



## *Agenzia Nazionale*

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

### **ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DELL'AGENZIA NAZIONALE PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA - ANNO 2019 e ANNO 2020**

Presso la sede di Roma dell'Agenzia Nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata (di seguito 'Agenzia' o 'ANBSC'), in via del Quirinale 28 e mediante videoconferenza, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica dell'Ente e la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione definitiva per l'utilizzo del fondo di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia anni 2019 e 2020. In data **8 ottobre 2024** è stata completata la raccolta delle firme delle OO.SS. che hanno partecipato agli incontri.

#### **PREMESSE**

**VISTO** il decreto-legge 4 febbraio 2010, n. 4, convertito con modificazioni dalla legge 31 marzo 2010, n. 50 *"Istituzione dell'Agenzia Nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei Beni Sequestrati e Confiscati alla criminalità organizzata"*;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTA** la circolare n. 7 del 13 maggio 2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica *"Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi"* riferita al citato d.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009;

**VISTO** il decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, (c.d. "Codice Antimafia", di seguito CAM) *"Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136"* e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTA** la legge 17 ottobre 2017, n. 161, recante *"Modifiche al codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, di cui al decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, al codice penale e alle norme di attuazione, di coordinamento e transitorie del codice di procedura penale e altre disposizioni..."*;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 9 agosto 2018, n. 118, avente ad oggetto il *"Regolamento recante la disciplina sull'organizzazione e la dotazione delle risorse umane e strumentali per il funzionamento dell'Agenzia Nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata, ai sensi dell'articolo 113, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159"* che ha adeguato la disciplina sull'organizzazione e la dotazione delle risorse umane dell'Agenzia alle nuove previsioni introdotte dalla Legge 17 ottobre 2017, n. 161;



## *Agenzia Nazionale*

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

**VISTO** in particolare l'articolo 10, comma 2, del citato D.P.R. 9 agosto 2018, n. 118, il quale prevede che *“per il personale dirigente”* si applica il *“contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dirigente dell'Area 1”*, ora ex-Area I confluita nell'Area Funzioni Centrali;

**VISTO** il decreto-legge 4 ottobre 2018, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° dicembre 2018, n. 132, recante *“Disposizioni urgenti in materia di protezione internazionale e immigrazione, sicurezza pubblica, nonché misure per la funzionalità del Ministero dell'interno e l'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata”*;

**VISTO** il D.lgs. n. 159/2011 ed in particolare l'art. 113 bis *“Disposizioni in materia di Organico dell'Agenzia”* con il quale è stata determinata *“la dotazione organica dell'Agenzia in duecento unità complessive, ripartite tra le diverse qualifiche, dirigenziali e non, secondo contingenti da definire con il regolamento adottato ai sensi dell'articolo 113, comma 1”* e l'art. 113 ter *“Incarichi Speciali”* il quale ha previsto che *“in aggiunta al personale di cui all'art. 113 bis, presso l'Agenzia e alle dirette dipendenze funzionali del Direttore può operare, in presenza di professionalità specifiche ed adeguate, nel limite delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, un contingente fino al limite massimo di dieci unità, di personale con qualifica dirigenziale o equiparata, appartenente alle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.lgs. n. 165/2001, e successive modifiche ed integrazioni, alle Forze di Polizia di cui all'art. 16 della legge 121/1981, nonché agli Enti Pubblici”*;

**VISTA** la nota n. 26862 del 14.05.2014 con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica ha comunicato che *“in relazione al personale di prestito presso l'Agenzia, (...) si ritiene che il conseguimento del risultato non possa che essere misurato nell'ambito della stessa Agenzia, costituendo una voce del trattamento accessorio di parte variabile collegata alla produttività, che deve essere corrisposta sulla base del sistema di valutazione adottato dall'amministrazione presso la quale si svolge l'attività lavorativa. Tale corresponsione riguarda esclusivamente il salario accessorio variabile, essendo la parte fissa e continuativa della retribuzione (anche accessoria), precedentemente in godimento, erogata dall'amministrazione di appartenenza, salvo rimborso dell'Agenzia, ai sensi dell'art. 113 bis, comma 2 d.lgs. n. 159/2011”*;

**VISTA** la nota n. 886 del 08.01.2015 con la quale il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha confermato quanto indicato nella su citata nota n. 26862/2014 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

