



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA
DIREZIONE DEGLI AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE	Registro determine N. 3/DAG
--	--

Oggetto: Bando di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree mediante attribuzione dei differenziali stipendiali in favore del personale avente diritto, con decorrenza 1° gennaio 2025.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante "Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241, concernente "nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modifiche e integrazioni; Visto il decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, concernente il "Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi";

Vista la legge 6 novembre 2012, n. 190, concernente le disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

Visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"; Visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modifiche ed integrazioni: "codice in materia di protezione dei dati personali";

Visto il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246;





Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA
DIREZIONE DEGLI AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE

Visto il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

Visto il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”;

Visto il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante “Codice dell’amministrazione digitale”, e successive modifiche e integrazioni;

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;

Visto il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni centrali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 9 maggio 2022;

Visto il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni centrali per il triennio 2022-2024, sottoscritto il 27 gennaio 2024 ed in particolare l’art. 16 concernente le procedure e i criteri per lo sviluppo economico all’interno delle aree;

Considerato che alla maggiore flessibilità del sistema di classificazione del personale corrisponde, nelle singole aree, un articolato sistema di sviluppo economico correlato al diverso grado di professionalità progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell’area e del profilo di appartenenza;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l’attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare l’art. 23, commi 1 e 2;

Visto l’art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69 e successive modificazioni, ai sensi del quale “a far data dal 01 gennaio 2010, gli obblighi di pubblicazione di atti e provvedimenti amministrativi aventi effetto di pubblicità legale si intendono assolti con la pubblicazione nei propri siti informatici da parte delle Amministrazioni e degli Enti pubblici obbligati”;





Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA
DIREZIONE DEGLI AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE

Visto il decreto-legge 9 febbraio 2012, n. 5, recante “Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo”, convertito con legge 4 aprile 2012, n. 35, e successive modifiche ed integrazioni e, in particolare, l’articolo 8, concernente l’invio per via telematica delle domande per la partecipazione a selezioni e concorsi per l’assunzione nelle pubbliche amministrazioni;

Visto l’Accordo stralcio per l’utilizzo delle risorse attualmente disponibili del Fondo risorse decentrate di Amministrazione per l’anno 2025, sottoscritto in data 12 novembre 2025, con il quale sono stati determinati l’ammontare del Fondo risorse decentrate di Amministrazione da destinare al finanziamento delle progressioni economiche per l’attribuzione di un differenziale stipendiale all’interno delle Aree con decorrenza 1° gennaio 2025, il contingente di posti da riservare alle predette progressioni economiche, complessivamente pari a n. 28 unità (funzionari e assistenti) ed i criteri per la loro attribuzione di cui all’Allegato “C” del citato accordo stralcio;

Visto il parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell’accordo sopra indicato, espresso dal collegio dei revisori con verbale acclarato a protocollo dell’Anbsc 83274 del 05.11.2025;

Vista la certificazione dell’Accordo nazionale resa dal Ministero dell’Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria dello Stato – con nota n. 280632 in data 30/12/2025, rilasciata ai sensi dell’articolo 40-bis, comma 2 del d.lgs. 165/2001;

Vista la certificazione dell’Accordo nazionale da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, resa con nota acquisita al protocollo dell’Anbsc al n.98603 del 30/12/2025, rilasciata ai sensi dell’articolo 40-bis, comma 2 del d.lgs. 165/2001;

Considerato che le graduatorie delle procedure di selezione sono finalizzate all’esclusiva attribuzione del differenziale stipendiale al personale avente diritto;

Vista la normativa in materia di riconoscimento dei titoli di studio;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere all’attivazione di una procedura selettiva interna per titoli volta alla individuazione dei dipendenti cui attribuire, nell’ambito di ciascuna delle Aree (area degli Assistenti, area dei Funzionari) l’attribuzione di un differenziale stipendiale, con decorrenza 1° gennaio 2025.

