



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DELL'AGENZIA NAZIONALE PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA - ANNO 2022

e

Intesa programmatica sull'attribuzione dei differenziali stipendiali a seguito di progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza dal 1° gennaio 2023

Il giorno 22 del mese di giugno dell'anno 2023, presso la sede di Roma dell'Agenzia Nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata (di seguito 'Agenzia' o 'ANBSC'), in via del Quirinale 28 e mediante videoconferenza, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica dell'Ente e la delegazione di parte sindacale;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e s.m.i., in particolare gli articoli dal 40 e seguenti;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, recante "*Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136*" e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 agosto 2018, n. 118, recante "*Regolamento recante la disciplina sull'organizzazione e la dotazione delle risorse umane e strumentali per il funzionamento dell'Agenzia nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata, ai sensi dell'articolo 113, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159*";

VISTO in particolare l'articolo 10, comma 2, del citato D.P.R. 9 agosto 2018, n. 118, il quale prevede che al personale non dirigente si applichi il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Centrali vigente;

VISTO il decreto-legge 4 ottobre 2018, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° dicembre 2018, n. 132, recante "*Disposizioni urgenti in materia di protezione internazionale e immigrazione, sicurezza pubblica, nonché misure per la funzionalità del Ministero dell'interno e l'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata*";



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 12 febbraio 2018;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 9 maggio 2022;

VISTA la circolare n. 7 del 13 maggio 2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTE le note del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 26862 del 14 maggio 2014 (prot. ANBSC n.16498 del 20 maggio 2014) e del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 886 dell'8 gennaio 2015 (prot. ANBSC n. 1168 del 16 gennaio 2015);

VISTA la determina n. 6 del 23.03.2023 relativa alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 destinato a finanziare il trattamento economico accessorio del personale non dirigente;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Collegio dei revisori con verbale n. 55 in data 4 aprile 2023 (prot. 24193 del 06.04.2023);

VISTA l'ipotesi di accordo per l'utilizzo del FRD 2022 sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 3 maggio 2023;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Collegio dei revisori con verbale n. 59 del 31 maggio 2023 (prot. N. 40762 del 13 giugno 2023) in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022;

LE PARTI CONCORDANO:

Art.1

Campo di applicazione

Il presente accordo si applica al personale non dirigenziale in servizio presso tutte le sedi dell'ANBSC nell'anno 2022 che, ai sensi della normativa vigente, abbia titolo all'erogazione del Fondo Risorse Decentrate da parte dell'Agenzia.

Art. 2

Risorse ed Obiettivi

1. Le risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022, allo stato ammontanti a euro **1.365.008,92** al lordo degli oneri a carico dello Stato come dettagliato nell'allegato A che costituisce parte integrante del presente accordo, sono destinate a remunerare il personale di cui all'articolo 1 in base all'apporto individuale ed organizzativo, in relazione ai risultati conseguiti in termini di performance individuale e organizzativa e vengono ripartite come di seguito indicato:

- a) Euro 532.353,48 al lordo degli oneri a carico dello Stato per premi correlati alla performance individuale, nella percentuale del 30% delle risorse complessive di cui all'art 50, commi 2 e 3, del CCNL 2019-2021, comprensiva, altresì, della maggiorazione del 30%



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

ex art.78 del CCNL 2016-2018.

- b) Euro 832.655,44 al lordo degli oneri a carico dello Stato per premi correlati alla performance organizzativa, in ossequio a quanto previsto dall'articolo 50, comma 2, del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021.

2. Le risorse di cui al comma 1 sono destinate a incentivare la qualità e il miglioramento dei servizi, nel quadro degli obiettivi strategici riferiti a ciascuna Area come rilevato dal ciclo della performance, tenuto conto del Sistema di misurazione e valutazione in uso presso l'Agenzia.

Art. 3

Criteri di distribuzione

1. L'erogazione del compenso individuale spettante a ciascun dipendente, correlata alla valutazione della prestazione fornita nel duplice aspetto di performance individuale ed organizzativa, in ossequio a quanto previsto dall'articolo 50, comma 2, lett. a) e b), del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021, avviene sulla base dei seguenti criteri:
- a) L'ammontare del premio riferito alla **performance individuale** è parametrato in base al vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance – anno 2022 che prevede la seguente scala di valutazione:

VALUTAZIONE	DESCRIZIONE
PRESTAZIONE ECCELLENTE	Raggiungimento di un punteggio complessivo compreso tra 100 e 95 punti
PRESTAZIONE OTTIMA	Raggiungimento di un punteggio complessivo inferiore a 95 e uguale o superiore a 76 punti
PRESTAZIONE ADEGUATA	Raggiungimento di un punteggio complessivo inferiore a 76 e superiore a 50 punti
PRESTAZIONE NON ADEGUATA	Raggiungimento di un punteggio uguale o inferiore a 50

A una quota non superiore al 20% del personale che consegua il punteggio massimo, pari a 100 per la prestazione "eccellente", è attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti, ai sensi dell'articolo 50 comma 3 del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021 e dell'art.78 del CCNL 2016-2018.