**VISTA** la nota n. 34083 del 7/3/2019 della Ragioneria Generale dello Stato — IGOP prot. n. 12651 del 20/03/2019), nella quale si evidenzia che *“l'Agenzia, nel definire il nuovo assetto organizzativo e funzionale dell'Ente, ha proceduto alla determinazione del trattamento accessorio del personale con il DPR n. 118/2018 sulla base di quanto previsto nella relazione tecnica (...)”* e che *“(...) preso atto che la legge n. 161, entrata in vigore il 19 novembre 2017, ha riconosciuto un nuovo assetto organizzativo dell'Ente per l'assolvimento di nuovi e maggiori compiti (...)”* *“(...) il vincolo disposto dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 appare derogabile nel caso di specie, attesa la successiva entrata in vigore della Legge n. 161 rispetto al D.lgs. n. 75/2017”*;

**VISTO** l'atto organizzativo del Direttore dell'Agenzia n. 29603 del 2 luglio 2019, con il quale è stata definita la struttura organizzativa nelle sue articolazioni centrali e periferiche;



## *Agenzia Nazionale*

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

**VISTO**, altresì, il provvedimento del Direttore dell'Agencia n. 38506 del 12 settembre 2019 di graduazione degli Uffici dirigenziali di livello non generale, di cui all'articolo 4, comma 2 del DPR 9 settembre 2018, n.118, su due fasce di retribuzione di posizione, in relazione all'assetto organizzativo e al ridotto organico degli uffici dirigenziali in cui si articola l'Agencia medesima, così come peraltro confermato dal parere favorevole del Gabinetto del Ministro dell'Interno con nota n.57268 del 30 agosto 2019;

**RITENUTO**, pertanto, di dover applicare anche per le annualità 2019 e 2020 gli stessi criteri individuati con il citato provvedimento direttoriale n. 38506/2019, in considerazione dell'assetto organizzativo e del ridotto organico degli Uffici dirigenziali come specificato nella Relazione Tecnica bollinata dal MEF;

**VISTO** il medesimo provvedimento n. 38506 del 12 settembre 2019 con il quale sono stati, altresì, definiti i valori economici da attribuirsi a ciascun posto di funzione dirigenziale di livello non generale dell'Agencia;

**VISTO** il "Sistema di misurazione e valutazione della performance 2015-2017" adottato con Determina del Direttore pro-tempore n. 4 del 13 ottobre 2015, come integrata dalla Determina n. 3 del 2 agosto 2017;

**VISTA** la Determina del Direttore avente prot. n. 20567 del 26 maggio 2020 con la quale è stato confermato anche per l'anno 2019 il predetto Sistema di misurazione e valutazione della performance 2015-2017;

**VISTO** il "Sistema di misurazione e valutazione della performance 2020" adottato con Determina del Direttore pro-tempore in data 24 giugno 2020 con prot. 25247 in pari data;

**VISTO** il Piano della Performance 2019-2021, adottato dall'Agencia con provvedimento del Direttore in data 9 settembre 2019 (prot. 37976 del 10 settembre 2019) e la successiva integrazione adottata con provvedimento del Direttore in data 29 novembre 2019 (prot. 51229 del 2 dicembre 2019);

**VISTO** il Piano della Performance 2020-2022, adottato con provvedimento del Direttore dell'Agencia in data 5 giugno 2020 (prot. 22254 del 08/06/2020);

**VISTE** le Relazioni sulla Performance dell'ANBSC relative all'anno 2019 - prot. N. 25210 del 24/06/2020 – e all'anno 2020 - prot.n.34415 dell'11.06.2021;

**VISTI** i documenti di validazione della Relazione sulla Performance da parte dell'OIV dell'ANBSC relativi all' anno 2019 (prot.n.25607 26.06.2020) e all'anno 2020 (prot.n.34785 del 14.06.2021),

**VISTI** i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi al personale Dirigente dell'ex-Area I confluita poi nell'Area Funzioni Centrali, sezione Ministeri: quadriennio 1994/1997 (in particolare l'art. 36 che istituisce in ciascuna amministrazione il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti – di seguito Fondo); quadriennio 1998/2001 (in particolare gli articoli 41 e 42 che introducono, nell'ambito del Fondo, la differenziazione tra Dirigenti di livello generale e non generale); quadriennio 2002/2005 (in particolare l'art. 54 per la graduazione delle funzioni nell'ambito della retribuzione di posizione);