DETERMINA





Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA
DIREZIONE DEGLI AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE

Articolo 1

Indizione della procedura selettiva

1. Sono indette le procedure selettive per l'attribuzione di un differenziale stipendiale, riservate al personale appartenente, alla data del 1° gennaio 2025, ai ruoli dell'Agenzia Nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata (di seguito Agenzia) all'Area degli Assistenti e all'Area dei Funzionari).
2. I contingenti relativi ai differenziali stipendiali da attribuire alle corrispondenti unità di personale sono:
 - a) **Area degli Assistenti: n. 10 unità**
 - b) **Area dei Funzionari: n. 18 unità**
3. Le graduatorie delle procedure di selezione sono finalizzate all'esclusiva attribuzione di un differenziale stipendiale e non determinano una modifica della posizione in ruolo del personale dell'Agenzia.

Articolo 2

Personale ammesso alle procedure di selezione

1. Sono ammessi alle procedure di selezione per l'attribuzione di un differenziale stipendiale all'interno dell'Area di appartenenza, per l'anno 2025, tutti i dipendenti di ruolo dell'Agenzia in servizio, con contratto a tempo indeterminato, alla data del 1° gennaio 2025, anche se collocati in posizione di comando, fuori ruolo o assegnazione temporanea comunque denominata presso altra pubblica amministrazione che, alla medesima data (1° gennaio 2025), non abbiano beneficiato di **alcuna progressione economica o verticale**, negli ultimi 3 anni (dalla data di decorrenza della progressione economica effettuata) e conseguentemente abbiano maturato, alla medesima data, una permanenza non inferiore a tre anni nell'area di appartenenza anche se acquisita presso ovvero nei ruoli di altra P.A. ai sensi dell'art. 1 co.2 Dlgs 165/2001 .
2. A tal fine saranno valutati anche i periodi di servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato, come previsto dall'art. 55 del CCNL Funzioni Centrali sottoscritto in data 12 febbraio 2018.
3. Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti, salvo quelli riferiti ad assenze la cui valutazione sia prevista da specifiche disposizioni normative.
4. Non possono partecipare alle procedure di selezione i dipendenti che, nei due anni precedenti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione, siano stati destinatari di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 43 (CCNL 2019-2021 Codice disciplinare), comma 3, lett. f), al rimprovero scritto, ovvero i dipendenti interessati



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA
DIREZIONE DEGLI AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE

- da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.
5. I candidati saranno ammessi alla procedura selettiva con riserva. L'Agenzia potrà disporre in qualunque momento, con determina motivata del Direttore della D.A.G., l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Articolo 3

Presentazione delle domande di partecipazione

1. Le domande di partecipazione alle procedure di selezione devono essere presentate, a pena di inammissibilità, esclusivamente in via telematica alla pec dell'Agenzia: agenzia.nazionale@pec.anbsc.it, utilizzando lo schema di domanda allegato al presente provvedimento, nel termine perentorio di trenta giorni che decorre dalle ore 12.00 del giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando nel sito internet dell'Agenzia e nel sito intranet della stessa.
2. Le domande inviate con qualsiasi altro mezzo rispetto a quello sopra indicato saranno dichiarate irricevibili e non daranno luogo ad alcuna valutazione.
3. L'Anbsc non assume alcuna responsabilità per l'eventuale mancato recapito della domanda di partecipazione dovuto a disguidi di ordine tecnico non ad essa imputabili o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
4. La domanda di partecipazione, ai sensi dell'articolo 46 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni, costituisce dichiarazione sostitutiva di certificazione dei titoli da parte del candidato; è pertanto obbligatoria l'esatta e completa indicazione degli estremi dei titoli di cui si autocertifica il possesso, in modo tale da consentire l'effettuazione di idonei controlli da parte dell'Amministrazione.
5. L'Amministrazione effettuerà idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati che saranno dichiarati vincitori delle varie selezioni interne di cui al presente bando e, qualora detti controlli dovessero accertare la falsità delle predette dichiarazioni, il candidato verrà, con apposito provvedimento, escluso dalla procedura con annullamento della progressione economica qualora attribuita e conseguente restituzione delle differenze retributive eventualmente già corrisposte, ferme restando le conseguenze penali, civili, amministrative e disciplinari di legge.
6. Nelle more della verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità alla procedura selettiva, tutti i candidati vi partecipano, pertanto, con riserva.