Tale maggiorazione verrà attribuita ai dipendenti appartenenti a ciascuna area funzionale, includendo all'interno dei beneficiari tutti i dipendenti collocati *ex aequo*, relativamente all'attribuzione del punteggio massimo pari a 100.

- b) L'ammontare del premio riferito alla **performance organizzativa** è parametrato in base al grado di raggiungimento degli obiettivi dell'unico Centro di Responsabilità riferiti a ciascuna Area strategica come rilevato dal ciclo della performance nonché in base all'apporto partecipativo effettivamente prestato (dato dalla presenza in servizio del personale interessato). Le parti concordano i seguenti parametri di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nel Piano performance:



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	PARAMETRO DI VALUTAZIONE
punteggio da 0 a 50	0
punteggio da 51 a 75	0,80
punteggio da 76 a 94	0,90
punteggio da 95 a 100	1

2. Le somme spettanti a ciascun dipendente sulla base dei criteri di cui al comma 1 saranno corrisposte in relazione al periodo di servizio in Agenzia.
3. Le risorse economiche destinate ai premi correlati alla performance organizzativa, non utilizzate per la suddetta finalità, sono riconosciute ed erogate al personale a titolo di compenso correlato alla performance individuale di ciascun dipendente.

Art. 4

Risorse variabili provenienti dall'utilizzo dei beni di cui all'articolo 48, comma 3, lett. b), del decreto legislativo 159/2011

Le risorse derivanti dall'utilizzo dei beni di cui all'articolo 48, comma 3, lett. b), del decreto legislativo n. 159/2011 nella misura destinata all'incremento del fondo di cui al presente accordo, come definita con Decreto del Ministro dell'Interno di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, saranno distribuite per le stesse finalità e con l'applicazione dei medesimi criteri di distribuzione oggetto del presente accordo con preventiva informazione alle parti sindacali.

Art. 5

Intesa programmatica sull'attribuzione dei differenziali stipendiali a seguito di progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza dal 1° gennaio 2023

1. Il numero di "differenziali stipendiali" attribuiti ai dipendenti a seguito di procedura selettiva di area è pari a 20 unità.



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

2. Le suddette attribuzioni dei differenziali stipendiali avranno decorrenza economica 1/01/2023 e il complessivo onere finanziario, pari a euro 51.753,00 lordo oneri Stato sarà a carico delle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate a decorrere dall'anno 2023.

3. L'individuazione dei contingenti di personale cui attribuire il "differenziale stipendiale" al termine dello svolgimento delle relative procedure selettive e la connessa quantificazione delle risorse finanziarie occorrenti di cui al punto 2) è riportata nella tabella 1 sottostante.

4. La citata tabella 1 individua il costo delle progressioni economiche all'interno delle Aree relative all'anno 2023, pari a euro 51.753,00, utilizzando il differenziale stipendiale nella misura spettante al personale del Comparto Funzioni Centrali, in applicazione del CCNL 2019- 2021 vigente, corrispondente a quella desunta dalla tabella 1 allegata al predetto contratto;

Tabella

ANBSC SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE - ANNO 2023					
CCNL 2019-2021					
AREA	MISURA DEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE	ONERI STATO	COSTO UNITARIO PRO-CAPITE LORDO ONERI STATO	NUMERO DI DIFFERENZIALI ATTRIBUITI	COSTO TOTALE LORDO ONERI STATO
					<i>importi in euro</i>
FUNZIONARI	2.250,00	735,75	2.985,75	14	41.800,50
ASSISTENTI	1.250,00	408,75	1.658,75	6	9.952,50
			TOTALI	20	51.753,00



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

Art. 6

Risoluzione delle controversie

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione o sull'applicazione del presente accordo si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Art. 7

Il presente accordo si intende firmato dalle rappresentanze collegate in videoconferenza non appena perverrà all'indirizzo ***agenzia.nazionale@pec.anbsc.it***, o, in caso di difficoltà ***relazionisindacali@anbsc.it***, la conferma da parte della organizzazione sindacale di appartenenza e, quindi, a fianco del nome del rappresentante sindacale verrà apposta la dicitura "FIRMATO".