## *Agenzia Nazionale*

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale Dirigente dell'Area Funzioni Centrali, sezione Ministeri, per il triennio 2016/2018, sottoscritto il 9 marzo 2020, in particolare l'art. 49 che individua, tra l'altro, il valore della retribuzione di posizione parte fissa a decorrere dal 1°/1/2018 e l'art. 51 che individua la percentuale di incremento dei Fondi dei Dirigenti di II<sup>a</sup> fascia a decorrere dal 1°/1/2018 a valere sul Monte Salari dell'anno 2015;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale Dirigente dell'Area Funzioni Centrali, sezione Ministeri, per il triennio 2019/2021, sottoscritto il 16 novembre 2023, in particolare l'art. 26, in materia di "Sostituzione del Dirigente" e l'art. 30 che individua, tra l'altro, il nuovo valore della retribuzione di posizione parte fissa a decorrere dal 1°/1/2019;

**CONSIDERATI** i vincoli di natura finanziaria, fissati dall'articolo 55 del CCNL 2002/2003 sul rapporto tra la misura della retribuzione di posizione massima e minima; dagli articoli 25 e 26 del CCNL 2006/2009 afferenti al rapporto tra la retribuzione di posizione di parte variabile e il risultato e, infine, dagli articoli 19 e 33 del CCNL 2019/2021 riguardanti, rispettivamente, la "Differenziazione del risultato" e la misura della retribuzione di posizione complessiva;

**CONSIDERATO** che lo svolgimento delle 15 funzioni dirigenziali di livello non generale, negli anni 2019 e 2020 è stato assicurato solo in parte dai titolari incaricati, e che, al fine di non pregiudicare le numerose e complesse attività si è fatto ricorso al conferimento di incarichi *ad interim* nonché all'attribuzione di "Incarichi speciali" ai sensi dell'art. 113ter del D.lgs. 159/2011 e di incarichi dirigenziali di livello non generale ai sensi dell'art. 19 comma 6 del D.lgs. 165/2001;

**VISTE** le Determinine di attribuzione degli "incarichi speciali" o dirigenziali di livello non generale, già utilizzate per la Costituzione del Fondo;

**VISTA** la Determina del Direttore n. 20/2024 (prot. 26711 del 12/4/2024) con la quale si è provveduto, tra l'altro, alla Costituzione del Fondo per la Retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di livello non generale, quantificato in euro **227.187,50** per l'anno 2019 e in euro **566.370,50** per l'anno 2020, importi al lordo oneri a carico dell'amministrazione;

**VISTO** il verbale n. 10 del 12 aprile 2024 (prot. 29478 del 22/4/2024), con il quale il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole in merito alla Costituzione, tra l'altro, del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di livello non generale in servizio presso l'ANBSC negli anni 2019 e 2020, dimostrando la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti da norme di legge e dalle disposizioni contrattuali fornendo il nulla osta all'avvio delle procedure di contrattazione integrativa;

**VISTA** la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo relativa all'utilizzo del fondo di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia dell'agenzia nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata - anno 2019 e anno 2020 - avvenuta in data 24 luglio 2024;

**VISTO** il verbale n. 17 del 12 agosto 2024 (prot. 60365 del 02.09.2024) con il quale il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo per l'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ai dirigenti di seconda fascia dell'Agenzia Nazionale per l'Amministrazione e la Destinazione dei Beni Sequestrati e Confiscati alla



## *Agenzia Nazionale*

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

Criminalità Organizzata per l'attività svolta negli anni 2019 e 2020 evidenziando contestualmente la necessità di un approfondimento in merito al III capoverso del medesimo art. 3 "Criteri di distribuzione".

Forniti i chiarimenti richiesti in data 2 ottobre 2024 è stato acquisito il definitivo parere favorevole;

**RILEVATA** l'esigenza di definire i criteri per la ripartizione del Fondo dei dirigenti di livello non generale in servizio presso l'ANBSC negli anni 2019 e 2020, nonché i criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato in relazione alle attività svolte nelle medesime annualità.

