

SCHEDA DI VALUTAZIONE DIRIGENTE II FASCIA

Anno _____

Cognome e nome del valutato:			
Direzione/Ufficio sede di servizio al 31 dicembre:			
Attività svolte nel corso dell'anno rendicontate nella Relazione (annessa alla scheda di valutazione) Prot. n. _____ del _____			
Sez.1 – RISULTATI –			
OBIETTIVI	PESO (A)	GRADO DI CONSEGUIMENTO (B) 100 = raggiungimento pieno 60 =raggiungimento parziale 30 =non raggiunto	PUNTEGGIO PONDERATO (C) (AxB/100)
	100		Totale =
Punteggio rapportato al fattore di ponderazione (60%) = (D)			
Sez.2 - COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI			
COMPETENZE	PUNTEGGIO (1)		
Pianificazione e controllo			
Organizzazione e innovazione			
Gestione delle risorse umane			
Leadership e decisione			
Comunicazione e cooperazione			
Totale (somma dei punteggi delle competenze / 5)			
Punteggio rapportato al fattore di ponderazione (40%) = (E)			
VALUTAZIONE COMPLESSIVA (D+E) =			
GIUDIZIO:			
Data	IL VALUTATORE		
Data	IL VALUTATO		



VALUTATORE DI SECONDA ISTANZA	
GIUDIZIO:	
Motivazione	
Data	IL VALUTATORE
Data	IL VALUTATO
<p>(1) Livelli valutativi come da SMVP ANBSC: (da 81 a 100- da 61 a 80-da 31 a 60 – fino a 30) (2) Giudizio finale come da SMVP:</p> <ul style="list-style-type: none">• Eccellente (tra 100 e 95)• Ottimo (inferiore a 95 e uguale o superiore a 76)• Adeguato (inferiore a 76 e superiore a 50)• Non adeguato (uguale o inferiore a 50 punti)	