



## *Agenzia Nazionale*

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

### **ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DELL'AGENZIA NAZIONALE PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA - ANNO 2024**

Il giorno 12 del mese di novembre dell'anno 2025, presso la sede di Roma dell'Agencia Nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata (di seguito 'Agenzia' o 'ANBSC'), in via del Quirinale 28 e mediante videoconferenza, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale dell'Ente ed hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo; in data **31 dicembre** all'esito della certificazione favorevole degli organi di controllo il testo viene sottoposto alla sottoscrizione definitiva delle parti.

#### **PREMESSE**

**VISTO** il decreto-legge 4 febbraio 2010, n. 4, convertito con modificazioni dalla legge 31 marzo 2010, n. 50 *"Istituzione dell'Agencia Nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei Beni Sequestrati e Confiscati alla criminalità organizzata"*;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e successive modificazioni ed integrazioni, in particolare gli articoli dal 40 e seguenti;

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTA** la circolare n. 7 del 13 maggio 2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica riguardante gli indirizzi applicativi sulla Contrattazione integrativa con riferimento al citato d.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009;

**VISTO** il decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, recante *"Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136"* e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTA** la legge 17 ottobre 2017, n. 161, recante *"Modifiche al codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, di cui al decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, al Codice penale e alle norme di attuazione, di coordinamento e transitorie del codice di procedura penale e altre disposizioni..."*;



## *Agenzia Nazionale*

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 9 agosto 2018, n. 118, recante *“Regolamento recante la disciplina sull’organizzazione e la dotazione delle risorse umane e strumentali per il funzionamento dell’Agenzia nazionale per l’amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata, ai sensi dell’articolo 113, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159”*;

**VISTO** in particolare l’articolo 10, comma 2, del citato D.P.R. 9 agosto 2018, n. 118, il quale prevede che al personale non dirigente si applichi *“il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro”* del comparto *“Funzioni Centrali vigente considerando il trattamento economico previsto per il personale dei Ministeri”*;

**VISTO** il decreto-legge 4 ottobre 2018, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° dicembre 2018, n. 132, recante *“Disposizioni urgenti in materia di protezione internazionale e immigrazione, sicurezza pubblica, nonché misure per la funzionalità del Ministero dell’interno e l’organizzazione e il funzionamento dell’Agenzia nazionale per l’amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata”*;

**VISTO** il *“Sistema di misurazione e valutazione della performance 2020”* adottato con Determina del Direttore pro-tempore in data 24 giugno 2020 con prot. 25247 in pari data;

**VISTO** il prot. 38456 del 25/05/2024 con il quale l’OIV ha espresso parere positivo circa l’adozione, anche per l’anno 2024, del già menzionato *“Sistema di misurazione e valutazione della performance 2020”*;

**VISTO** il PIAO 2024-2026, adottato con provvedimento del Direttore dell’Agenzia Prot. N.6990 del 30/01/2024;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 12 febbraio 2018;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 9 maggio 2022;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2022-2024, sottoscritto in data 27 gennaio 2025;

**VISTA** la determina n. 118 del 22/10/2025, relativa alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l’anno 2024 destinato a finanziare gli Istituti a carico della contrattazione integrativa del personale non dirigente dell’ANBSC;

**PRESO ATTO** del parere favorevole espresso dal Collegio dei revisori con verbale n.31 del 28/10/2025 (prot. 83724 del 5/11/2025);



## *Agenzia Nazionale*

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

**VISTO** il decreto-legge del 14 marzo 2025, n.25 - convertito nella Legge 9 maggio 2025, n.69 - recante "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e di funzionalità delle pubbliche amministrazioni", in particolare l'articolo 14 comma 6sexies;

**VISTA** la nota n. 26862 del 14.05.2014 (prot. ANBSC n.16498 del 20 maggio 2014) con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica ha comunicato che *"in relazione al personale di prestito presso l'Agenzia, (...) si ritiene che il conseguimento del risultato non possa che essere misurato nell'ambito della stessa Agenzia, costituendo una voce del trattamento accessorio di parte variabile collegata alla produttività, che deve essere corrisposta sulla base del sistema di valutazione adottato dall'amministrazione presso la quale si svolge l'attività lavorativa. Tale corresponsione riguarda esclusivamente il salario accessorio variabile, essendo la parte fissa e continuativa della retribuzione (anche accessorio), precedentemente in godimento, erogata dall'amministrazione di appartenenza, salvo rimborso dell'Agenzia, ai sensi dell'art. 113 bis, comma 2 d.lgs. n. 159/2011"*;