### **LE PARTI CONCORDANO DEFINITIVAMENTE QUANTO SEGUE:**

#### **Art.1**

##### **Campo di applicazione**

Sono destinatari del presente Accordo i Dirigenti cui sono stati attribuiti dal Direttore dell'Agenzia incarichi di livello non generale, in servizio negli anni 2019 e 2020, ivi compreso il personale in posizione di comando o fuori ruolo ai sensi dell'art. 113ter del D.lgs. 159/2011 e i titolari di incarichi ex art. 19, comma 6, del D.lgs. 165/2001 (TUPI).

#### **Art. 2**

##### **Risorse ed Obiettivi**

Le risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di livello non generale sono quantificate in euro **227.187,50** per l'anno 2019 e in euro **566.370,50** per l'anno 2020, importi al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP come dettagliato negli allegati A e B che costituiscono parte integrante del presente accordo. Le predette somme sono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione di parte fissa e variabile e, per la parte che residua, alla retribuzione di risultato. Pertanto, la somma disponibile alla contrattazione per il riconoscimento della retribuzione di risultato risulta pari a euro **152.554,99** per l'anno 2019 e a euro **268.077,59** per l'anno 2020, importi al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, come meglio evidenziato nei prospetti allegati (allegati C e D).

Per gli anni 2019 e 2020 la retribuzione di posizione di parte variabile del personale dirigenziale con incarico di livello non generale, viene confermata secondo gli importi differenziati per fascia economica stabiliti nell'Accordo integrativo relativo all'utilizzo del Fondo dei dirigenti per l'anno 2018 e sulla base del provvedimento di graduazione degli Uffici n. 38506 del 12 settembre 2019, di cui all'articolo 4, comma 2 del DPR 9 settembre 2018, n.118, articolati su due fasce di retribuzione di posizione in relazione all'assetto organizzativo e al ridotto organico degli uffici dirigenziali in cui si articola l'Agenzia medesima, così come peraltro confermato dal parere favorevole del Gabinetto del Ministro dell'Interno con nota n.57268 del 30 agosto 2019:

##### Retribuzione di posizione variabile per gli anni 2019 e 2020:

1^ fascia economica euro 23.214,23

2^ fascia economica euro 17.747,23



## Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

### Art. 3

#### Criteri di distribuzione

Ai dirigenti titolari di incarichi di reggenza di uffici vacanti (*interim*), negli anni 2019 e 2020, è corrisposta, ai sensi dell'art. 26 del CCNL dell'Area Funzioni Centrali - triennio 2019-2021 (di seguito CCNL FC 19/21) - una retribuzione aggiuntiva pari al 30% della retribuzione di posizione prevista per l'ufficio di cui si è assunto l'incarico *ad interim*. Tale importo concorre ad incrementare la retribuzione di risultato.

In allegato i prospetti di quantificazione della quota destinata ai casi di sostituzione dei dirigenti per gli anni 2019 e 2020 (allegati E e F).

1. La retribuzione di risultato da corrispondere ai dirigenti di cui all'art. 1, per gli anni 2019 e 2020, è:
  - a) Commisurata al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico;
  - b) Differenziata, ai sensi dell'art. 19 comma 2, del CCNL FC 19/21, in relazione al punteggio conseguito dal dirigente in sede di valutazione effettuata con i criteri di cui al Sistema di valutazione della *performance* di cui in premessa, applicando i parametri di seguito indicati:

#### Per l'anno 2019:

- 100% della retribuzione per valutazione ALTA (Raggiungimento di un punteggio compreso tra 75,1 e 100);
- 80% della retribuzione per valutazione MEDIA (Raggiungimento di un punteggio compreso tra 50,1 e 75)
- 70% della retribuzione per valutazione BASSA (Raggiungimento di un punteggio compreso tra 25,1 e 50)
- Nessuna retribuzione per valutazione INSUFFICIENTE (Raggiungimento di un punteggio uguale o inferiore a 25)

#### Per l'anno 2020:

- 100% della retribuzione per livello di prestazione eccellente da 100 a 95 punti;
- 80% della retribuzione per livello di prestazione ottima inferiore a 95 e uguale o superiore a 76 punti;
- 70% della retribuzione per livello di prestazione adeguata inferiore a 76 e superiore a 50 punti;
- Nessuna retribuzione per valutazione livello di prestazione non adeguata uguale o inferiore a 50 punti.

