



Ministero dell'Interno

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DELL'AGENZIA NAZIONALE PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA PER L'ANNO 2025

L'Agenzia Nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata è stata istituita con il decreto-legge 4 febbraio 2010, n. 4, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 31 marzo 2010, n. 50, normativa poi confluita nel decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159 (*Codice antimafia*). Ai sensi dell'articolo 110 del citato decreto legislativo n. 159 del 2011 è posta sotto la vigilanza del Ministro dell'Interno.

Essa è tenuta ad avvalersi, ai sensi dell'art. 12 del decreto del Presidente della Repubblica n.118 del 2018, del supporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Ministero dell'Interno (OIV), al fine di assicurare il processo di misurazione e valutazione delle strutture e dei dirigenti, nonché gli adempimenti degli obblighi di integrità e trasparenza previsti dal decreto legislativo n. 150 del 2009.

Ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c, del decreto legislativo n. 150 del 2009, l'OIV "*valida la Relazione sulla performance (...) a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione*".

Si è proceduto, pertanto, a prendere in esame la Relazione sulla performance 2025, adottata dal Direttore dell'Agenzia e trasmessa all'OIV in data 23 giugno 2026 (*prot. ANBSC n. 0053729*).

Il documento è stato articolato in Sezioni concernenti:

- i **principali risultati raggiunti**, in cui vengono forniti dati e informazioni di particolare rilevanza e interesse sull'andamento delle principali iniziative sviluppate all'Amministrazione nel decorso esercizio e sugli esiti registrati;
- l'**analisi del contesto e delle risorse**, ove sono illustrati i fattori di contesto esterno e interno che hanno influenzato l'attività dell'ANBSC nell'arco del 2025, nonché i dati di sintesi sulle risorse umane e finanziarie gestite;



Ministero dell'Interno

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

- la **misurazione e valutazione della performance organizzativa**, che compendia gli elementi informativi riferiti al grado di raggiungimento, nell'anno 2025, degli obiettivi triennali e annuali contenuti nel Sezione Performance del PIAO dell'ANBSC. In tale ambito è riportata la valutazione effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance, ai sensi della vigente normativa, in merito alla performance organizzativa complessiva dell'Agenzia;
- il **processo di misurazione e valutazione**, che illustra i criteri metodologici e le modalità attraverso le quali è stato sviluppato il ciclo che ha portato alla rendicontazione dei risultati in termini di valutazione della performance organizzativa e individuale.

L'OIV ha svolto una verifica puntuale dei seguenti aspetti:

- a. tutti gli obiettivi annuali e pluriennali presenti nel PIAO 2025-2027 sono consuntivati nelle forme richieste dalle Linee guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, n. 3 del 2018;
- b. le valutazioni dei singoli obiettivi di performance organizzativa risultano pienamente coerenti con la valutazione complessiva effettuata da questo OIV e riportata al paragrafo 4.3 della Relazione.
Al riguardo, si evidenzia che l'attività di rendicontazione è stata effettuata tenendo comunque presente che, in virtù anche di recenti modifiche normative, sono in via di graduale superamento alcune criticità di natura organizzativa che hanno caratterizzato la struttura dell'Agenzia negli ultimi anni, e che è in fase di definizione per l'ANBSC un rinnovato e completo sistema di controllo di gestione;
- c. nel documento sono presenti i risultati relativi agli obiettivi assegnati alla dirigenza generale che, oltre a delineare il perimetro della performance organizzativa annuale delle singole strutture organizzative di riferimento, attengono anche alla performance individuale dei dirigenti responsabili cui essi sono imputati;
- d. in virtù della piena integrazione tra le varie sezioni del PIAO 2025-2027, gli adempimenti in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza costituiscono obiettivi assegnati ai dirigenti;
- e. il metodo di calcolo previsto per gli indicatori è stato correttamente utilizzato;
- f. per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori sono stati evidenziati il raggiungimento del



Ministero dell'Interno

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

- target programmato ovvero il motivo dello scostamento;
- g. la maggior parte dei dati considerati per la compilazione della Relazione proviene dall'attuale sistema di controllo di gestione utilizzato dall'Agenzia;
 - i. il documento in esame è conforme alla normativa vigente e rispetta pienamente la struttura e i contenuti previsti dalle citate Linee guida n. 3 del 2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica;
 - j. la Relazione si compone di 124 pagine. Il documento evidenzia in modo chiaro e strutturato agli stakeholder l'ambito esterno di riferimento in cui si muove l'Agenzia, i risultati raggiunti e le criticità riscontrate nel perseguimento degli obiettivi. Per quanto concerne la lunghezza della Relazione, tenuto conto della complessità organizzativa e delle funzioni dell'Agenzia, la stessa appare sostanzialmente adeguata, pur ravvisando possibili margini di miglioramento facendo un maggior ricorso a degli allegati, che riportino informazioni di dettaglio circa le tematiche trattate *-negli aspetti essenziali-* nel corpo della Relazione. Tale soluzione potrebbe garantire un migliore bilanciamento tra l'esigenza di sintesi normativamente prevista dall'art. 14 del D.Lgs. 150/2009 e la necessità di fornire un elevato livello di precisione e di dettaglio con riguardo agli argomenti trattati.

L'OIV, infine, ha preso atto che il contesto organizzativo, unitamente alla tipologia degli stakeholder dell'ANBSC, hanno inciso sulla possibilità di adottare sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti e dei cittadini in relazione alle attività e ai servizi erogati, ai sensi dell'art. 19-bis del citato decreto legislativo n. 150 del 2009.

Tutto ciò premesso, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c, del decreto legislativo n. 150 del 2009, si valida la Relazione sulla performance per l'anno 2025.

Roma, 29 giugno 2026

L'Organismo Indipendente
di Valutazione della performance
(Gen. *C.A. CQ*ris. Cio D'Angelo)