

SCHEDA DI VALUTAZIONE DIRIGENTE I FASCIA

Anno _____

Cognome e nome del valutato:			
Direzione/Ufficio sede di servizio al 31 dicembre:			
Attività svolte nel corso dell'anno rendicontate nella <i>Relazione</i> (annessa alla scheda di valutazione) - Prot. n. _____ del _____			
Sez.1 – RISULTATI –			
OBIETTIVI	PESO (A)	GRADO DI CONSEGUIMENTO (B) 100 = raggiungimento pieno 60 =raggiungimento parziale 30 =non raggiunto	PUNTEGGIO PONDERATO (C) (AxB/100)
	100		Totale
Punteggio rapportato al fattore di ponderazione (70%) = (D)			
Sez.2 - COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI			
COMPETENZE	PUNTEGGIO (1)		
Pianificazione e controllo			
Organizzazione e innovazione			
Gestione delle risorse umane			
Leadership e decisione			
Comunicazione e cooperazione			
Totale (somma dei punteggi delle competenze / 5)			
Punteggio rapportato al fattore di ponderazione (30%) = (E)			
AUTOVALUTAZIONE COMPLESSIVA (D+E) =			
Data	IL VALUTATO		
PROPOSTA DELL'OIV			
Vista la relazione e visti gli esiti del colloquio con il Dirigente propone la seguente valutazione (2)			
Giudizio:			
Data	L'OIV		

IL DIRETTORE	
Conferma la valutazione proposta dall'OIV <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	
In caso di mancata conferma Motivazione	
Giudizio:	
Motivazione:	
Data	Data
IL VALUTATO	IL DIRETTORE
(1) Livelli valutativi come da SMVP ANBSC: (da 81 a 100- da 61 a 80-da 31 a 60 – fino a 30)	
(2) Giudizio finale come da SMVP: <ul style="list-style-type: none"> • Eccellente (tra 100 e 95) • Ottimo (inferiore a 95 e uguale o superiore a 76) • Adeguito (inferiore a 76 e superiore a 50) • Non adeguato (uguale o inferiore a 50 punti) 	