CCNL 2019-2021 Codice disciplinare), comma 3, lett. F) al rimprovero scritto, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Art. 3

Presentazione delle domande - Termine, contenuti e modalità di trasmissione

1. Le domande di partecipazione alle procedure di selezione devono essere presentate, a pena di inammissibilità, esclusivamente in via telematica alla pec dell'Agenzia: agenzia.nazionale@pec.anbisc.it, utilizzando lo schema di domanda allegato al presente provvedimento, nel termine perentorio di trenta giorni che decorre dalle ore 12.00 del giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando nel sito internet dell'Agenzia e nel sito intranet della stessa.
- 2 L'Amministrazione effettuerà idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati che saranno dichiarati vincitori delle varie selezioni interne di cui al presente bando e, qualora detti controlli dovessero accertare la falsità delle predette dichiarazioni, il candidato verrà, con apposito provvedimento, escluso dalla procedura con annullamento della progressione economica qualora attribuita e conseguente restituzione delle differenze retributive eventualmente già corrisposte, ferme restando le conseguenze penali, civili, amministrative e disciplinari di legge.
3. Nelle more della verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità alla procedura selettiva, tutti i candidati vi partecipano, pertanto, con riserva.

Art. 4

Criteri per l'attribuzione dei punteggi

1. Le graduatorie delle procedure di selezione per le progressioni economiche per l'anno 2023 sono formate sulla base dei seguenti criteri:



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E
CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

Critério	Percentuale	Punteggio
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite;	almeno il 40%	40
Esperienza professionale maturata	non più del 40%	40
Capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art 31(Destinatari e processi della formazione);	20%	20
Totali	100%	100

Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite.	Punti max 40																						
<p>N.B. La valutazione della performance da considerare è esclusivamente quella concernente la performance individuale, con esclusione della valutazione sulla performance organizzativa. Detta valutazione è effettuata sulla base del vigente SMVP dell'ANBSC.</p>																							
<p>La media delle valutazioni della performance individuale è effettuata sulla base degli esiti di valutazione riferiti all'ultimo triennio (2020-2022). Come noto, il SMVP prevede 4 range di punteggio cui corrispondono altrettante fasce di giudizio:</p> <table><tr><td>punteggio da 100 a 95</td><td>→ fascia eccellente</td></tr><tr><td>punteggio da 94 a 77</td><td>→ fascia ottimo</td></tr><tr><td>punteggio da 76 a 51</td><td>→ fascia adeguato</td></tr><tr><td>punteggio inferiore a 51</td><td>→ fascia non adeguato</td></tr></table> <p>conseguentemente, nella medesima logica, riportato in 40 esimi ,</p> <table><tr><td>alla fascia eccellente corrispondono</td><td>40 punti</td></tr><tr><td>alla fascia ottimo corrispondono</td><td>37,6</td></tr><tr><td>alla fascia adeguato corrispondono</td><td>30,4</td></tr><tr><td>alla fascia non adeguato corrispondono</td><td>20 punti</td></tr></table> <p>Il punteggio individuale risulterà, pertanto, dalla media dei punteggi riparametrati corrispondenti alla fascia di valutazione conseguita nei singoli anni del triennio di riferimento.</p> <p>Esempio concreto:</p> <table><tr><td>I anno punti 100</td><td>→ 40</td></tr><tr><td>II anno punti 98</td><td>→ 40</td></tr><tr><td>III anno punti 90</td><td>→ <u>37,6</u></td></tr></table> <p>Punteggio finale117,6/3</p>	punteggio da 100 a 95	→ fascia eccellente	punteggio da 94 a 77	→ fascia ottimo	punteggio da 76 a 51	→ fascia adeguato	punteggio inferiore a 51	→ fascia non adeguato	alla fascia eccellente corrispondono	40 punti	alla fascia ottimo corrispondono	37,6	alla fascia adeguato corrispondono	30,4	alla fascia non adeguato corrispondono	20 punti	I anno punti 100	→ 40	II anno punti 98	→ 40	III anno punti 90	→ <u>37,6</u>	
punteggio da 100 a 95	→ fascia eccellente																						
punteggio da 94 a 77	→ fascia ottimo																						
punteggio da 76 a 51	→ fascia adeguato																						
punteggio inferiore a 51	→ fascia non adeguato																						
alla fascia eccellente corrispondono	40 punti																						
alla fascia ottimo corrispondono	37,6																						
alla fascia adeguato corrispondono	30,4																						
alla fascia non adeguato corrispondono	20 punti																						
I anno punti 100	→ 40																						
II anno punti 98	→ 40																						
III anno punti 90	→ <u>37,6</u>																						