Per l'Amministrazione

Per le Organizzazioni Sindacali

IL DIRETTORE

Firmato

CISL FP	Firmato
FP CGIL	Firmato
UIL PA	Firmato
CONFSAL UNSA	Firmato
FLP	Firmato
USB PI	Non firma
CONFINTESA FP	Firmato
La RSU	
Caccia Raffaele	Firmato
D'Aguì Deborah Carmela	Firmato
Federico Lorenzo	Firmato
Fortin Debora	Firmato
Nucera Carmelo	Firmato
Tornincasa Salvatore	Firmato
Versaci Gianluca	Firmato



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

Allegato A

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2022

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
Quota unitaria procapite (6000) * personale in ruolo al 31/12/2021 (60)	360.000,00
Quota unitaria procapite (6000) * personale assunto tra il 1°/1/2022 e il 31/12/2022 in termini di FTE (25,81)	154.860,00
ALTRE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITA'	
Incremento stabile CCNL 2019/21 (0,12% del monte salari 2018) - ANNO 2022	539,19
Incremento stabile CCNL 2016/18 (RIA personale cessato nel 2021 - intero 2022)	1.510,86
Incremento stabile CCNL 2016/18 (INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE personale cessato nel 2021 - intero 2022)	19.452,24
Incremento stabile CCNL 2016/18 (ASSEGNI AD PERSONAM INTERAMENTE RIASSORBITI al 31/12/2021 - intero 2022)	9.068,87
TOTALE PARZIALE DELLE RISORSE CERTE E STABILI	545.431,16
IMPIEGHI PLURIENNALI A CARICO DEL FONDO	
Peo 2021	54.030,34
Peo 2022	38.490,08
TOTALE DELLE RISORSE CERTE E STABILI	452.910,74
RISORSE VARIABILI	
Quota unitaria procapite (6000) * personale in comando tra il 1°/1/2022 e il 31/12/2022 in termini di FTE (92,47)	554.820,00
Risorsa variabile CCNL 2016/18 (RIA personale cessato nel 2021 - quota 2021)	774,16
Risorsa variabile CCNL 2016/18 (INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE personale cessato nel 2021 - quota 2021)	9.379,93
Risorsa variabile CCNL 1998/01 (INDENN. AMMIN. DEL PERSONALE IN PART-TIME) - ANNO 2022	792,35
Risorsa <i>una tantum</i> CCNL 2019/21 (FRD 2021 non utilizzato)	593,68
Risorsa variabile <i>una tantum</i> CCNL 2019/21 (0,12% del monte salari 2018) - ANNO 2021	539,19
Risorsa variabile CCNL 2019/21 (risorse destinate a lavoro straordinario nell'anno 2021)	7.844,16
Risorsa variabile CCNL 2019/21 (0,22% del monte salari 2018) - ANNO 2022	988,52
TOTALE RISORSE VARIABILI	575.732,00
RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	1.028.642,74
Ritenute previdenziali a carico del datore di lavoro	248.931,54
IRAP	87.434,63
VALORE COMPLESSIVO DEL FONDO	1.365.008,92



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

CONSISTENZA MEDIA ANNO 2022:

Sintesi della consistenza media del personale dell'ANBSC - anno 2022 - metodo FTE			
		Unità	TOTALI
Unità in ruolo al 31/12/2021		60	
Assunzioni del 2022		25,81	
TOTALE DIPENDENTI NEI RUOLI AL 31/12/2022			85,81
Unità in comando al 1°/1/2022		60,37	
Assegnazioni temporanee dal 1°/1/2022		32,10	
TOTALE DIPENDENTI IN COMANDO AL 31/12/2022			92,47
CONSISTENZA MEDIA			178,28

In base a quanto previsto dalle modalità di distribuzione di cui all'articolo 3, il valore medio pro-capite dei premi di cui al presente accordo è pari a:

Performance individuale

Personale Area II: € 1.536,78

Personale Area III: € 1.825,20

Maggiorazione del 30% della performance individuale

Personale Area II: € 461,03

Personale Area III: € 547,56

Performance organizzativa

Personale Area II: € 3.124,79

Personale Area III: € 3.711,24