Le eventuali economie generate dall'applicazione dei parametri sopra riportati saranno distribuite, in entrambe le annualità 2019 e 2020, ai Dirigenti che abbiano avuto una valutazione complessiva della performance individuale uguale a 100 proporzionalmente in relazione a ciascuna fascia economica individuata nella Relazione Tecnica bollinata allegata al Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia DPR 118/2018.



## *Agenzia Nazionale*

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

2. La maggiorazione del risultato di cui all'art. 19 comma 3, del CCNL triennio 2019-2021, pari al 30% del valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato, è attribuita a una quota non superiore al 20% del personale dirigente destinatario del presente contratto integrativo che ha conseguito le valutazioni più elevate per la prestazione "ALTA" o "eccellente", includendo all'interno dei beneficiari, sia per il 2019 che per il 2020, tutti i dirigenti collocati *ex aequo*, relativamente all'attribuzione del punteggio massimo pari a 100.
3. Si allega un prospetto (allegato G) degli importi medi unitari pro-capite relativi alla retribuzione di risultato, così come verrà destinata ai dirigenti dell'Agenzia per gli anni 2019 e 2020 in base ai parametri sopra individuati.
4. Le risorse destinate e non assegnate secondo le disposizioni di cui ai precedenti commi e le eventuali somme che dovessero rendersi ulteriormente disponibili saranno destinate, in entrambe le annualità 2019 e 2020, ai sensi dell'articolo 58, comma 8, del CCNL 2002-2005, alla corresponsione della retribuzione di risultato, sulla base del vigente Sistema di misurazione e di valutazione della performance in relazione a ciascuna fascia economica individuata nella Relazione Tecnica bollinata allegata al Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia DPR 118/2018.

### **Art. 4**

#### **Incarichi aggiuntivi**

Ai dirigenti che hanno svolto gli incarichi aggiuntivi di cui all'art. 60, comma 1, del CCNL ex Area I, triennio 2002-2005, conferiti in ragione del loro ufficio o comunque attribuiti dall'ANBSC o su designazione della stessa, sarà corrisposta, per il 2019 e per il 2020, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, una quota del 66% dell'importo versato da terzi sull'apposita voce di conto del bilancio dell'Agenzia – percentuale calcolata sulla somma disponibile una volta detratti gli oneri a carico dell'amministrazione.

### **Art. 5**

#### **Risorse variabili provenienti dall'utilizzo dei beni di cui all'articolo 48, comma 3, lett. b), del decreto legislativo 159/2011**

Le parti concordano definitivamente, altresì, che le risorse derivanti dall'utilizzo dei beni di cui all'art. 48, comma 3, lettera b), del decreto legislativo n. 159/2011, nella misura destinata all'incremento dei Fondi di cui al presente accordo, come definita con decreto del Ministero dell'Interno di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, relativamente ad entrambe le annualità 2019 e 2020, saranno distribuite con le finalità e con l'applicazione dei criteri di distribuzione che saranno individuati anche in relazione alle risorse disponibili e al numero dei beneficiari, con preventiva informazione alle parti sindacali.

### **Art. 6**

#### **Risoluzione delle controversie**

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione o sull'applicazione del presente accordo si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.



# Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

## Art. 7

### Sottoscrizione

Il presente accordo si intende firmato dalle rappresentanze collegate in videoconferenza non appena perverrà all'indirizzo **agenzia.nazionale@pec.anbsc.it**, in caso di difficoltà *relazionisindacali@anbsc.it*, la conferma da parte della organizzazione sindacale di appartenenza e, quindi, a fianco del nome del rappresentante sindacale verrà apposta la dicitura "FIRMATO".

