



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DELL'AGENZIA NAZIONALE PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA - ANNO 2023

Il giorno 22 del mese di settembre dell'anno 2025, presso la sede di Roma dell'Agenzia Nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata (di seguito 'Agenzia' o 'ANBSC'), in via del Quirinale 28 e mediante videoconferenza, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale dell'Ente;

PREMESSE

VISTO il decreto-legge 4 febbraio 2010, n. 4, convertito con modificazioni dalla legge 31 marzo 2010, n. 50 *"Istituzione dell'Agenzia Nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei Beni Sequestrati e Confiscati alla criminalità organizzata"*;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e successive modificazioni ed integrazioni, in particolare gli articoli dal 40 e seguenti;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la circolare n. 7 del 13 maggio 2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica *"Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi"* riferita al citato d.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009;

VISTO il decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, recante *"Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136"* e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la legge 17 ottobre 2017, n. 161, recante *"Modifiche al codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, di cui al decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, al Codice penale e alle norme di attuazione, di coordinamento e transitorie del codice di procedura penale e altre disposizioni..."*;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 agosto 2018, n. 118, recante *"Regolamento recante la disciplina sull'organizzazione e la dotazione delle risorse umane e strumentali per il funzionamento dell'Agenzia nazionale per"*



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata, ai sensi dell'articolo 113, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159";

VISTO in particolare l'articolo 10, comma 2, del citato D.P.R. 9 agosto 2018, n. 118, il quale prevede che al personale non dirigente si applichi il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Centrali vigente;

VISTO il decreto-legge 4 ottobre 2018, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° dicembre 2018, n. 132, recante *"Disposizioni urgenti in materia di protezione internazionale e immigrazione, sicurezza pubblica, nonché misure per la funzionalità del Ministero dell'interno e l'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata"*;

VISTO il *"Sistema di misurazione e valutazione della performance 2020"* adottato con Determina del Direttore pro-tempore in data 24 giugno 2020 con prot. 25247 in pari data;

VISTO il prot. 49117 del 14/7/2023 con il quale l'OIV ha espresso parere positivo circa l'adozione, anche per l'anno 2023, del già menzionato *"Sistema di misurazione e valutazione della performance 2020"*;

VISTO il Piao 2023-2025, adottato con provvedimento del Direttore dell'Agenzia Prot. N.0022613 del 31/03/2023;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 12 febbraio 2018;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 9 maggio 2022;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2022-2024, sottoscritto in data 27 gennaio 2025;

VISTA l'ipotesi di accordo per l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate dell'ANBSC dell'anno 2023 avente protocollo n.46215 del 25 giugno 2024, regolarmente certificata dall'Organo di controllo interno dell'ANBSC;

VISTE le osservazioni formulate dal MEF-Igop con nota 239609 del 18/11/2024 e dalla Funzione Pubblica con nota 79808 del 19/11/2024, relativamente all'ipotesi di Accordo per la ripartizione delle risorse del Fondo risorse decentrate dell'ANBSC per l'anno 2023;



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

RECEPITE le disposizioni indicate dal MEF-Igop, con la nota suindicata, così come comunicato al predetto Dicastero con nota n.33321 del 5 maggio 2025;

VISTO il decreto-legge del 14 marzo 2025, n.25 - convertito nella Legge 9 maggio 2025, n.69 - recante "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e di funzionalità delle pubbliche amministrazioni", in particolare l'articolo 14 comma 6sexies;

VISTA la nota n. 26862 del 14.05.2014 (prot. ANBSC n.16498 del 20 maggio 2014) con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica ha comunicato che *"in relazione al personale di prestito presso l'Agenzia, (...) si ritiene che il conseguimento del risultato non possa che essere misurato nell'ambito della stessa Agenzia, costituendo una voce del trattamento accessorio di parte variabile collegata alla produttività, che deve essere corrisposta sulla base del sistema di valutazione adottato dall'amministrazione presso la quale si svolge l'attività lavorativa. Tale corresponsione riguarda esclusivamente il salario accessorio variabile, essendo la parte fissa e continuativa della retribuzione (anche accessoria), precedentemente in godimento, erogata dall'amministrazione di appartenenza, salvo rimborso dell'Agenzia, ai sensi dell'art. 113 bis, comma 2 d.lgs. n. 159/2011"*;

VISTA la nota n. 886 del 08.01.2015 (prot. ANBSC n. 1168 del 16 gennaio 2015) con la quale il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha confermato quanto indicato nella su citata nota n. 26862/2014 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO l'art.2 dell'Accordo stralcio del 15 dicembre 2023 per l'utilizzo pluriennale delle risorse destinate alla contrattazione integrativa con il quale è stata individuata la somma di € 51.753,00, al lordo oneri Stato, a valere sulle risorse consolidate del Fondo 2023, per il finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle Aree, in favore di 20 unità di personale, con decorrenza 1° gennaio 2023;

RILEVATO che, per mero errore materiale gli oneri Stato unitari calcolati sulle suddette progressioni economiche all'interno delle aree, aventi decorrenza 1° gennaio 2023, sono stati quantificati in euro 735,75 anziché in euro 863,55 per i funzionari, nonché in euro 408,75 anziché 479,75 per gli assistenti, modificando l'importo che, rispetto all'Ipotesi di Accordo Stralcio sopra indicata, si attesta pari a euro 53.968,20;

VISTA la nuova determina n. 53 del 03/06/2025, relativa alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 destinato a finanziare il trattamento economico accessorio variabile del personale non dirigente, che, tra l'altro, annulla la precedente determina n. 25/2024 prot. n. 30936/2024;

PRESO ATTO del nuovo parere favorevole espresso dal Collegio dei revisori con verbale n. 26 del 10 giugno 2025 (prot. 44855 del 11 giugno 2025);



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

PRESO ATTO del parere n. 204289-in data 11.09.2025 reso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze (IGOP) ex articolo 40-bis del d.lgs.n. 165/2001;

PRESO ATTO del parere n. 65478- P in data 11.09.2025 reso dal Dipartimento della Funzione Pubblica ex articolo 40-bis del d.lgs.n. 165/2001;

LE PARTI CONCORDANO:

Art.1

Campo di applicazione

Il presente accordo si applica al personale non dirigente in servizio presso tutte le sedi dell'ANBSC nell'anno 2023 che, ai sensi della normativa vigente, abbia titolo all'erogazione del Fondo Risorse Decentrate da parte dell'Agenzia.

Art. 2

Risorse ed Obiettivi

1. La costituzione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 individua le somme in euro **1.792.932,56** al lordo degli oneri a carico dello Stato. Tale importo deve essere decurtato delle *"risorse che hanno finanziato, in precedenti annualità, i differenziali stipendiali di cui agli articoli 16 e 18 del CCNL 9 maggio 2022"*, al netto delle *"risorse corrispondenti ai differenziali stipendiali del personale cessato dal servizio"* corrispondente a euro **436.201,91** al lordo degli oneri a carico dello Stato, così come previsto dall'art.33 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2022-2024, sottoscritto in data 27 gennaio 2025.
2. La differenza, pari a euro **1.356.730,65** al lordo degli oneri a carico dello Stato, è utilizzata per remunerare gli istituti retributivi previsti dal citato art.33 del CCNL 2022-2024, ovvero:
 - a) Quanto a euro **53.968,20** al lordo degli oneri a carico dello Stato, illustrati in tabella A, per la copertura finanziaria dei differenziali stipendiali relativi all'anno 2023;
 - b) Euro **414.019,84** al lordo degli oneri a carico dello Stato per premi correlati alla performance individuale, nella percentuale del 30% delle risorse complessive di cui all'art. 33, commi 2 e 3, del CCNL 2022-2024, comprensiva, altresì, della maggiorazione del 30% ex art.78 del CCNL \2016-2018, calcolata ipotizzando il 20% dei beneficiari.
 - c) Euro **888.742,61** al lordo degli oneri a carico dello Stato per premi correlati alla performance organizzativa, in ossequio a quanto previsto dall'articolo 33, commi 2 e 3, del CCNL Funzioni Centrali 2022-2024.



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

3. Le risorse di cui alle lettere b) e c) sono destinate a incentivare la qualità e il miglioramento dei servizi, nel quadro degli obiettivi strategici riferiti a ciascuna Area come rilevato dal ciclo della performance, tenuto conto del Sistema di misurazione e valutazione in uso presso l'Agenzia e in base all'apporto individuale ed organizzativo ovvero in relazione ai risultati conseguiti in termini di performance individuale e organizzativa.

Art. 3

Criteri di distribuzione

1. L'erogazione del compenso individuale spettante a ciascun dipendente, correlata alla valutazione della prestazione fornita nel duplice aspetto di performance individuale ed organizzativa, in ossequio a quanto previsto dall'articolo 33, comma 2, lett. a) e b), del CCNL Funzioni Centrali 2022-2024, avviene sulla base dei seguenti criteri:

a) L'ammontare del premio riferito alla **performance individuale** è parametrato:

➤ al vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance – anno 2023 che prevede la seguente scala di valutazione:

VALUTAZIONE	DESCRIZIONE	PARAMETRO
PRESTAZIONE ECCELLENTE	Raggiungimento di un punteggio complessivo compreso tra 100 e 95 punti	1
PRESTAZIONE OTTIMA	Raggiungimento di un punteggio complessivo inferiore a 95 e uguale o superiore a 76 punti	0,90
PRESTAZIONE ADEGUATA	Raggiungimento di un punteggio complessivo inferiore a 76 e superiore a 50 punti	0,80
PRESTAZIONE NON ADEGUATA	Raggiungimento di un punteggio uguale o inferiore a 50	0

➤ in relazione all'area di appartenenza:

	PARAMETRO
Funzionari	1,30
Assistenti	1,00

A una quota non superiore al 20% del personale che consegua il punteggio massimo, pari a 100 per la prestazione "eccellente", è attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti, ai sensi dell'articolo 33 comma 3 del CCNL Funzioni Centrali 2022-2024 e dell'art. 78 del CCNL 2016-2018.