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E
CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

Esperienza professionale maturata		Punti max 40	
1)	Anzianità di servizio prestata, nella fascia economica di appartenenza, nei ruoli dell'Agenzia ovvero nei ruoli della PA di provenienza	Punti 3 per ogni anno di servizio prestato per i primi 5 anni. Punti 2,5 per ciascun anno di servizio prestato negli ulteriori anni.	MAX 24 punti
2)	Anzianità di servizio prestata, <u>in fasce e/o aree inferiori</u> alla fascia economica di appartenenza, nei ruoli dell'Agenzia ovvero nei ruoli della PA di provenienza	Punti 1,5 per ciascun anno-	MAX 8 Punti
3)	Per ciascun anno di servizio svolto nell'Agenzia, in posizione di comando, distacco o fuori ruolo, con esclusione degli anni già considerati nei punti 1) e 2)	Punti 0,5 per ciascun anno	MAX 4 Punti
4)	Per ciascun anno svolto in altra pubblica amministrazione con esclusione degli anni già considerati nei punti 1), 2) e 3).	Punti 0,4 per ciascun anno	MAX 4 Punti

Capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art 31 (Destinatari e processi della formazione) -PE nell'Area dei Funzionari-	Punti max 20
Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado conseguito al termine di un corso di studi quadriennale o quinquennale**	13
Laurea triennale o titolo equipollente**	14
Ulteriore Laurea triennale o titolo equipollente	0,5
Diploma di laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica, laurea magistrale **	16



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E
CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

Ulteriore Diploma di laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica, laurea magistrale	1
Master universitario di primo livello rilasciato da Università legalmente riconosciute	0,5
Master universitario di secondo livello rilasciato da Università legalmente riconosciute o diplomi rilasciati da Scuole di specializzazione di Università legalmente riconosciute	0,8
Titolo di dottore di ricerca	1,5
Corsi di formazione con attestato di superamento in materie coerenti con le attività (specifiche e trasversali) dell'Agencia	0,15 per corso fino a un massimo di 1,5 punti
Abilitazione professionale in materie attinenti all'attività dell'ANBSC	1,5
Competenze informatiche certificate **	
<i>ECDL Base</i> **	0,25
<i>Standard</i> **	0,5
<i>Full Standard</i> **	0,75
<i>Experte Profile</i> **	1
Competenze linguistiche certificate da enti certificatori di cui all'apposito elenco pubblicato sul sito del Ministero dell'Istruzione **	
<i>A1</i> **	0,20
<i>A2</i> **	0,30
<i>B1</i> **	0,40
<i>B2</i> **	0,50
<i>C1</i> **	0,70
<i>C2</i> **	1,00

(** È possibile valutare un solo titolo, i punteggi non sono cumulabili)

Capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art 31(Destinatari e processi della formazione) -PE nell'Area degli Assistenti-	Punti max 20
Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado **	13
Laurea triennale o titolo equipollente **	14
Ulteriore Laurea triennale o titolo equipollente	0,5
Diploma di laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica, laurea magistrale **	16



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E
CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

Ulteriore Diploma di laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica, laurea magistrale	1
Master universitario di primo livello rilasciato da Università legalmente riconosciute	0,5
Master universitario di secondo livello rilasciato da Università legalmente riconosciute o diplomi rilasciati da Scuole di specializzazione di Università legalmente riconosciute	0,8
Titolo di dottore di ricerca	1,5
Corsi di formazione con attestato di superamento in materie coerenti con le attività (specifiche e trasversali) dell'Agenzia	0,15 per corso fino a un massimo di 1,5 punti
Diplomi professionali (4° liv. QNQ/EQF) conseguiti all'esito di percorsi quadriennali di competenza delle singole Regioni;** Qualifiche professionali (3° liv. QNQ/EQF) conseguite all'esito di un percorso di istruzione e formazione professionale triennale, di competenza delle singole Regioni.** <i>(Accordo in Conferenza Stato-Regioni del 27/07/2011, recepito con decreto interministeriale MIUR-MLPS in data 11 novembre 2011, integrato con l'Accordo Conferenza Stato – Regioni del 19/01/2012 recepito con Decreto Interministeriale MIUR-MLPS del 23 aprile 2012)</i>	12 11
Abilitazione professionale in materie attinenti all'attività dell'ANBSC	1,5
Competenze informatiche certificate**	
<i>ECDL Base **</i>	0,25
<i>Standard **</i>	0,5
<i>Full Standard **</i>	0,75
<i>Experte Profile**</i>	1
Competenze linguistiche certificate da enti certificatori di cui all'apposito elenco pubblicato sul sito del Ministero dell'Istruzione **	
<i>A1 **</i>	0,20
<i>A2 **</i>	0,30
<i>B1 **</i>	0,40
<i>B2 **</i>	0,50
<i>C1**</i>	0,70
<i>C2 **</i>	1,00

(** È possibile valutare un solo titolo, i punteggi non sono cumulabili)

Ai sensi dell'articolo 14, comma 2 lett. f), del CCNL 2019-2021, è attribuito un punteggio aggiuntivo del 3% al personale che non ha conseguito progressioni economiche da più di sei anni.

Criteri di priorità in caso di parità dei punteggi, ai sensi dell'articolo 14, comma 2 lett. g), del ccnl 2019-2021, secondo il seguente ordine:





Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E
CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

- Maggior punteggio attribuito nella media di valutazione triennale.
- Maggior punteggio attribuito nella sezione capacità culturali e professionali.
- Maggior esperienza professionale maturata in posizione di ruolo nell'ANBSC nell'ultima ex fascia retributiva nell'area di appartenenza.
- Maggior esperienza professionale maturata nell'ANBSC e nella PA nelle ex fasce retributive inferiori.
- Maggiore età anagrafica.

In relazione ai suddetti **“Criteri per l’attribuzione dei punteggi e per la formazione delle graduatorie”** si evidenzia quanto segue:

- ✓ Circa il punteggio attinente alla voce **“titoli di studio”** nell’ambito della procedura per l’attribuzione del differenziale stipendiale riservata al personale dell’Area funzionale terza sono, altresì, valutabili i titoli di studio dichiarati equipollenti in base all’ordinamento previgente al decreto ministeriale 3 novembre 1999, n. 509 o equiparati ai titoli di studio richiesti per l’accesso dall’esterno. I titoli di studio conseguiti presso Istituti di istruzione, Università e Istituti di istruzione universitaria esteri sono considerati validi se sono stati dichiarati equipollenti ai sensi del decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297 o della legge 11 luglio 2002, n. 148 o equivalenti ai sensi dell’articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e del decreto del Presidente della Repubblica 30 luglio 2009, n. 189. Sono ammessi con riserva i titoli di studio per i quali, entro il termine ultimo di presentazione della domanda, sia stata presentata istanza di riconoscimento dell’equivalenza. Sarà cura del candidato specificare nella domanda gli estremi del provvedimento di riconoscimento o l’istanza di riconoscimento dell’equivalenza.
- ✓ Circa il punteggio attinente alla voce **“esperienza professionale”** si considera la decorrenza economica e per il calcolo del punteggio si applica la seguente regola di carattere generale: le frazioni di anno vengono calcolate in dodicesimi; il mese si considera convenzionalmente di 30 giorni; il periodo da 1 a 15 giorni non si prende in considerazione; il periodo da 16 a 30 giorni si considera come mese intero.
I periodi di aspettativa di cui agli articoli 7 e 8 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro integrativo del CCNL 1998-2001 del personale del Comparto Ministeri, sottoscritto in data 16 maggio 2001, e agli articoli 40, 41 e 42 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Centrali sottoscritto in data 12 febbraio 2018, non sono utili ai fini della prescritta anzianità.
Non si computano i periodi di esonero di cui all’articolo 72 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, né i periodi di servizio prestati con contratti di formazione lavoro, apprendistato, tirocini formativi, LSU, contratti di collaborazione o altri contratti di lavoro non subordinato o parasubordinato.
Il servizio prestato come militare di leva si computa solo se svolto in posizione di aspettativa o congedo successivamente all’assunzione in servizio.



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E
CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

- ✓ Ai fini del computo della “**Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite**” e dell’“**esperienza professionale**”, per gli anni 2020, 2021 e 2022, per il servizio prestato presso l’Agenzia al personale che ha ricevuto, per ogni singolo anno del triennio, la valutazione di “**non adeguato**” non verrà computato alcun punteggio previsto per l’anno di riferimento.

I dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie non usufruiscono delle preferenze e precedenza previste dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e dalle ulteriori normative regolanti la materia.

Art. 5

Formazione delle graduatorie

Le graduatorie delle procedure di selezione sono formate sulla base della somma dei punteggi risultanti dalla valutazione dei titoli di cui all’articolo 4. A parità di punteggio costituisce titolo preferenziale la maggiore età anagrafica.

Art. 6

Approvazione delle graduatorie e inquadramento

1. Le graduatorie delle procedure di selezione sono approvate con apposito provvedimento del Direttore dell’Agenzia.
2. I dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie sono inquadrati nella nuova fascia retributiva a decorrere dal 1° gennaio 2023.
3. Le graduatorie delle procedure di selezione sono pubblicate nel sito internet dell’Agenzia all’indirizzo <https://www.benisequestraticonfiscati.it> - [Amministrazione trasparente-Bandi di concorso](#) e nel sito intranet all’indirizzo <https://intranet.anbsc.it> .

Art.7

Trattamento dei dati personali

1. I dati personali forniti dai candidati saranno trattati secondo quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali nonché alla libera circolazione degli stessi.
2. I dati personali in questione saranno raccolti per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati dall’Agenzia, Direzione degli affari generali e del personale, Ufficio Pianificazione, Risorse umane e Affari generali. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.
3. Detti dati potranno essere comunicati esclusivamente ad amministrazioni o enti pubblici interessati alla posizione giuridico-economica dei dipendenti.



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E
CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

4. L'interessato ha il diritto di accedere ai dati che lo riguardano, di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi. Presso la Direzione degli affari generali e del personale, Ufficio pianificazione, risorse umane e affari generali.

Art.8

Norme finali

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso di selezione, si rinvia alle disposizioni legislative, regolamentari ed agli Accordi vigenti al momento dell'indizione della procedura selettiva di cui alle premesse del presente bando.

La presente procedura selettiva è resa nota esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet dell'ANBSC <https://www.anbsc.it/>- sezione Amministrazione trasparente sotto-sezione bandi-di-concorso/".

La presente pubblicazione ha valore di notifica nei confronti di tutti i dipendenti interessati a partecipare alla presente procedura selettiva interna.

Roma, data del protocollo

II DIRETTORE
Prefetto Bruno CORDA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa