



AGENZIA NAZIONALE
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE
DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
DELL'ANBSC PER L'ANNO 2020**

Il giorno 24 del mese di giugno dell'anno 2021 presso la Sede dell'A.N.B.S.C., sita in Roma- via del Quirinale 28 - mediante videoconferenza si sono incontrate, ai sensi dell'art. 7 comma 6 lettere a), b) ed f) del CCNL sottoscritto il 12 febbraio 2018, la delegazione di parte pubblica dell'Ente e la delegazione di parte sindacale con le OO.SS. rappresentative del personale non dirigenziale del comparto funzioni centrali.

VISTO il decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, *“Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136.”*;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ed in particolare gli articoli 40 e segg.;

VISTO l'articolo 10, comma 2, del D.P.R. 9 agosto 2018, n. 118, il quale prevede che al personale non dirigente si applichi il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Centrali vigente;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 12 febbraio 2018;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e successive modificazioni di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, e, in particolare, le disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la circolare n. 7 del 13 maggio 2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTE le note del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 26862 del 14 maggio 2014 (prot. ANBSC n. 16498 del 20 maggio 2014) e del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 886 dell'8 gennaio 2015 (prot. ANBSC n. 1168 del 16 gennaio 2015);

VISTA la determina n. 3 del 2.02.2021 relativa alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020;

VISTO il parere favorevole espresso dal Collegio dei revisori con verbale n. 24 dell'08.03.2021 (prot. n. 13845 del 09.03.2021);



AGENZIA NAZIONALE
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE
DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

VISTA l'ipotesi di accordo per l'utilizzo del FRD 2020 sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 25 marzo 2021;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Collegio dei revisori con verbale n. 29 del 24 giugno 2021 (prot. N. 37554 del 28 giugno 2021) in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020 consentendone su tale punto l'ulteriore seguito;

LE PARTI CONCORDANO:

Art.1

Campo di applicazione

Il presente accordo si applica al personale non dirigenziale in servizio presso tutte le sedi dell'ANBSC nell'anno 2020 che, ai sensi della normativa vigente, abbia titolo all'erogazione del Fondo Risorse Decentrate da parte dell'Agenzia Nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni confiscati (di seguito Agenzia).

Art. 2

Risorse ed Obiettivi

1. Le risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020, allo stato ammontanti a euro 947.478,00 al lordo degli oneri a carico dello Stato come dettagliato nell'allegato A che costituisce parte integrante del presente accordo, sono destinate a remunerare il personale di cui all'articolo 1 in base all'apporto individuale ed organizzativo, in relazione ai risultati conseguiti in termini di performance individuale e organizzativa e vengono ripartite come di seguito indicato:

- a) Euro 369.516,42 al lordo degli oneri a carico dello Stato per premi correlati alla performance individuale, nella percentuale del 30% delle risorse complessive di cui all'articolo 76, comma 4, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018 di cui all'allegato A, comprensiva della maggiorazione del 30% di cui all'articolo 78 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018;
- b) Euro 577.961,58 al lordo degli oneri a carico dello Stato per premi correlati alla performance organizzativa, in ossequio a quanto previsto dall'articolo 77, comma 3, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018.

2. Le risorse di cui al comma 1 sono destinate ad incentivare la qualità ed il miglioramento dei servizi, nel quadro degli obiettivi strategici riferiti a ciascuna Area come rilevato dal ciclo della performance, tenuto conto del Sistema di misurazione e valutazione in uso presso l'Agenzia.

Art. 3

Criteri di distribuzione

1. L'erogazione del compenso individuale spettante a ciascun dipendente, correlata alla



AGENZIA NAZIONALE
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE
DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

valutazione della prestazione fornita nel duplice aspetto di performance individuale ed organizzativa, in ossequio a quanto previsto dall'articolo 77, comma 2, lett. a) e b), del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, avviene sulla base dei seguenti criteri:

- a) L'ammontare del premio riferito alla **performance individuale** è parametrato in base al vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance – anno 2020 che prevede la seguente scala di valutazione:

VALUTAZIONE	DESCRIZIONE
PRESTAZIONE ECCELLENTE	Raggiungimento di un punteggio complessivo compreso tra 100 e 95 punti
PRESTAZIONE OTTIMA	Raggiungimento di un punteggio complessivo inferiore a 95 e uguale o superiore a 76 punti
PRESTAZIONE ADEGUATA	Raggiungimento di un punteggio complessivo inferiore a 76 e superiore a 50 punti
PRESTAZIONE NON ADEGUATA	Raggiungimento di un punteggio uguale o inferiore a 50

Ad una quota non superiore al 20% del personale che consegua il punteggio massimo, pari a 100 per la prestazione "eccellente", è attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti, ai sensi dell'articolo 78 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018.

Tale maggiorazione verrà attribuita ai dipendenti appartenenti a ciascuna area funzionale, includendo all'interno dei beneficiari tutti i dipendenti collocati *ex aequo*, relativamente all'attribuzione del punteggio massimo pari a 100.

- b) L'ammontare del premio riferito alla **performance organizzativa** è parametrato in base al grado di raggiungimento degli obiettivi dell'unico Centro di Responsabilità riferiti a ciascuna Area strategica come rilevato dal ciclo della performance nonché in base all'apporto partecipativo effettivamente prestato (dato dalla presenza in servizio del personale interessato). Le parti concordano i seguenti parametri di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nel Piano performance:

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	PARAMETRO DI VALUTAZIONE
punteggio da 0 a 50	0
punteggio da 51 a 75	0,80
punteggio da 76 a 94	0,90
punteggio da 95 a 100	1

- Le somme spettanti a ciascun dipendente sulla base dei criteri di cui al comma 1 saranno corrisposte in relazione al periodo di servizio in Agenzia.
- Ai sensi di quanto previsto dall'articolo 77, comma 2, del CCNL Funzioni centrali 2016-2018, le risorse economiche destinate ai premi correlati alla performance organizzativa,



AGENZIA NAZIONALE
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE
DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

non utilizzate per la suddetta finalità, sono riconosciute ed erogate al personale a titolo di compenso correlato alla performance individuale di ciascun dipendente.

Art. 4

Risorse variabili provenienti dall'utilizzo dei beni di cui all'articolo 48, comma 3, lett. b), del decreto legislativo 159/2011

Le parti concordano che le risorse derivanti dall'utilizzo dei beni di cui all'articolo 48, comma 3, lett. b), del decreto legislativo n. 159/2011 nella misura destinata all'incremento del fondo di cui al presente accordo, come definita con Decreto del Ministro dell'Interno di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, saranno distribuite per le stesse finalità e con l'applicazione dei medesimi criteri di distribuzione oggetto del presente accordo con preventiva informazione alle parti sindacali.

Art. 5

Intesa programmatica sugli sviluppi economici all'interno delle aree con decorrenza dal 1° gennaio 2021

1. Le parti concordano di programmare un numero di passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore all'interno delle aree pari a 22 unità.
2. I suddetti passaggi alla fascia retributiva immediatamente superiore avranno decorrenza economica 1° gennaio 2021 e il relativo onere finanziario, pari a euro 47.508,13, graverà sulle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021.
3. L'individuazione dei contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore al termine dello svolgimento delle relative procedure selettive e la connessa quantificazione delle risorse finanziarie occorrenti è riportata nella tabella sottostante:

AREA	PASSAGGIO RETRIBUTIVO	DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO LORDO STATO	UNITA' DI PERSONALE	TOTALE ANNUO LORDO STATO
TERZA AREA	DA F6 A F7	€ 2.834,26	1	€ 2.834,26
	DA F5 A F6	€ 2.897,44	1	€ 2.897,44
	DA F4 A F5	€ 2.612,88	3	€ 7.838,64
	DA F3 A F4	€ 3.802,37	3	€ 11.407,11
	DA F2 A F3	€ 2.182,38	3	€ 6.547,14
	DA F1 A F2	€ 1.181,77	4	€ 4.727,08
SECONDA AREA	DA F5 A F6	€ 962,03	2	€ 1.924,06
	DA F3 A F4	€ 1.866,48	5	€ 9.332,40



AGENZIA NAZIONALE
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE
DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

			22	€ 47.508,13

Art. 6

Risoluzione delle controversie

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione o sull'applicazione del presente accordo si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Art. 7

Il presente accordo si intende firmato dalle rappresentanze collegate in videoconferenza non appena perverrà all'indirizzo agenzia.nazionale@anbsc.it la mail di conferma da parte della organizzazione sindacale di appartenenza e, quindi, a fianco della rappresentanza sindacale verrà apposta la dicitura "FIRMATO".

Per l'Amministrazione

Prefetto Bruno Corda FIRMATO

Dott.ssa Mariarosa Turchi FIRMATO

Dott. Maurizio Vallone FIRMATO

Viceprefetto Barbara Virgilio FIRMATO

Dott.ssa Lucrezia D'Angicco FIRMATO

Dott.ssa Marina Silvestri FIRMATO

Per le Organizzazioni Sindacali

CISL FP FIRMATO

FP CGIL FIRMATO

UIL PA FIRMATO

CONFSAL UNSA

CONFINTESA FP FIRMATO

USB PI

FLP FIRMATO

La RSU

Caccia Raffaele FIRMATO

D'Agui Deborah Carmela FIRMATO

Federico Lorenzo FIRMATO

Nucera Carmelo FIRMATO

Trofi Maria FIRMATO



AGENZIA NAZIONALE
PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE
DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI
ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

Allegato A

Fondo per la contrattazione integrativa - Anno 2020

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020

Fondo Risorse Decentrate al netto degli oneri a carico dello Stato: quota pro capite € 6.000,00 * 119 unità	€ 714.000,00
Oneri a carico dello Stato (arrotondamento alla cifra intera)	€ 172.788,00
IRAP (arrotondamento alla cifra intera)	€ 60.690,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020	€ 947.478,00
(al lordo degli oneri a carico dello Stato)	

Il valore complessivo del Fondo viene determinato moltiplicando il valore unitario individuato quale quota unitaria media annua – pari ad euro 6.000,00 lordo dipendente - per la consistenza media del personale in servizio nell'anno 2020.

Dipendenti in servizio:

CONSISTENZA MEDIA ANNO 2020:

AREA II		AREA III		MEDIA
01-gen	44	01-gen	50	47
31-dic	67	31-dic	77	72
MEDIA	55,5	MEDIA	63,5	119

In base a quanto previsto dalle modalità di distribuzione di cui all'articolo 3, il valore medio pro-capite dei premi di cui al presente accordo è pari a:

Performance individuale

Personale Area II: € 1.554,76

Personale Area III: € 1.881,61

Maggiorazione del 30% della performance individuale

Personale Area II: € 466,43

Personale Area III: € 564,48

Performance organizzativa

Personale Area II: € 3.161,34

Personale Area III: € 3.825,95