Per l'Amministrazione

Per le Organizzazioni Sindacali

IL DIRETTORE

Prefetto Maria Rosaria LAGANA'

Firmato

|                         |             |
|-------------------------|-------------|
| CISL FP                 | __Firmato__ |
| ANMI ASSOMED SIVEMP FPM | _____       |
| CIDA FUNZIONI CENTRALI  | __Firmato__ |
| UIL PA                  | __Firmato__ |
| DIRSTAT-FIALP           | __Firmato__ |
| UNADIS                  | _____       |
| FEMEPA                  | _____       |
| CGIL FP                 | __Firmato__ |





## Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

### Allegato A

| FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DI II^ FASCIA DELL'ANBSC - ANNO 2019                                    |        |                   |
|---|--------|-------------------|
| RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'   |        |                   |
| Tipologia di Dirigenti  | Unità  | Totali            |
| * personale in servizio al 1/1/2019   | 1      | 50.999,34         |
| * personale assunto tra il 1°/1/2019 e il 31/12/2019 in termini di FTE  | 0,5    | 25.499,67         |
| Incremento stabile Monte Salari 2015 comunicato dal MEF - art. 51 comma 1 CCNL 2016-2018 - anno 2018  |        | 1.480,71          |
| Incremento stabile Monte Salari 2015 comunicato dal MEF - art. 51 comma 1 CCNL 2016-2018 - anno 2019  |        | 1.480,71          |
| <b>Totale risorse certe e stabili 2019 Dirigenti di II^ fascia</b>  |        | <b>79.460,43</b>  |
| RISORSE VARIABILI   |        |                   |
| * personale cui assegnato incarico ai sensi 113ter CAM tra il 1°/1/2019 e il 31/12/2019 in termini di FTE                                   | 4,5778 | 67.293,66         |
| * personale Forze di Polizia cui assegnato incarico sensi 113ter CAM tra il 1°/1/2019 e il 31/12/2019 in termini di FTE                     | 1      | 14.700,00         |
| * personale di ruolo cui assegnato incarico di reggenza tra il 1°/1/2019 e il 31/12/2019 in termini di FTE                                  | 0,25   | 2.722,45          |
| <b>Totale risorse variabili 2019 Dirigenti di II^ fascia</b>  |        | <b>84.716,11</b>  |
| <b>Totale Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti di II^ fascia dell'Anbosc – Anno 2019 - Lordo dipendente</b>  |        | <b>164.176,54</b> |
| Contributi a carico del datore  |        | 49.055,95         |
| IRAP  |        | 13.955,01         |
| <b>Totale Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti di II^ fascia dell'Anbosc – Anno 2019 - LORDO ONERI STATO</b> |        | <b>227.187,50</b> |



## Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

### Allegato B

| FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DI II^ FASCIA DELL'ANBSC - ANNO 2020                                   |        |                   |
|--|--------|-------------------|
| RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'  |        |                   |
| Tipologia di Dirigenti   | Unità  | Totali            |
| * personale in servizio al 1°/1/2020   | 3      | 153.778,02        |
| * personale assunto tra il 1°/1/2020 e il 31/12/2020 in termini di FTE   | 3,2167 | 164.885,92        |
| Incremento stabile Monte Salari 2015 comunicato dal MEF - art. 51 comma 1 CCNL 2016-2018 - anno 2020                                       |        | 1.480,71          |
| <b>Totale risorse certe e stabili 2020 Dirigenti di II^ fascia</b>   |        | <b>320.144,65</b> |
| RISORSE VARIABILI  |        |                   |
| * personale a tempo determinato assunto con art. 19 co. 6 del d.lgs. 165/2001 tra il 1°/1/2020 e il 31/12/2020 in termini di FTE           | 0,1667 | 8.544,93          |
| * personale cui assegnato incarico sensi 113ter CAM tra il 1°/1/2020 e il 31/12/2020 in termini di FTE                                     | 4,1139 | 60.474,33         |
| * personale Forze di Polizia cui assegnato incarico sensi 113ter CAM tra il 1°/1/2020 e il 31/12/2020 in termini di FTE                    | 1      | 14.700,00         |
| * personale di ruolo cui assegnato incarico di reggenza tra il 1°/1/2020 e il 31/12/2020 in termini di FTE                                 | 0,4944 | 5.422,48          |
| <b>Totale risorse variabili 2020 Dirigenti di II^ fascia</b>   |        | <b>89.141,74</b>  |
| <b>Totale Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti di II^ fascia dell'Anbsc – Anno 2020 - Lordo dipendente</b>  |        | <b>409.286,38</b> |
| Contributi a carico del datore   |        | 122.294,77        |
| IRAP   |        | 34.789,34         |
| <b>Totale Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti di II^ fascia dell'Anbsc – Anno 2020 - LORDO ONERI STATO</b> |        | <b>566.370,50</b> |



## Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

### Allegato C

Determinazione della quota destinata a retribuzione di risultato – Dirigenti di II fascia

| ANNO 2019   |                   |
|---|-------------------|
| Totale fondo  | 227.187,50        |
| Posizione fissa (solo personale di ruolo)   | 27.160,76         |
| Posizione variabile (solo personale di ruolo)   | 44.403,16         |
| Incarichi ad interim (Allegato E)   | 3.068,59          |
| <b>Retribuzione di Risultato</b> (personale di ruolo e incarichi speciali 113ter CAM) | <b>152.554,99</b> |
| Totale utilizzi 2019  | 227.187,50        |

### Allegato D

**Determinazione della quota destinata a retribuzione di risultato – Dirigenti di II fascia**

| ANNO 2020   |                                  |
|---|----------------------------------|
|   | <i>Importi lordo oneri Stato</i> |
| Totale fondo  | 566.370,50                       |
| Posizione fissa (solo personale di ruolo)   | 117.880,78                       |
| Posizione variabile (solo personale di ruolo)   | 174.291,96                       |
| Incarichi ad interim (Allegato F)   | 6.120,16                         |
| <b>Retribuzione di Risultato</b> (personale di ruolo e incarichi speciali 113ter CAM) | <b>268.077,59</b>                |
| Totale utilizzi 2020  | 566.370,50                       |



## Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

### Allegato E

| FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DELL'ANBSC - ANNO 2019 |          |  |       |          |
|--|----------|--|-------|----------|
| INTERIM  |          |  |       |          |
| Dirigenti di II <sup>a</sup> fascia  |          |  | Unità | Importo  |
| 30% della retribuzione di posizione  | 9.249,70 | * personale di ruolo cui assegnato incarico di reggenza di II <sup>a</sup> fascia economica tra il 1°/1/2019 e il 31/12/2019 in termini di FTE | 0,25  | 2.312,43 |
| Totale QUOTA Interim Fondo Dirigenti – Anno 2019 - LORDO DIPENDENTE                        |          |  |       | 2.312,43 |
| Contributi a carico del datore   |          |  |       | 559,61   |
| IRAP   |          |  |       | 196,56   |
| Totale QUOTA Interim Fondo Dirigenti – Anno 2019 - LORDO ONERI STATO                       |          |  |       | 3.068,59 |

### Allegato F

| FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DELL'ANBSC - ANNO 2020 |          |  |        |          |
|--|----------|--|--------|----------|
| INTERIM  |          |  |        |          |
| Dirigenti di II <sup>a</sup> fascia  |          |  | Unità  | Importo  |
| 30% della retribuzione di posizione  | 9.327,70 | * personale di ruolo cui assegnato incarico di reggenza di II <sup>a</sup> fascia economica tra il 1°/1/2020 e il 31/12/2020 in termini di FTE | 0,4944 | 4.612,03 |
| Totale QUOTA Interim Fondo Dirigenti – Anno 2020 - LORDO DIPENDENTE                        |          |  |        | 4.612,03 |
| Contributi a carico del datore   |          |  |        | 1.116,11 |
| IRAP   |          |  |        | 392,02   |
| Totale QUOTA Interim Fondo Dirigenti – Anno 2020 - LORDO ONERI STATO                       |          |  |        | 6.120,16 |



# Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

## Allegato G

DIRIGENTI DI II<sup>A</sup> FASCIA (1<sup>A</sup> e 2<sup>A</sup> fascia economica)