Qualora il numero dei soggetti individuati sulla scorta di tali criteri risulti



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

superiore al 20% del personale soggetto alla valutazione, limite massimo previsto, si terrà conto nel rispetto della valorizzazione del merito, della migliore media delle valutazioni dell'ultimo triennio (2021-2023), in subordine, della migliore media delle valutazioni degli ultimi cinque anni (2019-2023) e, in via residuale, dell'esperienza professionale maturata in Agenzia in ruolo o in comando.

- b) L'ammontare del premio riferito alla **performance organizzativa** è parametrato in base al grado di raggiungimento degli obiettivi dell'unico Centro di Responsabilità riferiti a ciascuna Area strategica come rilevato dal ciclo della performance nonché in base all'apporto partecipativo effettivamente prestato dal singolo dipendente. Le parti concordano i seguenti parametri di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nel Piano della performance:

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	LIVELLO DI PRESTAZIONE	PARAMETRO DI VALUTAZIONE
punteggio da 0 a 50	NON ADEGUATO	0
punteggio da 51 a 75	ADEGUATO	0,80
punteggio da 76 a 94	OTTIMO	0,90
punteggio da 95 a 100	ECCELLENTE	1

Le somme spettanti a ciascun dipendente saranno, inoltre, parametrize al periodo di servizio, svolto nell'anno 2023, in Agenzia. Nella distribuzione delle somme non saranno considerati i periodi in cui il personale delle forze di polizia è stato richiamato per lo svolgimento di attività proprie dell'amministrazione di appartenenza.

- Al personale in distacco sindacale, ai sensi dell'articolo 11, comma 1 del CCNL 2022-2024, relativo allo specifico trattamento economico, spetta l'80% delle voci retributive conseguite nell'ultimo anno solare di servizio che precede l'attivazione del distacco, corrisposte a carico del FRD con esclusione delle voci di cui all'articolo 33 (Fondo risorse decentrate: utilizzo), comma 2, lett. c), d), h) e i) eccezion fatta per i compensi incentivanti di cui alla legge n. 88 del 1989. Si dà atto che non vi sono elementi di garanzia della retribuzione di cui all'art 11, co. 1 lett c) del citato CCNL 2022-2024 erogati con carattere di fissità e periodicità mensile.
- In caso di distacco part-time o frazionato l'elemento di garanzia di cui al punto 2 è riproporzionato in base alla corrispondente percentuale di distacco.
- La disciplina relativa al personale di cui al punto 2 decorre dalla data di decorrenza del presente accordo integrativo di sede unica, ai sensi dell'articolo 11 comma 7 del CCNL 2022-2024.
- Ai sensi di quanto previsto dall'art. 33, comma 3, del CCNL Funzioni Centrali



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

2022- 2024, le risorse economiche destinate ai premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa, non utilizzate per la suddetta finalità, sono riconosciute ed erogate al personale a titolo di compenso correlato alla performance individuale di ciascun dipendente.

Art. 4

Sottoscrizione

Il presente accordo si intende firmato dalle rappresentanze collegate in videoconferenza non appena perverrà all'indirizzo **agenzia.nazionale@pec.anbsc.it**, in caso di difficoltà **relazionisindacali@anbsc.it**, la conferma da parte della organizzazione sindacale di appartenenza e, quindi, a fianco del nome del rappresentante sindacale verrà apposta la dicitura "FIRMATO".

Per l'Amministrazione

IL DIRETTORE

Per le Organizzazioni Sindacali

CISL FP	Firmato
CONFSAL UNSA	Firmato
FLP	Firmato
CONFINTESA FP	Firmato
La RSU	Firmato



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

Tabella A

ANBSC SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE - ANNO 2023							
CCNL 2019-2021							
AREA	MISURA DEL DIFFERENZIA LE STIPENDIALE	ONERI STATO	COSTO UNITARIO PRO-CAPITE LORDO ONERI STATO	SINGOLO DIFFERENZIA LE DA ATTRIBUIRE	NUMERO CUMULATIVO DI DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI PER SINGOLA AREA	COSTO TOTALE NETTO ONERI STATO	COSTO TOTALE LORDO ONERI STATO
<i>importi in euro</i>	<i>a</i>	<i>b = a * 38,38%</i>	<i>c = a + b</i>		<i>d</i>	<i>e = a * d</i>	<i>F = c * d</i>
FUNZIONARI	2.250,00	863,55	3.113,55	1	14	31.500,00	43.589,70
ASSISTENTI	1.250,00	479,75	1.729,75	1	6	7.500,00	10.378,50
			TOTALI		20	39.000,00	53.968,20

CONSISTENZA MEDIA ANNO 2023 e rispetto del limite da D.L. 25/2025:

DOTAZIONE ORGANICA - DIMOSTRAZIONE RISPETTO LIMITE D.L. 25/2025		
Dotazione organica completa		281
Presenti in ruolo al 31/12/2022	101	
Personale immesso nel corso del 2023	2,2246	
Personale in comando	76,5945	
Totale unità per costituzione FRD 2023		179,8191
Differenza		101,1809