**VISTA** la nota n. 886 del 08.01.2015 (prot. ANBSC n. 1168 del 16 gennaio 2015) con la quale il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha confermato quanto indicato nella su citata nota n. 26862/2014 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

**VISTO** l'art. 2 dell'Accordo stralcio del 16 novembre 2023 per l'utilizzo pluriennale delle risorse destinate alla contrattazione integrativa con il quale è stata individuata la somma di € 51.753,00, al lordo oneri Stato, a valere sulle risorse consolidate del Fondo 2023, per il finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle Aree, in favore di 20 unità di personale, con decorrenza 1° gennaio 2023;

**RILEVATO** che, per mero errore materiale gli oneri Stato unitari calcolati sulle suddette progressioni economiche all'interno delle aree, aventi decorrenza 1° gennaio 2023, sono stati quantificati in euro 735,75 anziché in euro 863,55 per i funzionari, nonché in euro 408,75 anziché 479,75 per gli assistenti, modificando l'importo che, rispetto all'Ipotesi di Accordo Stralcio sopra indicata, si attesta pari a euro 53.968,20;

**PRESO ATTO** della certificazione resa dal Dipartimento della funzione pubblica (prot. 92748 del 30.12.2025) e dal Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato IGOP (prot. 280622 del 30.12.2025) ai sensi degli articoli art. 40 bis, comma 2 e 40 comma 3-quinquies del d.lgs 165/2001 con nota acquisita al protocollo Anbsc n. 98603 in data 30.12.2025

### **LE PARTI CONCORDANO:**

#### **Art.1**

#### **Campo di applicazione**



## *Agenzia Nazionale*

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

Il presente accordo si applica al personale non dirigente in servizio presso tutte le sedi dell'ANBSC nell'anno 2024 che, ai sensi della normativa vigente, abbia titolo all'erogazione del Fondo Risorse Decentrate da parte dell'Agenzia.

### **Art. 2**

#### **Risorse ed Obiettivi**

1. La costituzione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024 destinate a finanziare gli Istituti a carico della contrattazione integrativa del personale non dirigente dell'ANBSC, individua le somme in euro **1.894.710,76** al lordo degli oneri a carico dello Stato. Tale importo deve essere decurtato:

- delle risorse che hanno finanziato i differenziali stipendiali di cui all'articolo 18 del CCNL 9 maggio 2022 (differenziali "storici") al netto delle *"risorse corrispondenti ai differenziali stipendiali del personale cessato dal servizio o transitato ad area superiore per effetto di progressione verticale"* corrispondente a euro **413.456,62** al lordo degli oneri a carico dello Stato, come previsto dall'art.33 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2022-2024, sottoscritto in data 27 gennaio 2025;
- delle quote degli *"assegni integrativi riassorbibili"* corrisposti ad un dipendente beneficiario delle progressioni verticali in Agenzia a decorrere dal 1° novembre 2024, ai fini del mantenimento della retribuzione fissa in godimento, in applicazione dell'articolo 52 comma 5 del CCNL Funzioni Centrali del 9 maggio 2022, che testualmente recita: *"5. Il differenziale stipendiale cessa di essere corrisposto in caso di progressione ad area superiore e rientra nella disponibilità del fondo risorse decentrate, fatta salva la quota dello stesso eventualmente necessaria a garantire l'invarianza della retribuzione fissa annua in godimento (stipendio, comprensivo di differenziale stipendiale e indennità di amministrazione o di ente), nel caso in cui la retribuzione fissa annua della area di nuovo inquadramento (stipendio tabellare e indennità di amministrazione o di ente) risulti inferiore alla predetta retribuzione fissa in godimento. La quota eventualmente mantenuta è computata a carico del Fondo risorse decentrate ed è riassorbita, tornando conseguentemente nella disponibilità del Fondo risorse decentrate, in caso di progressione economica effettuata nella nuova area"*, per un importo pari a euro **77,94** al lordo degli oneri a carico dello Stato;
- delle risorse effettivamente necessarie, per l'anno 2024, a finanziare le progressioni economiche all'interno delle aree aventi decorrenza 1° gennaio 2023, attribuite ai sensi dell'articolo 16 del CCNL Funzioni Centrali del 27 gennaio 2025, per un importo pari a euro **52.532,51** al lordo degli oneri a carico dello Stato.



## Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

2. La differenza tra l'importo di euro **1.894.710,76** al lordo degli oneri a carico dello Stato, relativo alla disponibilità complessiva delle risorse e l'importo degli impieghi pluriennali sopra descritti, pari a complessivi euro **466.067,07** al lordo degli oneri a carico dello Stato, il cui risultato è pari a euro **1.428.643,69** al lordo degli oneri a carico dello Stato, è utilizzata per remunerare i seguenti istituti retributivi previsti dal citato art.33 del CCNL 2022-2024, ovvero:

- a) Euro **430.811,50** al lordo degli oneri a carico dello Stato (€ **324.650,72** Lordo dipendente) per premi correlati alla performance individuale, nella percentuale del 30% delle risorse di cui all'art. 33 del CCNL 2022-2024, comprensivi della maggiorazione del 30% ex art.78 del CCNL 2016-2018, calcolata ipotizzando il 2% dei beneficiari.
- b) Euro **997.832,19** al lordo degli oneri a carico dello Stato (€ **751.945,88** Lordo dipendente) per premi correlati alla performance organizzativa, in ossequio a quanto previsto dal citato articolo 33 del CCNL Funzioni Centrali 2022-2024.

3. Le risorse di cui alle lettere a) e b) sono destinate a incentivare la qualità e il miglioramento dei servizi, nel quadro degli obiettivi strategici riferiti a ciascuna Area come rilevato dal ciclo della performance, tenuto conto del Sistema di misurazione e valutazione in uso presso l'Agenzia e in base all'apporto individuale ed organizzativo ovvero in relazione ai risultati conseguiti in termini di performance individuale e organizzativa.

### Art. 3

#### Criteri di distribuzione

1. L'erogazione del compenso individuale spettante a ciascun dipendente, correlata alla valutazione della prestazione fornita nel duplice aspetto di performance individuale ed organizzativa, in ossequio a quanto previsto dall'articolo 33, comma 2, lett. a) e b), del CCNL Funzioni Centrali 2022-2024, avviene sulla base dei seguenti criteri:

a) L'ammontare del premio riferito alla **performance individuale** è parametrato:

- al vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance – anno 2024 che prevede la seguente scala di valutazione:

VALUTAZIONE	DESCRIZIONE	PARAMETRO
PRESTAZIONE ECCELLENTE	Raggiungimento di un punteggio complessivo compreso tra 100 e 95 punti	1
PRESTAZIONE OTTIMA	Raggiungimento di un punteggio complessivo inferiore a 95 e uguale o superiore a 76 punti	0,90
PRESTAZIONE ADEGUATA	Raggiungimento di un punteggio complessivo inferiore a 76 e superiore a 50 punti	0,80
PRESTAZIONE NON ADEGUATA	Raggiungimento di un punteggio uguale o inferiore a 50	0



## Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

➤ in relazione all'area di appartenenza:

	PARAMETRO
Funzionari	1,30
Assistenti	1,00

A una quota non superiore al 2% del personale soggetto a valutazione, che consegua il punteggio massimo, pari a 100 per la prestazione "eccellente", è attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti, ai sensi dell'articolo 33 comma 3 del CCNL Funzioni Centrali 2022-2024 e dell'art. 78 del CCNL 2016-2018.

Qualora il numero dei soggetti individuati sulla scorta di tali criteri risulti superiore al predetto limite massimo previsto, si terrà conto nel rispetto della valorizzazione del merito, della migliore media delle valutazioni dell'ultimo triennio (2022-2024), in subordine, della migliore media delle valutazioni degli ultimi cinque anni (2020-2024). In caso di ulteriore parità la maggiorazione sarà attribuita a coloro che hanno nell'anno un numero maggiore di giornate di effettiva presenza, con esclusione delle giornate di presenza equiparate.

b) L'ammontare del premio riferito alla **performance organizzativa** è parametrato in base al grado di raggiungimento degli obiettivi dell'unico Centro di Responsabilità riferiti a ciascuna Area strategica come rilevato dal ciclo della performance nonché in base all'apporto partecipativo effettivamente prestato dal singolo dipendente. Le parti concordano i seguenti parametri di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nel Piano della performance:

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	LIVELLO DI PRESTAZIONE	PARAMETRO DI VALUTAZIONE
punteggio da 0 a 50	NON ADEGUATO	0
punteggio da 51 a 75	ADEGUATO	0,80
punteggio da 76 a 94	OTTIMO	0,90
punteggio da 95 a 100	ECCELLENTE	1

2. Le somme spettanti a ciascun dipendente saranno, inoltre, parametrize al periodo di servizio, svolto nell'anno 2024, in Agenzia. Nella distribuzione delle somme non saranno considerati i periodi in cui il personale delle forze di polizia è stato richiamato per lo svolgimento di attività proprie dell'amministrazione di appartenenza.