| A N N O | LIVELLO DI VALUTAZIONE | PRESENZE MEDIE IN TERMINI DI FTE COMPRENSIVE DI INCARICHI AI SENSI DELL'ART. 113TER DEL CAM | IMPORTI UNITARI ANNUI LORDO DIPENDENTE ATTRIBUITI PER LIVELLO DI VALUTAZIONE E QUOTE PERCENTUALI DELLE DESTINAZIONI PER GLI ANNI 20192020 |   |                                  |  |                                |   |   |
|---------|------------------------|---|---|---|----------------------------------|--|--------------------------------|---|---|
|         |                        |   | RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FISSA   | RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE MEDIA | TOTALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE | RETRIBUZIONE DI RISULTATO MEDIA SU DOTAZIONE ORGANICA EFFETTIVA COMPRESIVA DI UNITA' IN SERVIZIO AI SENSI DELL'ART. 113TER DEL CAM | TOTALE ACCESSORIO MISURA MEDIA | PERCENTUALE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE RISPETTO ALLA MISURA MEDIA DELL'ACCESSORIO TOTALE | PERCENTUALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO RISPETTO ALLA MISURA MEDIA DELL'ACCESSORIO TOTALE |
| 2 0 1 9 | 130                    | 7,0778  | 13.085,11   | 19.569,56                                 | 32.654,67                        | 16.242,66  | 48.897,34                      | 66,78   | 33,22   |
|         | 100                    | 0   | 0   | 0   | 0                                | 0  | 0                              | 0   | 0   |
|         | 80                     | 0   | 0   | 0   | 0                                | 0  | 0                              | 0   | 0   |
|         | 70                     | 0   | 0   | 0   | 0                                | 0  | 0                              | 0   | 0   |
|         | 0                      | 0   | 0   | 0   | 0                                | 0  | 0                              | 0   | 0   |
| 2 0 2 0 | 130                    | 11,4973   | 13.345,11   | 19.569,56                                 | 32.914,67                        | 17.570,89  | 50.485,56                      | 65,20   | 34,80   |
|         | 100                    | 0   | 0   | 0   | 0                                | 0  | 0                              | 0   | 0   |
|         | 80                     | 0   | 0   | 0   | 0                                | 0  | 0                              | 0   | 0   |
|         | 70                     | 0   | 0   | 0   | 0                                | 0  | 0                              | 0   | 0   |
|         | 0                      | 0   | 0   | 0   | 0                                | 0  | 0                              | 0   | 0   |



## Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

### DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Dato atto che l'Agenzia ha convocato in data 4 giugno 2024, mediante videoconferenza, le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale dirigenziale area Funzioni Centrali firmatarie del CCNL del 16 novembre 2023, ai sensi dell'articolo 7, per la definizione dei criteri e modalità relative alla ripartizione delle risorse di cui all'articolo 48, comma 4, del d.lgs. 159/2011 di competenza degli anni 2019 e 2020.

Richiamato l'art. 5 dell'ipotesi di Accordo riguardante la distribuzione delle risorse inerenti il Fondo di posizione e di risultato per gli anni 2019 e 2020 disciplinante i criteri di distribuzione delle risorse provenienti dall'utilizzo dei beni di cui all'art. 48 comma 3 lett. b) del d.lgs. 159/2011;

Preso atto che l'Ufficio Economico-Finanziario della Direzione delle Gestioni Economiche, Finanziarie e Patrimoniali ha attestato:

- che le risorse disponibili, pari a euro 110.031,30 di cui all'art. 48, comma 3, lettera b), e comma 4 del D.lgs. 159/2011 – anno 2019, non superano il 15% delle risorse della componente variabile della retribuzione accessoria in godimento da parte del predetto personale;
- che le risorse disponibili, pari a euro 109.602,90 di cui all'art. 48, comma 3, lettera b), e comma 4 del D.lgs. 159/2011 – anno 2020, non superano il 15% delle risorse della componente variabile della retribuzione accessoria in godimento da parte del predetto personale;

Ciò premesso

### LE PARTI CONCORDANO

nel rispetto del quadro normativo di riferimento, di ripartire le risorse disponibili relative all'annualità 2019, ammontanti ad euro 110.031,30 secondo le seguenti percentuali: per l'88% al personale non dirigente, e per la restante quota del 12% al personale dirigente.

Di ripartire altresì le risorse disponibili relative all'annualità 2020, ammontanti ad euro 109.602,90 secondo le seguenti percentuali: per l'87,53% al personale non dirigente, e per la restante quota del 12,47% al personale dirigente.

Roma, 24 luglio 2024

Per l'Amministrazione

Per le Organizzazioni Sindacali

IL DIRETTORE

Prefetto BRUNO CORDA

|                         |         |
|-------------------------|---------|
| CISL FP                 | Firmato |
| ANMI ASSOMED SIVEMP FPM |         |
| CIDA FUNZIONI CENTRALI  | Firmato |
| UIL PA                  | Firmato |
| DIRSTAT-FIALP           | Firmato |
| UNADIS                  |         |
| FEMEPA                  |         |
| CGIL FP                 | Firmato |



# *Agenzia Nazionale*

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA