



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E
CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Registro determine

N. 11/2024/DAG

Oggetto: Approvazione avviso di selezione interna per le progressioni economiche all'interno delle aree mediante attribuzione dei differenziali stipendiali in favore del personale avente diritto

IL DIRETTORE

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante "Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Visto la Legge 7 agosto 1990, n. 241, concernente "nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modifiche e integrazioni;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, concernente il "Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi";

Visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

Visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modifiche ed integrazioni: "codice in materia di protezione dei dati personali";

Visto il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246;

Visto il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

Visto il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";

Visto il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante "Codice dell'amministrazione digitale", e successive modifiche e integrazioni;





Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E
CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;

Visto l’art.6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Ministeri 2006/2009 con il quale è stato regolamentato un sistema di classificazione del personale articolato in Aree funzionali e corrispondenti fasce retributive;

Visto l’art.18 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Ministeri 2006/2009 concernente le procedure e i criteri per lo sviluppo economico all’interno delle aree funzionali;

Visto i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro relativi al personale del Comparto Funzioni Centrali sottoscritti in data 12 febbraio 2018 e in data 09 maggio 2022;

Considerato che alla maggiore flessibilità del sistema di classificazione del personale corrisponde, nelle singole aree, un articolato sistema di sviluppo economico correlato al diverso grado di professionalità progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell’area e del profilo di appartenenza;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l’attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare l’art. 23, commi 1 e 2;

Visto l’art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69 e successive modificazioni, ai sensi del quale “a far data dal 01 gennaio 2010, gli obblighi di pubblicazione di atti e provvedimenti amministrativi aventi effetto di pubblicità legale si intendono assolti con la pubblicazione nei propri siti informatici da parte delle Amministrazioni e degli Enti pubblici obbligati”;

Visto il decreto-legge 9 febbraio 2012, n. 5, recante “Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo”, convertito con legge 4 aprile 2012, n. 35, e successive modifiche ed integrazioni e, in particolare, l’articolo 8, concernente l’invio per via telematica delle domande per la partecipazione a selezioni e concorsi per l’assunzione nelle pubbliche amministrazioni;

Vista la legge 6 novembre 2012, n. 190, concernente le disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione;

Visto l’Accordo stralcio per l’utilizzo delle risorse attualmente disponibili del Fondo risorse decentrate di Amministrazione per l’anno 2023, sottoscritto in data 6 dicembre 2023, con il quale sono stati determinati l’ammontare del Fondo risorse decentrate di Amministrazione da destinare al finanziamento delle progressioni economiche per l’attribuzione di un differenziale stipendiale all’interno delle Aree con decorrenza 1° gennaio 2023, il contingente di posti da riservare alle predette progressioni economiche, complessivamente pari a n. 20 unità ed i criteri per la loro attribuzione di cui all’Allegato “C” del citato accordo stralcio;



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E
CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

Visto il parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'accordo sopra indicato, espresso dal collegio dei revisori con verbale acclarato a protocollo dell'Anbsc 82038 del 06/12/2023;

Considerato che le graduatorie delle procedure di selezione sono finalizzate all'esclusiva attribuzione del differenziale stipendiale al personale avente diritto;

Vista la normativa in materia di riconoscimento dei titoli di studio;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla attivazione di una procedura selettiva interna per titoli volta alla individuazione dei dipendenti cui attribuire, nell'ambito di ciascuna delle Aree (area degli Assistenti, area dei Funzionari) l'attribuzione di un differenziale stipendiale.

D E T E R M I N A

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Di indire la selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree mediante attribuzione dei differenziali stipendiali in favore del personale avente diritto, con decorrenza 1° gennaio 2023;

Di approvare il bando per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;

Di approvare altresì lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;

Di disporre la pubblicazione del bando in oggetto sul sito internet dell'ANBSC- sezione Amministrazione trasparente- sottosezione bandi di concorso;

Il presente provvedimento è immediatamente esecutivo.

Roma, data del protocollo



BRUNO
CORDA
05.03.2024
16:01:14
GMT+01:00

Il DIRETTORE
Prefetto Bruno CORDA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Visto: si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria

Il Direttore della Direzione delle gestioni economiche, finanziarie e patrimoniali

Dott.ssa Lucrezia D'Angicco

LUCREZIA
D'ANGICCO
12.03.2024
11:21:45
GMT+01:00

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