Articolo 4

Criteri generali di selezione





Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA
DIREZIONE DEGLI AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE

Le graduatorie delle procedure di selezione per le progressioni economiche per l'anno 2025 sono formate sulla base dei seguenti criteri:

Criterio	Percentuale	Punteggio
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite	almeno il 40%	40
Esperienza professionale maturata	non più del 40%	40
Capacità culturali e professionali acquisite	20%	20
totali	100%	100

Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite.	Punti max 40								
<p>N.B. La valutazione della performance da considerare è esclusivamente quella concernente la performance individuale, con esclusione della valutazione sulla performance organizzativa. Detta valutazione è effettuata sulla base del vigente SMVP dell'ANBSC.</p>									
<p>La media delle valutazioni della performance individuale è effettuata sulla base degli esiti di valutazione riferiti all'ultimo triennio (2022/2024). Come noto, il SMVP prevede 4 range di punteggio cui corrispondono altrettante fasce di giudizio: punteggio da 100 a 95 fascia eccellente punteggio da 94 a 77 fascia ottimo punteggio da 76 a 51 fascia adeguato punteggio inferiore a 51 fascia non adeguato</p> <p>conseguentemente, nella medesima logica, riportato in 40°esimi</p> <table><tr><td>alla fascia eccellente corrispondono</td><td>40 punti</td></tr><tr><td>alla fascia ottimo corrispondono</td><td>37,6</td></tr><tr><td>alla fascia adeguato corrispondono</td><td>30,4</td></tr><tr><td>alla fascia non adeguato corrispondono</td><td>0 punti</td></tr></table> <p>Il punteggio individuale risulterà, pertanto, dalla media dei punteggi riparametrati corrispondenti alla fascia di valutazione conseguita nei singoli anni del triennio di riferimento.</p> <p>Esempio concreto: I anno punti 100 → 40 II anno punti 98 → 40 III anno punti 90 → 37,6</p> <p>Punteggio finale117,6/3</p>	alla fascia eccellente corrispondono	40 punti	alla fascia ottimo corrispondono	37,6	alla fascia adeguato corrispondono	30,4	alla fascia non adeguato corrispondono	0 punti	
alla fascia eccellente corrispondono	40 punti								
alla fascia ottimo corrispondono	37,6								
alla fascia adeguato corrispondono	30,4								
alla fascia non adeguato corrispondono	0 punti								



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA
DIREZIONE DEGLI AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE

Esperienza professionale maturata		Punti max 40	
1	Anzianità di servizio maturata nei ruoli dell'Agenzia nell'area di appartenenza dall'ultima progressione economica	Punti 4 per ogni anno di servizio per i primi 4 anni	Max 16 Punti
2	Anzianità di servizio maturata nei ruoli dell'Agenzia o in altra Amministrazione nell'area di appartenenza per le annualità antecedenti il punto 1	Punti 1 per ciascun anno di servizio	Max 14 punti
3	Anzianità di servizio maturata in Agenzia o altra Amministrazione nell'area inferiore a quella di appartenenza (per le annualità antecedenti i punti 1 e 2)	Punti 0,5 per ciascun anno di servizio	Max 10 punti

Capacità culturali e professionali -PE nell'Area dei Funzionari-	Punti max 20
Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado conseguito al termine di un corso di studi quadriennale o quinquennale**	10
Laurea triennale o titolo equipollente**	14
Ulteriore Laurea triennale o titolo equipollente	1
Diploma di laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica, laurea magistrale **	16
Ulteriore Diploma di laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica, laurea magistrale	1,5
Master universitario di primo livello rilasciato da Università legalmente riconosciute	0,8
Master universitario di secondo livello rilasciato da Università legalmente riconosciute o diplomi rilasciati da Scuole di specializzazione di Università legalmente riconosciute	1,2
Titolo di dottore di ricerca	2
Abilitazione professionale	1,8

(** È possibile valutare un solo titolo, i punteggi non sono cumulabili)



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA
DIREZIONE DEGLI AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE

Capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art 31(Destinatari e processi della formazione) -PE nell'Area degli Assistenti-	Punti max 20
Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado **	13
Laurea triennale o titolo equipollente **	14
Ulteriore Laurea triennale o titolo equipollente	0,5
Diploma di laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica, laurea magistrale **	16
Ulteriore Diploma di laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica, laurea magistrale	1
Master universitario di primo livello rilasciato da Università legalmente riconosciute	0,5
Master universitario di secondo livello rilasciato da Università legalmente riconosciute o diplomi rilasciati da Scuole di specializzazione di Università legalmente riconosciute	0,8
Titolo di dottore di ricerca	1,5
Diplomi professionali (4° liv. QNQ/EQF) conseguiti all'esito di percorsi quadriennali di competenza delle singole Regioni; ** Qualifiche professionali (3° liv. QNQ/EQF) conseguite all'esito di un percorso di istruzione e formazione professionale triennale, di competenza delle singole Regioni. ** <i>(Accordo in Conferenza Stato-Regioni del 27/07/2011, recepito con decreto interministeriale MIUR-MLPS in data 11 novembre 2011, integrato con l'Accordo Conferenza Stato – Regioni del 19/01/2012 recepito con Decreto Interministeriale MIUR-MLPS del 23 aprile 2012)</i>	12 11
Abilitazione professionale in materie attinenti all'attività dell'ANBSC	1,5

(** È possibile valutare un solo titolo, i punteggi non sono cumulabili)

Ai sensi dell'articolo 16, comma 2 lett. f), del CCNL 2022-2024, è attribuito un punteggio aggiuntivo del 5% al personale che non ha conseguito progressioni economiche da più di sei anni.

In relazione ai suddetti **“Criteri per l'attribuzione dei punteggi e per la formazione delle graduatorie”** si evidenzia quanto segue:

- ✓ Circa il punteggio attinente alla voce “esperienza professionale” si considera la decorrenza economica e per il calcolo del punteggio si applica la seguente regola di carattere generale: le frazioni di anno vengono calcolate in dodicesimi; il mese si considera convenzionalmente di 30 giorni; il periodo da 1 a 15 giorni non si prende in considerazione; il periodo da 16 a 30 giorni si considera come mese intero. I periodi di aspettativa di cui agli articoli 7 e 8 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro integrativo del CCNL 1998-2001 del personale del Comparto Ministeri,



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA
DIREZIONE DEGLI AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE

sottoscritto in data 16 maggio 2001, e agli articoli 40, 41 e 42 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Centrali sottoscritto in data 12 febbraio 2018, non sono utili ai fini della prescritta anzianità. Non si computano i periodi di esonero di cui all'articolo 72 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, né i periodi di servizio prestati con contratti di formazione lavoro, apprendistato, tirocini formativi, LSU, contratti di collaborazione o altri contratti di lavoro non subordinato o parasubordinato. Il servizio prestato come militare di leva si computa solo se svolto in posizione di aspettativa o congedo successivamente all'assunzione in servizio

- ✓ Circa il punteggio attinente alla voce **“titoli di studio”** nell'ambito della procedura per l'attribuzione del differenziale stipendiale riservata al personale dell'Area funzionale terza sono, altresì, valutabili i titoli di studio dichiarati equipollenti in base all'ordinamento previgente al decreto ministeriale 3 novembre 1999, n. 509 o equiparati ai titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno.

I titoli di studio conseguiti presso Istituti di istruzione, Università e Istituti di istruzione universitaria esteri sono considerati validi se sono stati dichiarati equipollenti ai sensi del decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297 o della legge 11 luglio 2002, n. 148 o equivalenti ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e del decreto del Presidente della Repubblica 30 luglio 2009, n. 189.

Sono ammessi con riserva i titoli di studio per i quali, entro il termine ultimo di presentazione della domanda, sia stata presentata istanza di riconoscimento dell'equivalenza. Sarà cura del candidato specificare nella domanda gli estremi del provvedimento di riconoscimento o l'istanza di riconoscimento dell'equivalenza.

- ✓ Ai fini del computo della “Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite” e dell’“esperienza professionale”, per gli anni 2022, 2023 e 2024 per il servizio prestato presso l'Agenzia al personale che ha ricevuto, per ogni singolo anno del triennio, la valutazione di **“non adeguato”** non verrà computato alcun punteggio previsto per l'anno di riferimento.

I dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie non usufruiscono delle preferenze e precedenza previste dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e dalle ulteriori normative regolanti la materia.