3. Al personale in distacco sindacale, ai sensi dell'articolo 11, comma 1 del CCNL



# Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

2022-2024, relativo allo specifico trattamento economico, spetta l'80% delle voci retributive conseguite nell'ultimo anno solare di servizio che precede l'attivazione del distacco, corrisposte a carico del FRD con esclusione delle voci di cui all'articolo 33 (Fondo risorse decentrate: utilizzo), comma 2, lett. c), d), h) e i) eccezion fatta per i compensi incentivanti di cui alla legge n. 88 del 1989. Si dà atto che non vi sono elementi di garanzia della retribuzione di cui all'art 11, co. 1 lettera c) del citato CCNL 2022-2024 erogati con carattere di fissità e periodicità mensile.

4. In caso di distacco part-time o frazionato l'elemento di garanzia di cui al punto 2 è riproporzionato in base alla corrispondente percentuale di distacco.
5. La disciplina relativa al personale di cui al punto 2 decorre dalla data di decorrenza del presente accordo integrativo di sede unica, ai sensi dell'articolo 11 comma 7 del CCNL 2022-2024.
6. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 33, comma 3, del CCNL Funzioni Centrali 2022- 2024, le risorse economiche destinate ai premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa, non utilizzate per la suddetta finalità, sono riconosciute ed erogate al personale a titolo di compenso correlato alla performance individuale di ciascun dipendente.

## Art. 4

### Intesa programmatica sulle progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza 1° gennaio 2025

Le parti concordano di programmare progressioni economiche all'interno delle aree ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, del d.lgs. n.165/2001, pari a 28 unità (art.16 del CCNL triennio 2022-2024).

Le suddette progressioni avranno decorrenza economica 1° gennaio 2025 e il relativo onere finanziario, pari a euro 53.000,00 lordo dipendente corrispondente a euro 73.341,40 lordo oneri Stato graverà sulle risorse certe e stabili del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025.

Nella tabella sottostante è indicato il personale potenzialmente beneficiario, la percentuale da applicare alla platea degli aventi diritto a tali sviluppi economici e la relativa spesa.

ANBSC SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE - ANNO 2025

#### IPOSTESI 3 ANNI

AREA	Potenziali beneficiari degli sviluppi 1/1/2025 (personale che non ha beneficiato nei 3 anni precedenti)	Percentuale limitata quota (art.23 D.L. 150/2009)	Aventi diritto	MISURA DEL DIFFERENZIALE E STIPENDIALE (tabella 1 allegata al CCNL 9 maggio 2022)	ONERI STATO DEL SINGOLO DIFFERENZIALE	COSTO UNITARIO PRO-CAPITE LORDO ONERI STATO	NUMERO DIFFERENZIALI STIPENDIALI PER DIPENDENTE	NUMERO CUMULATIVO DI DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI PER AREA (arrotondati)	COSTO TOTALE NETTO ONERI STATO (A VALERE SULLE RISORSE CERTE E STABILI)	COSTO TOTALE LORDO ONERI STATO (A VALERE SULLE RISORSE CERTE E STABILI)



# Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA

importi in euro				a	b = a * 38,38%	c = a + b		d	e = a * d	f = c * d
FUNZIONARI	37	49,50%	18,315	2.250,00	863,55	3.113,55	1	18	40.500,00	56.043,90
ASSISTENTI	20	49,50%	9,9	1.250,00	479,75	1.729,75	1	10	12.500,00	17.297,50
							TOTALI	28	53.000,00	73.341,40

## Art. 5

### Risoluzione delle controversie

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione o sull'applicazione dell'accordo, si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

## Art.6

### Sottoscrizione

Il presente accordo si intende firmato dalle rappresentanze collegate in videoconferenza non appena perverrà all'indirizzo **agenzia.nazionale@pec.anbsc.it**, in caso di difficoltà **relazionisindacali@anbsc.it**, la conferma da parte della organizzazione sindacale di appartenenza e, quindi, a fianco del nome del rappresentante sindacale verrà apposta la dicitura "FIRMATO".

**Roma, 31 dicembre 2025**

Per l'Amministrazione

Per le Organizzazioni Sindacali

IL DIRETTORE

Prefetto Maria Rosaria Laganà

Firmato Digitalmente da/Signed by:  
MARIA ROSARIA LAGANA'

In Data/On Date:

CISL FP

UIL PA

CONFESAL UNSA

FLP

CONFINTESA FP

La RSU

Firmato

Firmato

Firmato

Firmato

Firmato

Firmato