Art. 5

Formazione delle graduatorie

1. Le graduatorie delle procedure di selezione sono formate sulla base della somma dei punteggi risultanti dalla valutazione dei titoli di cui all'articolo 4.
2. A parità di punteggio, la collocazione in graduatoria è determinata applicando nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:





Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA
DIREZIONE DEGLI AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE

- maggiore punteggio attribuito nella media della valutazione triennale;
 - maggiore punteggio attribuito nella sezione "capacità culturali e professionali" della scheda di valutazione,
3. In esito alle predette attività di attribuzione dei punteggi, la DAG pubblica, sul sito internet dell'Agenzia all'indirizzo <https://www.benisequestraticonfiscati.it> - Amministrazione trasparente-Bandi di concorso e nel sito intranet all'indirizzo <https://intranet.anbsc.it> delle graduatorie provvisorie.
 4. I dipendenti, entro 30 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione delle suddette graduatorie di cui al precedente comma 2, possono presentare istanza di rinuncia all'acquisizione del differenziale stipendiale all'interno dell'Area funzionale di appartenenza o di rettifica di eventuali errori materiali.
 5. Sulla base dei controlli effettuati, dei punteggi attribuiti e delle eventuali rinunce, variazioni e/o correzioni accolte, la DAG provvede ad effettuare le modifiche relative alle graduatorie di cui al comma 3 del presente articolo.

Art. 6

Approvazione delle graduatorie

1. Le graduatorie di cui al precedente articolo 5 sono approvate con proprio successivo apposito provvedimento.
2. Le graduatorie delle procedure di selezione saranno pubblicate nel sito internet dell'Agenzia all'indirizzo <https://www.benisequestraticonfiscati.it> - Amministrazione trasparente-Bandi di concorso e nel sito intranet all'indirizzo <https://intranet.anbsc.it>.
3. Terminata la suddetta procedura per gli sviluppi economici – Anno 2025, sulla base delle graduatorie di cui al precedente comma 7 si provvederà ad attribuire ai dipendenti risultati vincitori il differenziale stipendiale all'interno dell'Area funzionale posseduta, con decorrenza 1° gennaio 2025.

Articolo 7

Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e successive modificazioni, i dati forniti dai dipendenti sono raccolti presso l'ANBSC - Direzione Affari Generali e del Personale per le finalità di gestione della procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione. Il dipendente esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali di cui al comma 1. Il trattamento riguarda anche le categorie particolari di dati personali e i dati personali relativi a condanne penali e reati di cui agli articoli 9 e 10 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016 (GDPR). I dati forniti dai dipendenti sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di



Agenzia Nazionale

PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITA' ORGANIZZATA
DIREZIONE DEGLI AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE

progressione economica, con l'utilizzo di procedure informatizzate, nei modi e nei limiti, anche temporali, necessari per perseguire le predette finalità. Il titolare del trattamento dei dati personali è l'ANBSC- in persona del Direttore p.t. Il responsabile del trattamento è la Direzione degli Affari generali e del personale. Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di progressione economica individuate nell'ambito della procedura medesima. L'interessato potrà esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento.

Articolo 8

Mezzi di impugnazione

1. Avverso la presente determinazione è ammesso ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, entro i termini previsti dalla normativa vigente.

Articolo 9

Norme finali

1. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando di selezione, si rinvia alle disposizioni legislative, regolamentari ed agli Accordi vigenti al momento dell'indizione della procedura selettiva di cui alle premesse del presente bando.
2. La presente procedura selettiva è resa nota esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet dell'ANBSC <https://www.anbsc.it/>- sezione Amministrazione trasparente sotto-sezione bandi-di-concorso/".
3. La presente pubblicazione ha valore di notifica nei confronti di tutti i dipendenti interessati a partecipare alla presente procedura selettiva interna.

Roma, data del protocollo

Firmato Digitalmente da/Signed by:

MASSIMO NICOLO'

Il Direttore generale

Nicolò

In Data/On Date:
giovedì 16 aprile 2026 14:35:36

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Visto: si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria

Il Dirigente dell'Ufficio economico, finanziario Dott.ssa Federica SCELFO



FEDERICA
SCELFO
16.04.2026
14:57:02
GMT+02:00

www.anbsc.it
zia.nazionale@pec.anbsc.it